



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๙๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๑



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีนครเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการตามมติฯ และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถดำเนินการตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ๐-๕๓๑๗-๗๓๒๘-๙ ต่อ ๒๖

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑


\*\*\*\*\*

๑. ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาการแทนปฏิบัติหน้าที่นายเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลหรือผู้รักษาการแทนปฏิบัติหน้าที่นายเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ ทั้งนี้ การขอดำเนินการเกี่ยวกับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าจ้าง วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เทศบาลเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาเมื่อใกล้ถึงกำหนดเวลา การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	ทต.ป่าแม่จะ อ.ป่าแดด	กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. การโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นายอนุพงษ์ วรรณสอน ตำแหน่งครู คศ.๒ ร.ร.เทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) ไปดำรงตำแหน่ง ร.ร.เทศบาล ๖ นครเชียงราย เทศบาลนครเชียงราย ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย พันจ่าเอกวิเชียร ภาคภูมิ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน นางสมสมัย ทาเขียว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จาก อบต.เกาะสะบ่า อ.เทพา จ.สงขลา มาสังกัด ทต.ป่าแม่จะ ๔. การรับโอน นางนันทนิษฐ์ สมประสงค์ ตำแหน่งครู คศ.๓ ร.ร.เทศบาล ๑ (ป่าแดด) ทต.ป่าแดด มาดำรงตำแหน่งครู คศ.๓ ร.ร.เทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) ทต.ป่าแม่จะ	เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๒	ทต.เวียง อ.เชียงแสน	<p>กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>2. การลาออกของพนักงานจ้างทั่วไปราย น.ส.สุรรัตน์ บุญปัน ผตด.ศพด.บ้านสบรวก</li> <li>3. การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง ผตด.ศพด.บ้านสบรวก</li> <li>4. การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เป็นวิศวกรโยธาชำนาญการ</li> </ol>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
๓	ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ	<p>กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญ ราย นางจิรรัตน์ คำค่า</li> <li>2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชี กสส. รายงานยกเลิกสิน มิ่งเชื้อ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ</li> </ol>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
๔	ทต.ป่าจัว อ.เวียงป่าเป้า	<p>กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน (ย้าย) นายวาทีน วงศ์คม ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ห้วยยาบ จ.ลำพูน มาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน</li> </ol>	<p>เห็นชอบ</p>
๕	ทต.เม็ງราย อ.พญาเม็ງราย	<p>กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีขอดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การขอรับบำเหน็จของพนักงานครูเทศบาลเกษียณอายุราชการ นางสักรี้ เพชรดวง ตำแหน่งครู ศศ.๑</li> </ol>	<p>เห็นชอบ</p>
๖	ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประเมินการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาล โดยให้ ผวจ. เป็นผู้ประเมินรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>2. การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง การประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ol>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องที่เสนอขอความเห็นชอบ	ความเห็น ก.ท.จ.
๖	ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด	<p>๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๕ อัตรา ตำแหน่งประจําการชาย ๓ อัตรา ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ๑ อัตรา และตำแหน่งช่างตักแถมสวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. การดำเนินการเกี่ยวกับให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางนันทนิตย์ สมประสงค์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ ไปสังกัดเทศบาลตำบลป่าแงะ อำเภอป่าแดด</p> <p>๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา</p> 	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>

๒. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และให้ ก.ท.จ. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้หลักการ เหมือนกับเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ และเมื่อประธาน ก.ท.จ. เชียงราย ลงนามให้มีผลใช้บังคับแล้วจะได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



๓. การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕, ๗, ๑๑

จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

วงรอบ เมษายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน			หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ		ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ
๑	เทศบาลนครเชียงราย ร.ร.เทศบาล ๑ ศรีเกิด นายสันทัต คณิตชยานันท์ เทศบาลตำบลแม่คำ	๑๕๓๘๕-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๔๕๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๖,๙๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน ๒๕๖๐
๒	เทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสับเป็นราษฎรผู้มั่นคง) นางสาววาสนา ทาดีสม	๓๐๐๗-๒	ครู	คศ. ๒	๒๕,๔๔๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๕,๙๖๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน ๒๕๖๐
๓	เทศบาลตำบลแม่สาย ร.ร.เทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)	๒๐๔๘๕-๑	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๓	๖๒,๗๖๐	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ.๔	๖๒,๗๖๐	ผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน ๒๕๖๐
๔	นางสุภาพ คำวาง นางอภัสรา บุตรสอน	๒๐๔๙๑-๒	ครู	คศ. ๒	๒๙,๑๔๐	ครู ชำนาญการ	ครู	คศ. ๓	๒๙,๔๒๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน ๒๕๖๐
๕	ร.ร.เทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) นายประเทือง แสนรังษี	๒๙๕๓๐-๑	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ. ๒	๓๐,๘๕๐	ผู้อำนวยการ ชำนาญการ	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	คศ. ๓	๓๑,๒๕๐	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	มีผลตั้งแต่วันที่ กันยายน ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

วงรอบ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	
๑	เทศบาลนครเชียงราย ร.ร.เทศบาล ๒ หนองบัว นางอรอนงค์ ศรีจักร์	๑๕๒๙๔-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑
๒	นางอำไพ ราชสมบัติ	๑๕๓๐๙-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑
๓	นางวงศ์พิตรา ปัญญะ	๐๑๖๙๐-๒	ครู	คศ. ๒	๒๗,๕๐๐	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑
๔	ร.ร.เทศบาล ๓ ศรีทรายมูล นางจุฬารัตน์ ตีร์ตัน	๑๕๒๙๗-๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑
๕	นางอิศราพร อุปิน	๑๕๓๒๔๙๒	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	ครู	คศ. ๓	๒๗,๕๘๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑
๖	น.ส.ศิริพร แสนสงคราม	๑๕๓๒๕-๐	ครู	คศ. ๒	๒๕,๔๔๐	ครู	คศ. ๓	๒๕,๗๔๐	ครู ชำนาญการพิเศษ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑

แนวทางการปฏิบัติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง



**๔. การขอรับเงินประจำตำแหน่งในสายงานวิชาชีพเฉพาะ**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงซึ่งนอกกระตบควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

**บัญชีการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่ง**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ว.ด.ป.ที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	การประเมินคุณลักษณะ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)			ใหม่ผลตั้งแต่	หมายเหตุ
					๑	๒	๓		
๑	นายชัยณรงค์ โสกา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สำนักปลัด ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๘ ต.ค. ๒๕๕๘ ถึง ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน	✓	๙๓	๙๔	๙๓	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๑	
					"ผ่าน"				

**แนวทางปฏิบัติ**

- ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งและรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ

**๕. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานนิติการ**


ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานนิติการ จากตำแหน่งนิติกรชำนาญ เป็นนิติกรชำนาญการพิเศษ ในสังกัดของเทศบาลนครเชียงราย และเทศบาลตำบลท่าสุท ทั้งนี้ ให้เทศบาลจัดส่งเอกสารผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อส่งผลงานไปยังสำนักงาน ก.ท. ในลำดับต่อไป

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการฯ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	ชื่อ - ตำแหน่ง	รายการของคณะกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาราชการแทน
๑	ทต.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	นางพรสวรรค์ บุญเฉลียว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่	(๑) นางสาวพรพิศ เทพปัญญา ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่	โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่ เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.อนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง) ที่ ศร ๐๔๐๔๓.๑๓๑/๒๐๘ ถว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
๒	ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย	๑) นางกรรณิการ์ นันตะสา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑ ๒) นางพลับเพลิง สมประสงค์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลนางแล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลนางแล	(๑) นายวิทย์ วิชาคำ ผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง)  (๒) นางเบญญาภา กุลชาชนะวัง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง)	โรงเรียนอนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง) สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย  โรงเรียนอนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง) สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.อนุบาลนางแล (บ้านทุ่ง) ที่ ศร ๐๔๐๔๓.๑๓๑/๒๐๘ ถว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
๓	ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย	นางปวีณา ประสาธา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้วยสัก	(๑) นางสาวศรินยา ประใจ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านร่องฝ้าย  (๒) นางนงนุชราญ พินิจ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนบ้านร่องฝ้าย สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย  โรงเรียนเทศบาลบ้านทุ่ง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.บ้านร่องฝ้าย ที่ ศร ๐๔๐๔๓.๐๗๕/๑๕๖ ถว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๑  มีหนังสือยินยอมจาก ทต.บ้านทุ่ง ที่ ศร ๕๕๕๐๔/๒๓๓๖ ถว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๑
๔	ทต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย	นางจิราพร บรรจบ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าสุต	(๑) นายคำมิน บาลสุข ผู้อำนวยการ โรงเรียนห้วยพลูพิทยา  (๒) นางวันเพ็ญ เตชะตน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนห้วยพลูพิทยา สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย  โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านทุ่ง ทต.บ้านทุ่ง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก สม.สพป.เชียงราย เขต ๑ ที่ ศร ๐๔๐๔๓/๔๓๕๐ ถว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑  มีหนังสือยินยอมจาก ทต.บ้านทุ่ง ที่ ศร ๕๕๕๐๔/๒๕๒๙ ถว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑
						๘

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง						
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน
๕	ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย	๑) นางศิริวรรณ นามลังกา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางวลัยพร ชมภูพิทักษ์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่ยาว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่ยาว บ้านห้วยแม่ซ้าย	(๑) นางศรันยา ประใจ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านร่องเดี่ยว (๒) นางสมคิด สายเครือคำ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านร่องเดี่ยว สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย โรงเรียนอนุบาลห้วยสัก สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านร่องเดี่ยว ที่ ศธ. ๐๔๐๔๓.๑๓๘/๑๖๕ ลว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก รร.อนุบาลห้วยสัก ที่ ศธ. ๐๔๐๔๓.๑๓๘/๑๕๐ ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
		<b>** ทต.แม่ยาว มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา</b>				
๖	ทต.แม่สรวย อ.แม่สรวย	นางสาวกัญญา พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สรวย	(๑) นายศักดิ์ดา ทิมน หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	เทศบาลตำบลแม่สรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สรวย ที่ ๔๓๓/๒๕๖๑ ลว. ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑
				(๒) นายบุญเพ็ง แปงกรिया ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านดอนสลี	โรงเรียนบ้านดอนสลี สพป.เชียงราย เขต ๒ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.บ้านดอนสลี ที่ ศธ ๐๔๐๔๔.๔๐๗/๑๗๕ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๑
๗	ทต.ต้า อ.ขุนตาล	๑) นางสุชานันท์ ยอดแก้ว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางพนิดา ปัญญา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลบ้านต้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลบ้านต้า	(๓) นางสาววันวิภา หล่ายแก้ว ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ๑	โรงเรียนเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ๑ ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก ทต.เจดีย์หลวง ที่ ชร ๕๓๗๐๑/๕๑๗ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑
		<b>** ทต.ต้า ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>		(๑) นายสุรกิจ มะโนชัย ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาลตำบลป่าตาล (ป่าตาลราษฎร์นุกูล)	โรงเรียนเทศบาลตำบลป่าตาล (ป่าตาลราษฎร์นุกูล) อ.ขุนตาล จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก ทต.ป่าตาล ที่ ชร ๕๕๓๐๔/๑๓๕๕ ลว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑ 

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง						
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาราชการแทน
๘	ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด	นางสาวสุชาดา ยามี ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน	(๑) นายประเสริฐ ชินวะโร ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนศรีโพธิ์เงินวิทยา (๒) นางสาวรุ่งภา ไชยะปาน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าแดด)	โรงเรียนศรีโพธิ์เงินวิทยา สพ. เชียงราย เขต ๒ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าแดด) ทต.ป่าแดด อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก รร.ศรีโพธิ์เงินวิทยา ที่ ศร ๐๔๐๔๔.๑๑๕/๑๕๖ ถว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑
๙	** ทต.ศรีโพธิ์เงิน	มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา				
	ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด	นางอมรรพรรณ แสนสถา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลโรงช้าง	(๑) นายประสาร สมประสงค์ ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (สันติสุข)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าแดด) ทต.ป่าแดด	มีหนังสือยินยอมจาก ทต.ป่าแดด ที่ ศร ๕๓๕๐๕.๑/๖๒๗ ถว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๑
	** ทต.โรงช้าง	มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา				
	๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ					
๑๐	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	นางสาวสุพรรณ จันทาพูน ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพรหมวิหาร	(๑) นายสมพล ธาตุอินจันทร์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา (๒) นายประเทือง เสนรังษี ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง)	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ถว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑
	** ทต.แม่สาย	มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ				
๑๑	ทต.แม่สายมีตรภาพ อ.แม่สาย	นางสาวสุภัทรี พิระจันทร์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สายมีตรภาพ	(๑) นายสุภาพ คำวง ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) (๒) นางประนอม วิไลรัตน์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก ทต.แม่สาย ที่ ศร ๕๒๓๐๔/๒๕๕๕ ถว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑
	** ทต.แม่สายมีตรภาพ	มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา				

ที่		เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน
๑๒	ทต.ดงมะตะ อ.แม่ลาว	นางอุลัย มณีพรหม ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่าบง	(๑) นางอัจฉรา อินทร์รังษี ปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา	ทต.ดงมะตะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.ดงมะตะ ที่ ๘๓๙/๒๕๖๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑	
<b>** ทต.ดงมะตะ มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>							
๑๓	ทต.จันจว้า อ.แม่จัน	นางอรทัย ถาแม้วาง ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลจันจว้า	(๑) นายบุญชอบ จันทาพูน ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตำบลยาง	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตำบลยาง ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านดงมะตะ ที่ ศบ ๐๔๐๔๔.๓๐๒/๑๐๖ ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑	
<b>** ทต.จันจว้า ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา</b>							
<b>๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>							
๑๔	ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	๑) นางวารุณี อุดม ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางสาวอุไรวรรณ รุ่งศิริพัฒน์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๓) นางสาวรุ่งทิวา ทรายหมอ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๔) นางนริเวช หล้าฐาน ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๕) นางสาวโสภา ลาภพรวิโรจน์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่าเหมือดสุขสำราญ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านผาหมี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่าเหมือดรุ่งเจริญ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่าเหมือดสุขสำราญ	(๑) นายประเทือง เสนรังษี ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) (๒) นางสาวพรพรรณ บรเรลงภาค ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง)	โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก ทต.แม่สาย ที่ ขร ๕๒๓๐๔/๒๓๑๕ ลว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑  มีหนังสือยินยอมจาก ทต.แม่สาย ที่ ขร ๕๒๓๐๔/๒๓๑๕ ลว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑	

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		ชื่อ - ตำแหน่ง		สังกัดศูนย์		ชื่อ - ตำแหน่ง		สังกัด		หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งข้าราชการแทน		
๑๕	เทศบาล อ.แม่เงิน	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางสาวเยาวเรศ บุญเรียง ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	ชื่อ - ตำแหน่ง	นายพิทักษ์ กาบแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ แม่คำสภเป็นราษฎรบุญกุล	สังกัด	โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ ทต.แม่คำ อ.แม่เงิน จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก ทต.แม่คำ ที่ ชร ๕๒๕๐๑/๖๓๑ ถว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	มีหนังสือยินยอมจาก ทต.แม่คำ ที่ ชร ๕๒๕๐๑/๖๓๑ ถว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑
๑๖	เทศบาล อ.เวียงชัย	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางประภัสสร อารินทร์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านชัยพฤกษ์	ชื่อ - ตำแหน่ง	นายสุรินทร์ สุทธิคุณ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านช่องลม	สังกัด	โรงเรียนบ้านช่องลม สพป.เชียงราย เขต ๑ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.บ้านช่องลม ที่ ศธ ๐๔๐๔๓.๐๓๓/๑๙๕ ถว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านช่องลม ที่ ศธ ๐๔๐๔๓.๐๓๓/๑๙๕ ถว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๑
๑๗	เทศบาล อ.พญาเม็งราย	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางแจ่มจัน ลามีชัย ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเม็งราย	ชื่อ - ตำแหน่ง	นางกรพิชรา เกิดไธสง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	สังกัด	เทศบาลเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก ทต.เมืองชุม ที่ ชร ๕๕๕๐๑/๖๗๙ ถว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	คำสั่ง ทต.เม็งราย ที่ ๒๔๖/๒๕๖๑ ถว. ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๘	เทศบาล อ.เวียงชัย	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางอารมณี สอนเตจา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลเมืองชุม	ชื่อ - ตำแหน่ง	นายบรรพ เข่าฟิง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองบัวคำ	สังกัด	โรงเรียนบ้านหนองบัวคำ อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.บ้านหนองบัวคำ ที่ ศธ ๐๔๐๔๖.๔.๑๕/๑๖๐ ถว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	คำสั่ง ทต.เม็งราย ที่ ๒๔๖/๒๕๖๑ ถว. ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๑
๑๙	เทศบาล อ.เวียงชัย	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางอรุณ สอนเตจา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลเมืองชุม	ชื่อ - ตำแหน่ง	นางณพรรณพลอย ยุทธิธนผล ครู วิทยฐานะชำนาญการ	สังกัด	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยก่างราษฎร์ ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก ทต.ไม้ยา ที่ ชร ๕๕๒๐๑/๙๘๘ ถว. ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	คำสั่ง ทต.เมืองชุม ที่ ๐๔๑/๒๕๖๑ ถว. ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑
๒๐	เทศบาล อ.เวียงชัย	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	นางอรุณ สอนเตจา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	สังกัดศูนย์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลเมืองชุม	ชื่อ - ตำแหน่ง	นางยุทธิภรณ์ วงศ์ชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงชัยรุ่ง	สังกัด	โรงเรียนเวียงชัยรุ่งวิทยาคม สพม.เชียงราย เขต ๓๖ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	หนังสือยินยอมจาก รร.เวียงชัยรุ่งวิทยาคม ที่ ศธ. ๐๔๒๓๓.๑๑/๓๘๖ ถว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๑	คำสั่งข้าราชการแทน	คำสั่ง ทต.เมืองชุม ที่ ๐๔๑/๒๕๖๑ ถว. ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑

มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลหรือรักษาราชการแทนปฏิบัติหน้าที่นายกฯ  
ประมุขศูนย์ชำนาญการ

มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับครูชำนาญการ

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง						
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการราชการแทน
๑๙	ทต.จัว อ.เทิง	๑) นางจันทรีทิพย์ จันทรแก้ว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางสาวมะยุเรศ กระทงน้อย ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลจัว  ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลจัว	(๑) นางขวัญจิรา จำปา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคุ้มเหนือ	โรงเรียนบ้านคุ้มเหนือ สพป.เชียงราย เขต ๔ อ.เทิง จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก สนง.สพป.เชียงราย เขต ๔ ที่ ศธ ๐๔๐๔๖/๓๔๘๒ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑
<b>** ทต.จัว ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>						
๒๐	ทต.เวียง อ.เชียงของ	๑) นางสาวนันทนา วงศ์บุญชัยเลิศ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางไพรวลัย ศรีสุตาวรรณ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหัวเวียง  ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหัวเม็ง	(๑) ว่าที่ร้อยโททัศนีย์ ไชยทนต์ ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา  (๒) นายประภาศิต โสมสองจัน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทุ่งทรายพัฒนา	ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียง ที่ ๘๔/๒๕๖๑ ลว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑
<b>** ทต.เวียง มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>						
๒๑	ทต.หัวซ้อ อ.เชียงของ	นางสาวโสภี กำจัด ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหัวซ้อ	(๒) นางวิวิธรรณ มหาวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกียง	โรงเรียนบ้านเกียง สพป.เชียงราย เขต ๔ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านเกียง ที่ ศธ. ๐๔๐๔๖.๒.๐๓๗/๒๕๓ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑
<b>** ทต.หัวซ้อ ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>						
๒๒	ทต.ป่าแฉะ อ.ป่าแดด	นางสาวอทิยา การ์ตัน ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลป่าแฉะ	(๑) นางสาวอรพรรณ ทองหลิม หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษารักษา รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา  (๒) นายประสาร์ สมประสงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ (สันติสุข)	ทต.ป่าแฉะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	คำสั่ง ทต.ป่าแฉะ ที่ ๗๗๔/๒๕๖๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๑
<b>** ทต.ป่าแฉะ มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>						

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดศูนย์	รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		
				ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาราชการแทน
๒๓	ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน	นางสาวสายรุ่ง วงศ์เมืองมา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	(๑) นางสาวสุคนธ์ทิพย์ สมศรี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา (๒) นายธัญญะ เนียมแดง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอยจัน	ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย โรงเรียนบ้านดอยจัน สพป.เชียงราย เขต ๓ อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงเชียงแสน ที่ ๙๕๐/๒๕๖๐ ลว. ๒๑.ส.ค. ๒๕๖๐ หนังสือยินยอมจาก รร.บ้านดอยจัน ที่ ศธ ๐๔๐๔๕.๐๒๓/๑๙๐ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑
<b>** ทต.เวียงเชียงแสน มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</b>						

### แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ (ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง



๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการฯ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัด โรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ชื่อ - ตำแหน่ง	รายการของคณะกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน
๑	ทต.เวียงเทิง อ.เทิง	๑) นางอินญา มีความรัก ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางประนอม มหาวงศ์นันท์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๓) นางสรสิริน ศรีวิชัย ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ตำบลเวียงเทิง โรงเรียนเทศบาล ตำบลเวียงเทิง โรงเรียนเทศบาล ตำบลเวียงเทิง	(๑) นายประพันธ์ เมืองอินทร์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงเทิง ที่ ๑๒๔/๒๕๖๑ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๑
<b>** ทต.เวียงเทิง ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>						
<b>๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ</b>						
๒	ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน	นางนวลจันทร์ มุสขมภู ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ตำบลบ้านแซว	(๑) นางกชนันท์ ทราชทอง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒) นายจตุรชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าไร่หลวงวิทยา (ตชต.ช่างกลปทุมวันอนุสรณ์ ๔)	เทศบาลตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.บ้านแซว ที่ ๗๐๖/๒๕๖๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑
<b>** ทต.บ้านแซว มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ</b>						
๓	ทต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว	นางปภาวี แก้วเขื่อน ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าก่อดำ)	(๑) จ.ส.อ.สมจิตร์ หวยคำ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านดงมะตะ (๒) นางอำภา หมั่นองค์ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงมะตะ	โรงเรียนบ้านดงมะตะ สพป.เชียงราย เขต ๒ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย โรงเรียนบ้านดงมะตะ สพป.เชียงราย เขต ๒ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านดงมะตะ ที่ ศธ. ๐๔๐๔๔.๓๐๒/๑๑๐ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านดงมะตะ ที่ ศธ. ๐๔๐๔๔.๓๐๒/๑๑๐ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑

รายการของคณะกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง		ชื่อ - ตำแหน่ง		สังกัดโรงเรียน		วิทยฐานะชำนาญการ		หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน	
๔	ทต.เวียงเชียงแสน อ.เวียงแสน	๑) นางสาวนันทิยา ดวงดอภุมูล ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	นางกิตติธัช ตะโนรี รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการการศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน)	เวียงเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน อำเภอเวียงแสน จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงเชียงแสน ที่ ๑๕๓๒/๒๕๖๑ ลว. ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑	มีหนังสือยินยอมจาก อบต.ศรีดอนมูล ที่ ชร ๗๕๓๐๔/๑๐๔๕ ลว. ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑	
๕	ทต.ปาดาล อ.ขุนตาล	๑) นางพัชรพรรณ บุญเมือง ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	นางศิริลักษณ์ สวนดอก นักวิชาการศึกษานานาชาติ รักษาการแทน ผู้อำนวยการศึกษา	โรงเรียนเทศบาลตำบลปาดาล (ป่าตลราชกุมารกุล)	เทศบาลตำบลปาดาล อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.ปาดาล ที่ ๑๗๕๓/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	<b>16</b>		
	๒) นางปาริสร่า วิสุทธิใจ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	นางชัญญิศา นัยดี ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านเวียงชัย	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลเวียงชัย	โรงเรียนบ้านเวียงชัย สพป.เชียงราย เขต ๑ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงชัย ที่ ๒๒๓/๒๕๕๘ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๕๘				
๖	ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	นางกิงดาว กันธิยะ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	นางณัฐพรณ จากใต้ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการศึกษา	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลเวียงชัย	เทศบาลตำบลเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงชัย ที่ ๒๒๓/๒๕๕๘ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๕๘	มีหนังสือยินยอมจาก รร.บ้านเวียงชัย ที่ ศร ๐๔๐๔๓.๐๘๖/๑๕๓ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑		
		๓) นางศิรินุช อางนาเสียว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	นางชัญญิศา นัยดี ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนบ้านเวียงชัย	โรงเรียนบ้านเวียงชัย	โรงเรียนบ้านเวียงชัย สพป.เชียงราย เขต ๑ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.เวียงชัย ที่ ๒๒๓/๒๕๕๘ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๕๘			

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง					
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ชื่อ - ตำแหน่ง	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน
๗	ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย	๑) นายเอกกรรินทร์ ทิพย์อู่มังค์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางสาวกาญจนา สุริยะวงศ์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาลตำบล เจดีย์หลวง ๑ โรงเรียนเทศบาลตำบล เจดีย์หลวง ๑	(๑) นางสาวสายทอง ดีะวิชัย รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการการศึกษา (๒) นายวันชัย วงศ์เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านแม่พริก (เมืองยศพิทยานุกูล)	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก ร.ร.บ้านแม่พริก ที่ ศธ. ๐๔๐๔๔.๕๓๑/๑๓๗ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑
๘	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	<b>** ทต.เจดีย์หลวง มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ</b> ๑) นางสาวสุเมย์ เรียนชัย ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๒) นางสาวอนัญญา สุจินต์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๓) นางธนาพร ลิ้มวรรณ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๔) นางสาวรัตนา โพธิเนตร ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๕) นางธนาวรรณ กิริยา ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๖) นางศมาพร บำเพ็ญกุล ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑ ๗) นางกัญญา สายบัว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)	(๑) นายสมพล ธาตุอินจันทร์ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการการศึกษา	คำสั่ง แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑ 

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	รายการของคณะกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง			
				ชื่อ - ตำแหน่ง	สังกัด	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน	
ทต.แม่สาย อ.แม่สาย		๘) นางกัญญา ศรีโพธิ์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)	ชื่อ - ตำแหน่ง (๑) นายสมพล ชาติอินจันทร์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ถว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑	
		๙) นางสาวอภิญญา แสนบุญเรือง ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๐) นางสาวดวงนภา น้อยเขียว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๑) นางสาวจำลองลักษณ์ มามูล ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๒) นางสาวอรุณ ชินเนตร ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๓) นางสาวจรรยา ไชยเลิศ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๔) นางชนิษฐา เบญจพาด ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		๑๕) นายภัทรเดช มงคลขยาภิวัฒน์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)				
		** ทต.แม่สาย ๑. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
		๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ					

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นคณะกรรมการฯ ตาม ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

รายการของคณะกรรมการที่เสนอขอแต่งตั้ง		รายชื่อ - ตำแหน่ง		สังกัดโรงเรียน		ชื่อ - ตำแหน่ง		สังกัด		หนังสือยินยอมของกรรมการ/ คำสั่งรักษาการแทน	
๑	ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย	นางสาววันวิภา หล้าแก้ว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒	นางสาววันวิภา หล้าแก้ว ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาลตำบล เจดีย์หลวง ๑	(๑) นางสาวสายทอง ต๊ะวิชัย รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศึกษา (๒) นายวันชัย วงศ์เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านแมพริก (เมืองยศพิทยานุกุล) (๓) นางวรรณุช อินทร์อำ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่	กองการศึกษา ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย โรงเรียนบ้านแมพริก (เมืองยศพิทยานุกุล) อ.แม่สรวย จ.เชียงราย สำนักการศึกษาเทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก ร.ร.บ้านแมพริก ที่ ศบ. ๐๔๐๔๔.๔๓๑/๑๓๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก ร.ร.เทศบาล ๘ บ้านใหม่ ที่ ชร ๕๒๐๓.๕.๘/๕๐๕ ลว. ๕ พ.ย. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก ร.ร.บ้านแมพริก ที่ ศบ. ๐๔๐๔๔.๔๓๑/๑๓๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ มีหนังสือยินยอมจาก ร.ร.เทศบาล ๘ บ้านใหม่ ที่ ชร ๕๒๐๓.๕.๘/๕๐๕ ลว. ๕ พ.ย. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.เจดีย์หลวง ที่ ๕๐๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑
๒	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	นางสาวสมพร นันทจันทร์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒	นางสาวสมพร นันทจันทร์ ตำแหน่ง ครู เงินเดือน อันดับ คศ.๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)	(๑) นายสมพล ชาติอินจันทร์ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศึกษา ๒. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษา	เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑	คำสั่ง ทต.แม่สาย ที่ ๑๐๗๐/๒๕๖๑ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๑

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๙. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู ในแต่ละปีการศึกษา (๕ ปีการศึกษา)

- ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู  
ของเทศบาล จำนวน ๑๓ แห่ง ตามบัญชีแนบท้าย

ที่	อำเภอ/เทศบาล	รายการของผู้ขอรับการประเมิน		ใช้เป็นหลักฐานในการ ยื่นขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้น	รายการของผู้ที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หนังสือยินยอมต้นสังกัด
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			
๑	ขุนตาล/ ทต.บ้านต้า	นางศรีนวล เรือนสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลบ้านต้า	ครูชำนาญการพิเศษ	นายสุเกษม แก้วประสงค์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	-
๒	เชียงใหม่/ ทต.สถาน	นางปิยะวรรณ สุวรรณหา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสถาน	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสาวนันทิกา อัครทองคำ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาร ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	-
๓	เชียงใหม่/ ทต.ศรีดอนชัย	นางแสงจันทร์ วงศ์ชัย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านศรีชัยมงคล	ครูชำนาญการพิเศษ	นายธรรณเมธ เตียมังกรพันธุ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-
๔	เชียงใหม่/ ทต.บุญเรือง	นางบุรฉกร แก้วสอน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบุญเรืองใต้	ครูชำนาญการพิเศษ	นางพิมพ์พรพรรณ สุทธิวนานุรักษ์ ครูชำนาญการพิเศษ	หนังสือยินยอมโรงเรียน บ้านบุญเรือง ที่ ศธ ๐๔๐๔๖.๒.๑๘/๑๖๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑
๕	เชียงใหม่/ ทต.เวียงเชียงของ	นางแสงทิพย์ ดานะอาจ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสุจิตา พุทธิวรรณ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาร ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-
๖	เชียงใหม่/ ทต.เวียง	นางสาวพลอย พิชัยยา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๓๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งพัฒนา ๑	ครูชำนาญการพิเศษ	นางรุ่งทิภา คูมใจ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ที่ ศธ ๐๔๐๔๖.๒.๐๙/๒๑๗ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ/เทศบาล	รายการของผู้ขอรับการประเมิน		ใช้เป็นหลักฐานในการ ยื่นขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้น	รายการของผู้ที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สังกัด/อำเภอ	หนังสือยินยอมต้นสังกัด
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
๗	เชียงใหม่/ ทต.เวียง	นางบงกช นามปริง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐๑๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอนมทวัน	ครูชำนาญการพิเศษ	นางรุ่งทิวา คู่มใจ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านดอนมทวัน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่เขต ๔	ที่ ศธ ๐๔๐๔๖.๒.๐๙/๒๑๗ ถว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑
๘	แม่จัน/ ทต.สายน้ำคำ	นางสาวนิตยา ดาวงค์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๓๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	ครูชำนาญการพิเศษ	นางภควี พิทาคำ ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	กองการศึกษา ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน	-
๙	แม่จัน/ ทต.แม่คำ	นางอรุณี เพียงพิศ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๓๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่คำ	ครูชำนาญการพิเศษ	นายพิพัฒน์ ชวาคำเขต หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รท.ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	กองการศึกษา ทต.แม่คำ อ.แม่จัน	21
๑๐	แม่สาย/ ทต.แม่สาย	นางเสาวณีย์ ทาคักดิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๔๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพรหมวิหาร	ครูชำนาญการพิเศษ	นายสุภาพ คำวาง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเทศบาล (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	-
๑๑	แม่จัน/ ทต.ป่าซาง	นางวิศรา ถิ่นศรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑๒๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านแม่สลอง	ครูชำนาญการพิเศษ	นายศตวรรษ ลือเลิศ ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง)	กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าซาง อ.แม่จัน	-
๑๒	เวียงป่าเป้า/ ทต.ป่าจิว	นางอรอนงค์ สุวนิชย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๒๔๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดป่าจิว	ครูชำนาญการพิเศษ	นางนภลัย พันเลิศพาณิชย์ ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า	ที่ ขร ๕๖๖๐๑/๕๒๐ ถว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑

**แนวทางปฏิบัติ**

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

บัญชีเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละปีการศึกษา (๕ ปีการศึกษา)  
สังกัดโรงเรียน (กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา)

ที่	อำเภอ/อบต.	รายการของผู้รับการประเมิน		ใช้เป็นหลักฐานในการยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	รายการของผู้ที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน		
๑	เชียงใหม่/ทต.เวียงเชียงของ	นางเกษรินทร์ สุยะตา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๗๑๕๒	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	ครูชำนาญการพิเศษ	นางสุจิตรา พุทธิวีรรณ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา อ.เวียงของ

**แนวทางปฏิบัติ**

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง



๑๐. พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ต.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ต.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี
๑	นางธัญญาทิพย์ ไชยวรรณ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ ม.ค. ๒๕๖๒	- ไปประกอบอาชีพอื่น	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ตามประสงค์

แนวทางการปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๑๑. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวแคทติยา โพปรีนทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๒,๒๗๐.- บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงใหม่	๔ ต.ค. ๒๕๖๑	๒๑ ต.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๒	นางสาวระพีพรรณ วงกาวิ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๒,๐๘๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๓	นายภูวรัตน์ เชื้อเมืองพาน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เงินเดือน ๙,๘๗๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	- ได้งานใหม่และเพื่อหาประสบการณ์ ใหม่	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	ความเห็นของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นางสาวสุรียรัตน์ คำมา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เงินเดือน ๑๑,๐๒๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวยี่สิบ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๕ ต.ค. ๒๕๖๑	๘ ต.ค. ๒๕๖๑	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย
๕	นางสุจินดา รินนาคค์คี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๒,๖๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย	๒๙ ต.ค. ๒๕๖๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- เห็นควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ ได้ตามประสงค์	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ

๑๒. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ข้อ ๒๐ จำนวน ๔ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อ.พ.	ประเภทรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ระยะเวลาการรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ประกาศรับสมัคร (ว.ด.ป.)	ประกาศผล การคัดเลือก (ว.ด.ป.)	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	ทต.เมืองพาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อ.พาน จ.เชียงราย	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๑๐ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑	นายชนพัฒน์ ยอดคำ	พนักงานขับรถ (มีทักษะ) หนึ่งสิริรับรองการทำงานจาก บริษัท สหพานิช เชียงใหม่ จำกัด และ ใบขับขี่ ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๓๖ - ตลอดชีพ	ป.๔	๕๗	๓๓.๕๔	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	
๒	ทต.ป่าซาง สังกัด ศพต.ป่าซาง (ชื่อเดิม ศพต.บ้านป่าเมี่ยง-ปางปูเสฉ) กองการศึกษา อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๑๐ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๑	๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	นางชวีศา ประเสาร์	ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) หนึ่งสิริรับรองการทำงานจาก อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย ที่ ชร ๘๑๑๐๑/๖๔	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) (มีทักษะ)	๓๖	๒๖.๗๙	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	
๓	ทต.เวียงพางคำ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อ.แม่สาย จ.เชียงราย	๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๒๒ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑	๘ ก.พ. ๒๕๖๑	นายประติษฐ์ มั่นเหมาะ	พนักงานขับรถ (มีทักษะ) หนึ่งสิริรับรองการทำงานจาก หจก. ฉลองชัย อินเทอร์เน็ต และ ใบขับขี่ชนิดที่ ๒ ตั้งแต่ ๑๔ ก.พ. ๕๖ - ๕ มิ.ย. ๖๒	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๙	๒๕.๒๓	๙,๔๐๐	ตั้งแต่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	
๔	ทต.ท่าข้าม สังกัด กองการศึกษา อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๑	๘ - ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๑	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๑	นางสาวจิรปรียา แสงงาม	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ) ครูศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๓๘	๒๕.๙๐	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		

แนวทางการปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการจ้าง และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๑๓. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ชื่อ ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔, ๑๗๕ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุวรรณี บุญต่อ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.แม่เปา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล พต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑
๒.	นายจิรินทร์ บั้งเงิน วุฒิ : ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.บัวสลี อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล พต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานกรุงเทพมหานคร

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	นางสาวทิพรรัตน์ เสาร์รังษี วุฒิ : บธ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ) วุฒิ : ร.ม.	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๘๘ เงินเดือน ๑๖,๕๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กลุ่มยุทธศาสตร์การจัดทำงบประมาณ กองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๓ สำนักงบประมาณ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐-๑๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าตอล อ.ขุนตาล จ.เชียงใหม่	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ผู้ขอโอนมีหนังสือรับรองตนเอง เพื่อรับเงินเดือนและดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ขอโอน - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑
๔.	นางสาวปวีรีดา สุวรรณ วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๓๘๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่คะ อ.ฝาง จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐-๘-๓๘๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๗๐.- บาท กองการศึกษา ทต.ป่าตอล อ.แม่จัน จ.เชียงใหม่	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๕.	นางสาวพนิตนันท์ อุ่นเต็มใจ วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองคลัง อบต.โป่งงาม อ.แม่สาย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท กองคลัง ทต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ - หาก ทต.เวียงเทิง รับโอนบุคคลดังกล่าว จะทำให้ได้รับประโยชน์จากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ อันหลากหลายของบุคคลดังกล่าว จะเป็น การพัฒนาทางด้านการบริหารงานการคลัง ในด้านต่างๆ ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	- ไม่อยู่ระหว่างถูกกลังโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ ๑๗ ๕.ค. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ๕.ค. ๖๑
๖.	นายกนก จินตยาก วุฒิ : น.บ. วุฒิ : ร.บ. วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) อบต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๒.๗๒ - ไม่อยู่ระหว่างถูกกลังโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ๕.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๗.	นายสุภาพ ดาฐ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานตำบล อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศรีถ้อย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.สันมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๒.๖๔ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๑
๘.	นางอรพิน พิมทา วุฒิ : ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๑๓๐๙๐๐๑๘๖๒๑๗ มีผล ๗ พ.ค. ๖๑ - ๖ พ.ค. ๖๖	พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๒๒๑๑-๕๖๘ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แครง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔๘๘ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐.- บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองราย กองการศึกษา ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒

30



บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานคุุเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๙.	นางสาวศิวาริยา กล้าหาญ  วุฒิ : บ.บ.	ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง กวว.๕ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิเคราะห์และวิจัย สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๕-๒๐๕๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท กองคลัง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ ๒ ม.ค. ๖๒ - ใหม่ผลตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๒
๑๐.	นายณัฐฤต  วุฒิ : ค.บ. (สังคมศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๘๓๐๐๓๑๐๔๓๕๑๓๖ มีผล ๓ ก.พ. ๕๘ - ๒ ก.พ. ๖๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๘๗๕๘ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) โรงเรียนบ้านโป่งพระบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองเขต ๑ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๐๔๕-๒ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ใหม่ผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบกรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ	
๑๑.	นางสาววิภา กุลธีรพัฒนสิน วุฒิ : กศ.บ. (การศึกษา) วุฒิ : วท.บ. (เคมี) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๓๑๐๕๐๐๕๑๗๒๒ มีผล ๑๔ มี.ค. ๕๓ - ๑๓ มี.ค. ๖๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๓๘๘๘ เงินเดือน ๑๗,๙๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) โรงเรียนชัยบอนวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาค้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๕๓๓-๒ เงินเดือน ๑๗,๙๑๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๑	<b>32</b>
๑๒.	นางสาวประไพศรี วงศ์สิงห์ วุฒิ : ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๖๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ห้างฉัตร อ.พาน จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๖๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๒	

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑๓.	นายวัชรกร ชาญวีไล วุฒิ : น.บ.	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นิตกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๓ เงินเดือน ๑๗,๘๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กลุ่มนิตกร สำนักบริหารกลาง กรมศิลปากร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิตกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ผู้ขอโอนมีหนังสือรับรองตนเอง เพื่อรับเงินเดือนและดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ขอโอน - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สี่เหลี่ยม) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติใหม่ไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๕) ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการโอนและมีการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ภายหลังจากการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑๔. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ข้อ ๑๓๐ ทวิ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวเมริษา ไชยวงศ์  วุฒิ : บธ.บ. (การจัดกาทั่วไป)  วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นาออก อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์ดูแลครอบครัว และติดตามคู่สมรส	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑
๒.	นางบุษบาพร บั้งเงิน  วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองการศึกษา ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท กองคลัง อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์ทำงานในพื้นที่บ้าน ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่ายในครอบครัว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเกือกล - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานท้องถิ่นอื่น  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	นายภูเจดีย์ สุริยะไชย วุฒิ : ปวส. (การก่อสร้าง) วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐.- บาท กองช่าง อบต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๑
๔.	นางสนธยา ศรีกุลณะ วุฒิ : บธ.ป. (การจัดการงานก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐.- บาท กองช่าง อบต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๕.	นางสาวธัญญรัตน์ คำมูล วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองช่าง ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ในการทำงาน	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๒

**แนวทางการปฏิบัติ**

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ภายหลังจากการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

**๑๕. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
 ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๗๐ และแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ กรณี รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

**๑๕.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้**

**บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด**

**ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางนริศรา ฤกษ์ใหญ่ วุฒิ : ศศ.บ. (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา) วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๑๑-๓๘๖๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองสวัสดิการสังคม ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๒

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๒.	นางวรสิทธิ์ อัมมารธน์ วุฒิ : วท.บ. (คณิตศาสตร์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๗๐๕๖๑๕๕ มีผล ๒๔ เม.ย. ๖๑ - ๒๓ เม.ย. ๖๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๒๑-๒ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน กองการศึกษา ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๕๘-๒ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒

แนวทางการปฏิบัติ

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ภายหลังจากการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป



๑๕.๒ การโอนพนักงานครูเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุภาณี บิมปะ วุฒิ : ค.บ. (ภาษาไทย) วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๘๓๐๓๐๗๐๕๐๗๐๓๓ มีผล ๑๔ ก.พ. ๕๘ - ๑๓ ก.พ. ๖๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๐๒๕-๒ เงินเดือน ๒๘,๘๑๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๑๔๒-๒ เงินเดือน ๒๘,๘๑๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านศรีบุญเรือง) สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนประสงค์กลับภูมิลำเนา เพื่อดูแลมารดาซึ่งป่วยหนัก และดูแล บิดาที่แก่ชรา	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๑

39

แนวทางการปฏิบัติ

- วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน)  
ภายหลังจากการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ	
๑.	นางภิญญารณ อินตะวงค์ วุฒิ : พ.ย.บ. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๔๙๑๑๖๑๔๘๘๖ มีผล ๒๗ พ.ย. ๕๙ - ๒๖ พ.ย. ๖๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐.- บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงาน ตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน และดูแลครอบครัว	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑	<b>40</b>
๒.	นางกัลยา กานต์ม วุฒิ : บ.ร.ม. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองคลัง ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท กองคลัง ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงใหม่	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๑๘.๙๑ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑	

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๓.	วาที่ร้อยตรีทัศนศิริมงคล วุฒิ : น.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) ทด.เม้งราย อ.เชียงของ จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท ทด.เม้งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๑๘.๙๑ - ไม่อยู่ระหว่างถูกกลบโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑
๔.	นายเจนณรงค์ วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) วุฒิ : วศ.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑) กองช่าง ทด.ทำข้าม อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท กองช่าง ทด.เม้งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	- ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงานและพัฒนาท้องถิ่น	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๑๘.๙๑ - ไม่อยู่ระหว่างถูกกลบโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน - กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๑

**บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลภายในจังหวัด  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลและความจำเป็น	หมายเหตุ
๕.	นางสาวเพ็ญภา ใจภา วุฒิ : วท.บ. (สถิติประยุกต์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๗๕๖๑๙ มีผล ๑๘ มี.ค. ๕๗ - ๑๗ มี.ค. ๖๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๔๒-๒ (ถ) เงินเดือน ๑๙,๙๒๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านแซว กองการศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๘๙-๒ เงินเดือน ๑๙,๙๒๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา	- ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์ขอเปลี่ยนการตรา เป็นบุคคลที่มีความพึงการทางด้านร่างกาย เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการเดินทาง ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเพื่อให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน ตรงตามจุดมุ่งหมายของตนเองในการอุทิศตน ให้ทางราชการได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ	- ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - โอน (ย้าย) ตำแหน่งเดิม - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ๖.ค. ๖๑
๖.	นางรสสุคนธ์ อินโน วุฒิ : บธ.ม. วุฒิ : รป.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์และ ความชำนาญในการทำงานตำแหน่งดังกล่าว - ผู้ขอโอนประสงค์หาประสบการณ์ในการทำงาน	- เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เฉลี่ย ๒ ปี ร้อยละ ๒๖.๖๔ - ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย - ไม่มีภาระผูกพันทางหนี้สิน กับหน่วยงานต้นสังกัด - ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ - ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ๖.ค. ๖๑

**\*หมายเหตุ**

ลำดับที่ ๖ นางรสสุคนธ์ อินโน เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป) เป็นผู้ได้รับผลการประเมินจากกรมการปกครองและขยายกรอบตำแหน่งจากระดับ ๖ เป็น ๗ จึงได้รับการรับรองและคุ้มครองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๒ ถว. ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ประกอบกับแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ด้วยวิธีการรับโอนกรณีผู้สมัครใจโอนลดตำแหน่ง และยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม สามารถดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๕ ถว. ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๕) ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติให้เทศบาลที่เสนอเรื่องการให้โอนและการรับโอน กำหนดวันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน)

ภายหลังจากการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป




๑๖. การย้ายพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑, ๑๔๒, ๑๔๔ และข้อ ๑๕๑ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑.	นางดวงเดือน อินดีะราช วุฒิ : ศศ.บ. การจัดกาการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และความชำนาญ ในการทำงาน - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	- ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติ งานแล้ว มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - โอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ถูกต้อง 

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	เหตุผลประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๒.	นางชไมพร สายเครือคำ วุฒิ : រប.ប. (การบริหารงานทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐- บาท (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐- บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน - ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานฯ - เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับประสบการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้าย	- โอน (ย้าย) ตำแหน่งเกื้อกูล

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. การพิจารณาคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานของพนักงานเทศบาลที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลา

ในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบผลการพิจารณาคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานของพนักงานเทศบาลที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับความคิดเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร			คุณวุฒิปริญญาโท ที่นำมาใช้	สำหรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่ง
		บริหาร ระดับ ๖/๗/ อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ขึ้นไป (วัน เดือน ปี)	ถึง (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา		
๑.	นายธมลชัย ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘	๓๑ ธ.ค. ๕๘	- ปี - เดือน ๔ วัน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	ปัจจุบัน (๒๐ ก.ย. ๖๑)	๒ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน		
		รวม		๒ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน		

แนวทางปฏิบัติ

๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ๑.สำเนาใบปริญญาบัตร ๒.สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) และ ๓.สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่บันทึกราชการ

เป็นปัจจุบันทุกฉบับ

๒) จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนทุกฉบับด้วยตนเอง ทั้งนี้ ให้ระบุตำแหน่งและระดับที่จะนำหนังสือรับรองไปประกอบการพิจารณาสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการ ออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการประเมินต่อไป (กรณีชื่อ - สกุล ของผู้ผ่านการประเมินปัจจุบันไม่ตรงกับที่ระบุในคุณวุฒិการศึกษาก็ให้แนบหลักฐานเพื่อแสดงว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาก็เพิ่มเติม จำนวน ๒ ชุด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนด้วย)



## ๑๘. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๔๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีการต่อสัญญาจ้างแนบท้าย ดังนี้

เห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวน	หมายเหตุ
๑	เชียงของ	เทศบาลตำบลสถาน	๑๑	
๒	ป่าแดด	เทศบาลตำบลป่าแฉะ	๓๑	
๓	เวียงแก่น	เทศบาลตำบลท่าข้าม	๑	
รวมทั้งสิ้น			๔๓	

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด


ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ หากไม่สามารถออกคำสั่งฯ ได้ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

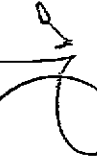



(กรณีต่อสัญญาจ้าง)

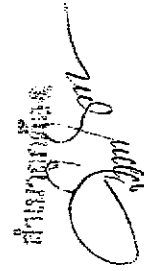
บัญชีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างประเภททางการกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	อำนาจ/อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการ เติบโต ๒ ปี (คะแนน)	ระยะเวลา ของสัญญาจ้าง เดิม	ระยะเวลาของ ต่อสัญญาจ้าง ใหม่	อัตราเดิม ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	อ.เชียงใหม่	สำนักงานปลัดเทศบาล	นางสาวเกศรินทร์ ชัยพิศ	ผ.จ.พง.ธุรการ (ผู้มีความรู้)	๓๔	ปวส. (การตลาด)	๘๘.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๑๕๐	
๒			นายรินทร์ โกฏญา	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีความรู้)	๕๓	ม.๖	๘๖.๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๓๕๐	
๓			นางสาวจุฬารักษ์ จันทร์หอม	ผ.จ.พง.ธุรการ (ผู้มีความรู้)	๔๓	ปตรี (การตลาด)	๘๕.๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๑,๐๒๐	
๔		กองช่าง	นายอภิสิทธิ์ ศรีชัย	ผ.พนักงานตรวจวัด มาตรน้ำ (ผู้มีความรู้)	๕๓	ปวช. (ก่อสร้าง)	๘๕.๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๔๘๐	
๕			นางสาวโยธิตา สำนวนเย็น	ผ.จ.พง.ธุรการ (ผู้มีความรู้)	๓๗	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	๘๗.๐๕	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๐๙๐	
๖			นายดำรงรัฐ ยารังษี	ผ.ช.นายช่างโยธา (ผู้มีความรู้)	๓๑	ปวส. (โยธา)	๘๔.๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๐,๙๗๐	

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล  
(นางศุภาวีร์ ศรีธาราธิคุณ)  
นักทรัพยากรบุคคล


(ลงชื่อ)  (นางมณฑิลา ไชยทนม)  
ปลัดเทศบาลตำบลสถาน

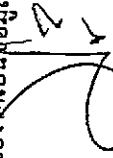
(ลงชื่อ)  (นายช่วง ทะงัน)  
นายกเทศมนตรีตำบลสถาน


สำนักงานเทศบาล  
  
(นางศุภาวีร์ ศรีธาราธิคุณ)  
นักทรัพยากรบุคคล


บัญชีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ตำแหน่ง / อนุทิน	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการ เลี่ยนชั้นหลัง ๒ ปี (คะแนน)	ระยะเวลา ของสัญญาจ้าง เดิม	ระยะเวลาขอ ต่อสัญญาจ้าง ใหม่	อัตราเดิม ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๓)		กองการศึกษา	นางสังข์ ศรีสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๐	ปวส. (คณะกรรมการศาสตร์)	๘๕.๔๕	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๒๙๐	
๔			นางแพตติญา เทพยศ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓๒	ม.๖	๘๕.๔๕	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๑,๔๗๐	
๕			นางภัทรวดี ปาละโรจนกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๗	ม.๖	๘๕.๐๕	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๒๙๐	
๖๐			นางสังกรม ทะพรม	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๑	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม ๕ ปี)	๘๓.๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๒,๙๖๐	
๖๑			นางสาวศุภรา สมทะนะ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๖	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๘๕.๔๕	๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑๓,๒๙๐	

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล  
(นางศุภกวีร์ ศรีธาราธิคุณ)  
นักทรัพยากรบุคคล

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง  
(ลงชื่อ)   
(นางมนสิชา ไชยहन)  
ปลัดเทศบาลตำบลสถาน

(ลงชื่อ)   
(นางช่วง ทะกัน)  
นายกเทศมนตรีตำบลสถาน

นายอำเภอเมือง  
  
นายอำเภอเมือง  
นายอำเภอเมือง

บัญชีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ/อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน เกณฑ์ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ)	ระยะเวลาของสัญญาจ้างเดิม	ระยะเวลาขอใหม่	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	อำเภอป่าแดด	สำนักงานปลัดเทศบาล	นายสาคร วิระทุก	ผ.ช.จพ.พัฒนาชุมชน	๔๓	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาศึกษา)	๙๕.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๓,๕๓๐	
๒			นายชิน เชื้อเมืองพาน	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๕๗	ม.๖	๘๓.๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๓,๒๕๐	
๓			นายวิรัชชัย เทล็กขมญู	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๕๔	ม.๖	๘๐.๑๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๔๑๐	
๔			นายสุรศักดิ์ แนวลาด	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๕๔	ม.๖	๘๖.๘๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๙๑๐	
๕			นายณเดชน์ เจริญ	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๕๒	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	๘๗.๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๕๒๐	
๖			นายสะอาด ถิ่นจอม	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๕๒	ม.๖	๘๕.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๕๒๐	
๗			นายประดิษฐ์ ทาบุญ	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๔๘	ป.๖	๘๖.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๕๒๐	
๘		กองคลัง	นางพิมพ์พัลลภย์ ผาป๋วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๔๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๙๑.๔๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๔,๒๗๐	
๙			นางนงนุช จักรยูล	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	๓๖	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๘๖.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๔,๑๕๐	
๑๐		กองช่าง	นายนิคม ผั้นปิงปา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๑	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๙๓.๒๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๒,๐๒๐	
๑๑			นายอูร โนชัย	พ.ช.ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๕๕	ปวส. (อุตสาหกรรม-เทคนิคโลหะ)	๙๐.๒๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๘๐๐	

ที่	อำเภอ/อ.พท.	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน เติบโตขึ้นหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ)	ระยะเวลา ของสัญญาจ้าง อนุมัติ	ระยะเวลาของ ต่อสัญญาจ้าง ใหม่	ค่าตอบแทน อัตราเดิม ( บาท )	หมายเหตุ
๑๒		กองสวัสดิการชุมชน	นายอดุลย์ คำมอญ	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๗	ปวส.	๘๘.๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๒,๘๑๐	
๑๓			นายปรเมศน์ สุรินทร์	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๓๙	ม.๖	๘๘.๖๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๑,๖๑๐	
๑๔			นายณัฐพล ชัยนาท	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๔	ปวส.	๘๘.๗๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๑,๖๑๐	
๑๕			นายเจษฎา สืบสาร	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๓๙	ม.๓	๘๘.๙๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๒,๑๓๐	
๑๖			นายสมชาย ชาญ	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๔	ปวส.	๘๐.๘๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๐,๕๘๐	
๑๗			นายพิชญพงษ์ มุงมื่น	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๓๓	ม.๓	๘๗.๗๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๑,๔๑๐	
๑๘			นายเกริกเกียรติ กัตถัญญ	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๕	ปวส.	๘๘.๔๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๑,๔๑๐	
๑๙			นายสังเวียน สักตอ	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๕๕	ป.๕ (ช่างอุตสาหกรรม)	๘๐.๓๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๑,๔๑๐	
๒๐			นายเวทย์ วรรณสว่าง	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๒	ม.๓	๘๐.๗๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๑,๕๒๐	
๒๑			นายรุ่งรัตน์ นาราช	คณงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ)	๔๓	ปวส.	๘๘.๙๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๑,๒๓๐	
๒๒		กองการศึกษา	นางพัชราพรรณ วงศ์ศรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕	ปวส.	๘๓.๘๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๔,๒๗๐	

ที่	อำเภอ/อบท.	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน ในตัวาระดับดี (ร้อยละ)	ระยะเวลา ของสัญญาจ้าง อนุมัติ	ระยะเวลาของ ต่อสัญญาจ้าง ใหม่	ค่าตอบแทน อัตราเดิม (บาท)	หมายเหตุ
๒๓			นางสาวศุภลักษณ์ คำปันดี	ผ.ง.ง.การเงินและบัญชี	๓๔	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๙๑.๙๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๒,๒๗๐	
๒๔			นางสาวสิริทอน นาคเวียง	ผู้ช่วยครู	๒๖	คุรุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๙๑.๐๐	๒ เม.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐.-	*แต่งตั้งเมื่อ ๒ เม.ย. ๒๕๖๑
๒๕			นางรุณี ภูเขียว	ผู้ช่วยครู	๔๓	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (คหกรรมศาสตร์)	๘๘.๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๘,๒๕๐	
๒๖			นางวิภากร ปาสีล้อม	ผู้ช่วยครู	๓๘	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	๙๒.๒๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๘,๗๖๐	
๒๗			นางแสงดาว อະทะไชย	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๒	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปฐมวัย)	๙๑.๗๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๓,๓๘๐	52
๒๘			นางศรีทอน เมฆบังวัน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๘	คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปฐมวัย)	๙๒.๔๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๑๓,๑๔๐	
๒๙			นางสร้อยหลัก วงศ์ตุ้ย	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕๑	คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปฐมวัย)	๙๒.๒๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๓,๓๒๐	
๓๐			นางไพรินทร์ คำปันดี	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๑	คุรุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับปฐมวัย)	๙๑.๓๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๓,๑๔๐	
๓๑			นางนฤมล ทองอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔๙	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	๙๓.๓๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑๓,๔๖๐	

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางสุภณา พรหมมา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลป่าพะ

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล

(นายสุรจักษ์ คำชา)

สำนักงานการคอมพิวเตอร์ ศึกษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ไร่ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑


(กรณีต่อสัญญาจ้าง)

บัญชีการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒


ที่	อำนาจ / อบท.	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อายุปี	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	ระยะเวลา ต่อสัญญาจ้าง เดิม	ระยะเวลา ต่อสัญญาจ้าง ใหม่	อัตราเดิม ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	วท. ๕๖๓๙	กองบรรณาธิการ	นายเสถียร บุตรรวม	ผู้ช่วย น.ว.ก.การศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๓๘	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	๗๕.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๘,๒๑๐	

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล  
(นางสุทธาทิพย์ อางหาญ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  (นายอภิชาติ เลิศเกษม)  
รองปลัดเทศบาล ๑ รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

(ลงชื่อ)  (นายอรรถชัย ไชยสังการ)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

สำเนาถูกต้อง  


(นางสุทธาทิพย์ อางหาญ)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

๑๙. คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑ แห่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๔) ๔ รายละเอียดตามบัญชีท้ายนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒	รวม	หมายเหตุ	
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๑ (๑๐ คะแนน)	ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)		
๑	เมืองเชียงราย	๑	ทต.บ้านดู่	๒๙	๒๐.๓๕	๑๓	๒๐	๑๐	๙๒.๓๕	
		๒	ทต.นางแล	๒๙	๒๓.๙๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๕.๙๐	
		๓	ทต.ป่าอ้อดอนชัย	๓๐	๒๒.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐	
		๔	ทต.แม่ยาว	๓๐	๒๓.๐๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘.๐๐	
		๕	ทต.สันทราย	๒๙	๒๒.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐	
		๖	ทต.ท่าสุด	๒๗	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐	
		๗	ทต.ห้วยสัก	๒๗	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๓.๐๐	
		๘	ทต.ท่าสาย	๓๐	๒๓.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๗.๐๐	
		๙	ทต.ดอยลาน	๒๗	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐	
		๑๐	ทต.ดอยฮาง	๓๐	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐	
๒	แม่จัน	๑๑	ทต.แม่จัน	๒๓	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๘๙.๐๐	
		๑๒	ทต.จันจว้า	๒๖	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑.๐๐	
		๑๓	ทต.ป่าซาง	๒๕	๒๒.๙๐	๑๑	๒๐	๑๐	๘๘.๙๐	
		๑๔	ทต.ท่าข้าวเปลือก	๒๗	๒๓.๐๐	๑๑	๒๐	๑๐	๙๑.๐๐	
๓	แม่สาย	๑๕	ทต.แม่สาย	๒๓	๒๓.๐๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๗.๐๐	
		๑๖	ทต.ห้วยไคร้	๒๓	๒๒.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗.๐๐	
		๑๗	ทต.เวียงพางคำ	๒๗	๒๒.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑.๐๐	
		๑๘	ทต.แม่สายมิตรภาพ	๒๙	๒๒.๐๐	๑๑	๑๙	๑๐	๙๑.๐๐	
๔	เชียงแสน	๑๙	ทต.เวียง	๒๙	๒๒.๕๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๓.๕๐	
		๒๐	ทต.โยนก	๒๘	๒๒.๙๐	๑๐	๑๙	๑๐	๘๙.๙๐	
		๒๑	ทต.บ้านแซว	๒๖	๒๓.๐๐	๙	๒๐	๑๐	๘๘.๐๐	
๕	เชียงของ	๒๒	ทต.เวียงเชียงของ	๒๙	๒๔.๐๐	๑๐	๒๐	๑๐	๙๓.๐๐	
		๒๓	ทต.บุญเรือง	๒๘	๒๒	๑๐	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐	
		๒๔	ทต.เวียง	๒๘	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๔.๐๐	
		๒๕	ทต.ห้วยซ้อ	๒๖	๒๒.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๐.๕๕	
		๒๖	ทต.ศรีดอนชัย	๒๙	๒๔.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐	



ที่	อำเภอ	เทศบาล		ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒	รวม	หมายเหตุ	
				มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๑ (๑๐ คะแนน)	ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)		
๖	เทิง	๒๗	ทต.เวียงเทิง	๓๐	๒๒.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๗.๙๐		
		๒๘	ทต.บ้านปล่อง	๒๖	๒๓.๐๐	๑๔	๒๐	๑๐	๙๓.๐๐		
		๒๙	ทต.จ้าว	๒๙	๒๔.๐๐	๑๕	๑๙	๑๐	๙๗.๐๐		
		๓๐	ทต.สันทรายงาม	๒๘	๒๒.๐๕	๑๔	๑๙	๑๐	๙๓.๐๕		
		๓๑	ทต.หวาง	๓๐	๒๔.๐๐	๑๔	๑๙	๑๐	๙๗.๐๐		
๗	ป่าแดด	๓๒	ทต.ป่าแดด	๒๖	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐		
		๓๓	ทต.ป่าแฉะ	๒๙	๒๒.๙๐	๑๓	๑๘	๑๐	๙๒.๙๐		
		๓๔	ทต.สันมะค่า	๒๒	๒๓.๐๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐		
		๓๕	ทต.ศรีโพธิ์เงิน	๒๔	๒๓.๐๐	๑๒	๑๘	๑๐	๘๗.๐๐		
		๓๖	ทต.โรงช้าง	๒๔	๒๒.๙๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๑.๙๐		
๘	พาน	๓๗	ทต.สันมะเค็ด	๒๒	๒๓.๕๕	๑๒	๑๘	๑๐	๘๕.๕๕		
๙	เวียงชัย	๓๘	ทต.เวียงชัย	๓๐	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๖.๐๐		
		๓๙	ทต.เวียงเหนือ	๒๙	๒๓.๘๐	๑๕	๒๐	๑๐	๙๗.๘๐		
		๔๐	ทต.เมืองชุม	๒๖	๒๑.๙๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๐.๙๐		
		๔๑	ทต.ดอนศิลา	๒๙	๒๑.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๕๕		
		๔๒	ทต.สิริเวียงชัย	๒๘	๒๑.๓๐	๑๓	๒๐	๑๐	๙๒.๓๐		
๑๐	แม่สรวย	๔๓	ทต.แม่สรวย	๒๘	๒๓.๐๐	๑๓	๑๙	๑๐	๙๓.๐๐		
		๔๔	ทต.เจดีย์หลวง	๓๐	๒๓.๐๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕.๐๐		
		๔๕	ทต.เวียงสรวย	๒๕	๒๑.๖๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๑.๖๕		
๑๑	เวียงป่าเป้า	๔๖	ทต.เวียงป่าเป้า	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินโบนัส ปี ๒๕๖๑							
		๔๗	ทต.ป่าจั่ว	๒๔	๒๒.๗๐	๑๓	๒๐	๑๐	๘๙.๗๐		
		๔๘	ทต.แม่ชะจาน	๒๔	๑๙.๗๕	๑๒	๑๘	๘	๘๑.๗๕		
		๔๙	ทต.เวียงกาหลง	๒๗	๒๑.๓๐	๑๓	๑๘	๑๐	๘๙.๓๐		
๑๒	พญาเม็งราย	๕๐	ทต.พญาเม็งราย	๒๗	๒๒.๖๕	๑๒	๑๙	๑๐	๙๐.๖๕		
		๕๑	ทต.ไม้ยา	๒๘	๒๒.๕๕	๑๓	๑๙	๑๐	๙๒.๕๕		
		๕๒	ทต.เม็งราย	๒๗	๒๒.๔๕	๑๒	๑๙	๑๐	๙๐.๔๕		
๑๓	เวียงแก่น	๕๓	ทต.ม่วงยาย	๒๙	๒๓.๖๐	๑๐	๒๐	๑๐	๙๒.๖๐		
		๕๔	ทต.หล้ายางว	๒๙	๒๑.๒๐	๗	๒๐	๑๐	๘๗.๒๐		
		๕๕	ทต.ท่าข้าม	๒๙	๒๑.๔	๑๐	๒๐	๘	๘๘.๔๐		
๑๔	ขุนตาล	๕๖	ทต.บ้านด้า	๒๗	๒๒.๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑.๔๐		
		๕๗	ทต.ป่าตาล	๒๗	๒๓	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐		
		๕๘	ทต.ยางฮอม	๒๕	๒๓	๑๒	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐		

ที่	อำเภอ	เทศบาล		ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒	รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
				มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๑ (๑๐ คะแนน)		
๑๕	แม่ลาว	๕๙	ทต.แม่ลาว	๒๔	๒๓.๘	๑๒	๑๙	๑๐	๘๘.๘๐	
		๖๐	ทต.ป่าก่อดำ	๒๐	๒๑.๘๕	๑๒	๑๙	๑๐	๘๒.๘๕	
		๖๑	ทต.ดงมะคะ	๒๓	๒๐.๘	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๘๐	
๑๖	เวียงเชียงรุ้ง	๖๒	ทต.บ้านเหล่า	๓๐	๒๔	๑๓	๒๐	๑๐	๙๗.๐๐	

**แนวทางปฏิบัติตามมติ** ให้เทศบาลที่มีผลคะแนนตั้งแต่ ๗๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๑

ส่งเอกสารให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มียกคำสั่ง ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนารายงานการประชุมฯ   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (จ่ายจริง)                                       | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานผลการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑                                      | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. หลักฐานการปิดบแสดงฐานะการเงินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และได้รายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว | จำนวน ๑ ชุด |

อนึ่ง เทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตรารายเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน



**๒๐. การคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

โดยมีรายละเอียดแนบท้าย

**แนวทางปฏิบัติตามมติ**

ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่ ก.ท.จ.เชียงรายกำหนดเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ





ทบ.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เชียงใหม่

เลขที่ 1505.  
วันที่ 13 พ.ค. 2561  
เวลา

ที่ ศธ ๐๕๓๒.๐๘/๑๑๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง  
จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งข้อมูลการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือที่ ศธ ๐๐๒๓.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ได้เชิญชวน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น พร้อมกับประมาณการค่าใช้จ่าย ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบสำรวจ  
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมกับ  
ประมาณการค่าใช้จ่าย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.อนันต์ แก้วตาดีบ)

ผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๗๗ ๖๐๐๐  
โทรสาร ๐ ๕๓๗๗ ๖๒๒๗  
<http://research.cru.ac.th>

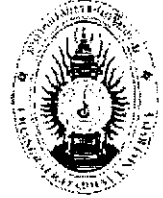


ตำบล.....อำเภอ .....



## แบบสำรวจ

ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



## คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

## ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ <sub>1</sub> ชาย <sub>2</sub> หญิง
2. อายุ
 

<input type="radio"/> <sub>1</sub> 18 – 30 ปี	<input type="radio"/> <sub>2</sub> 31 - 40 ปี	<input type="radio"/> <sub>3</sub> 41 – 50 ปี
<input type="radio"/> <sub>4</sub> 51 – 60 ปี	<input type="radio"/> <sub>5</sub> มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป	
3. ระดับการศึกษา
 

<input type="radio"/> <sub>1</sub> ประถมศึกษา	<input type="radio"/> <sub>2</sub> มัธยมศึกษา	<input type="radio"/> <sub>3</sub> อนุปริญญา/ปวส./เทียบเท่า
<input type="radio"/> <sub>4</sub> ปริญญาตรี	<input type="radio"/> <sub>5</sub> สูงกว่าปริญญาตรี	<input type="radio"/> <sub>6</sub> ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ
 

<input type="radio"/> <sub>1</sub> รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	<input type="radio"/> <sub>2</sub> ลูกจ้าง/พจน.บริษัท	<input type="radio"/> <sub>3</sub> ลูกจ้าง/พจน.ของรัฐ
<input type="radio"/> <sub>4</sub> ค้าขาย/อาชีพอิสระ	<input type="radio"/> <sub>5</sub> รับจ้างทั่วไป	<input type="radio"/> <sub>6</sub> เจ้าของกิจการ
<input type="radio"/> <sub>7</sub> เกษตรกร	<input type="radio"/> <sub>8</sub> นักเรียน/นักศึกษา	<input type="radio"/> <sub>9</sub> ไม่ได้ประกอบอาชีพ
<input type="radio"/> <sub>10</sub> อื่นๆ (โปรดระบุ) .....		
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)
 

<input type="radio"/> <sub>1</sub> 1 ครั้ง	<input type="radio"/> <sub>2</sub> 2-3 ครั้ง	<input type="radio"/> <sub>3</sub> 4-5 ครั้ง	<input type="radio"/> <sub>4</sub> มากกว่า 5 ครั้ง
--	--	--	--
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
 

<input type="radio"/> <sub>1</sub> งานด้านบริการกฎหมาย	<input type="radio"/> <sub>2</sub> งานด้านทะเบียน
<input type="radio"/> <sub>3</sub> งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง	<input type="radio"/> <sub>4</sub> งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
<input type="radio"/> <sub>5</sub> งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ	<input type="radio"/> <sub>6</sub> งานด้านการศึกษา
<input type="radio"/> <sub>7</sub> งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย	<input type="radio"/> <sub>8</sub> งานด้านรายได้หรือภาษี
<input type="radio"/> <sub>9</sub> งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	<input type="radio"/> <sub>10</sub> งานด้านสาธารณสุข
<input type="radio"/> <sub>11</sub> งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ).....	

## ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10
<b>ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. มีการติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. การจัดให้มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
<b>ด้านช่องทางการให้บริการ</b>										
8. การจัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. การจัดให้มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. การจัดให้มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ นอกจากติดต่อด้วยตนเอง เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับประชาชน										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถในการให้คำแนะนำปรึกษาของเจ้าหน้าที่										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
22. การใช้เวลาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการ										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10
24. การค้นหาข้อมูลตามที่อยู่ขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำและสะอาดที่จัดไว้บริการ										
38. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
39. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
40. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แห่งละ ๑๑,๐๐๐ บาท

## รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๕,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๓,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๒๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๒๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๑๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	๑๑,๐๐๐

หมายเหตุ : ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ





ที่ ศธ ๐๕๘๓.๐๒(๓๐)/๕๗

คณะกรรมการธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เชียงราย ๔๙ หมู่ ๓๐ ต.ทรายขาว  
อ.พาน จ.เชียงราย ๕๗๑๒๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอนำส่งข้อเสนอโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือที่ส่งเสริมงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๓๓๓๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ได้เชิญชวนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานเอกชน พร้อมกับประมาณการค่าใช้จ่าย นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีความประสงค์ในการขอส่งข้อเสนอโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อเข้ารับการพิจารณาสิ่งส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางชไมพร รัตนเจริญชัย)

รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ข้อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
ปีงบประมาณ 2562

เสนอ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
กระทรวงมหาดไทย

โดย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

## ชื่อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2562

นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม พิเศษบุญเกียรติ  
ระยะเวลาดำเนินการ : 1 เดือน (1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562)  
งบประมาณ : 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

## 1.ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้วางรากฐานที่สำคัญในเรื่องการกระจายอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น และยังก่อให้เกิดการปฏิรูปในหลายๆ มิติ โดยเฉพาะการวางพื้นฐานในการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น ทั้งในเรื่องการกระจายอำนาจ การปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการนั้นจะต้องก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบการศึกษา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมต่างๆของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสในการรับรู้ ตลอดจนได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและได้รับการคุ้มครองสิทธิต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจการงานไปบริการของภาครัฐ

ต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยังคงสานเจตนารมณ์เดิมในเรื่องหลักการกระจายอำนาจและเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน กล่าวคือ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภายใต้กรอบแนวคิดของการปฏิรูประบบราชการนั้น ได้มีความพยายามที่จะปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและหน่วยงานภาครัฐส่วนท้องถิ่น ที่

สำคัญต้องขนาบทหารกิจและวิธีการบริหารงานบุคคลภาคครัวเรือน ปรับระบบงบประมาณไปสู่การมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงาน ปรับระบบบริหารงานบุคคล ปรับเปลี่ยนกฎหมายและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสนอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจแก่ประชาชนมากที่สุด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรทางการเมืองสำคัญขององค์กรหนึ่ง ที่เชื่อมั่นว่ามีบทบาทที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและหรือชุมชนเมือง การพัฒนาของท้องถิ่นที่เข้มแข็งซึ่งเป็นรากฐานการสร้างความเข้มแข็งในระดับชาติอย่างปฏิเสธไม่ได้ ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นบทเรียนในการแก้ไข พัฒนาระบบการทำงาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การประเมินมีปรัชญาสำคัญเพื่อพัฒนาสิ่งที่จะประเมิน การประเมินจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา ไม่ใช่เป็นการตรวจสอบที่เน้นการจับผิดตามแนวคิดเดิมๆ ดังคำกล่าวที่ว่า "Evaluation's most important purpose is not to prove, but to improve." (Stufflebeam, 2004 ใน ทิสนุ พงศ์ศรี, 2549:1) จากปรัชญาของการประเมินข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าหัวใจหลักสำคัญของการประเมินเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ "กระบวนการเรียนรู้" กล่าวคือ กระบวนการประเมินเป็นเครื่องมือ (tools) สำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ ซึ่งวิเคราะห์องค์ความรู้และถอดบทเรียนในเรื่องนั้นๆ ที่ได้มีการดำเนินการไป ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์โดยตรงที่จะก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ส่วนการศึกษาค้นคว้าความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ มีความสำคัญหลายประการ กล่าวคือ ประการแรก การวัดความพึงพอใจถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงาน ประการที่สอง ความพึงพอใจนั้นเป็นความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคล อันเนื่องมาจากความต้องการได้รับการตอบสนอง หรือปัญหาได้รับการคลี่คลาย และประการที่สาม ระดับความพึงพอใจเป็นรูปธรรมประการหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานกับผู้รับบริการ

ฉะนั้น การศึกษาค้นคว้าความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย จึงถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงาน/การให้บริการแก่ประชาชนอย่างตรงตามความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสืบไป

## 2. วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

1. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย โดยมีตัวชี้วัด 2 จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

## 3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

## 4. ขอบเขตในการศึกษา

### 4.1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

#### 4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### 4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

### 3 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

### 4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2562 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษาทั้งสิ้น 1 เดือน (1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2561)

## 5. ระเบียบวิธีวิจัย

### 5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

### 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในวิจัยประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

### 5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่  $\pm 7\%$  ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนด

ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

### 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยโปรแกรม SPSS และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ (Percentage), ค่าเฉลี่ย (Mean) เพื่อพรรณนาข้อมูล

### 5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

## 6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละของกิจกรรม ๗ ละ 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	1,000	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %)	1,000	
2. งบดำเนินการ	9,000	
2.1 ค่าใช้สอย	8,000	
- ค่าเก็บรวบรวมข้อมูล (20 บาท/ชุด x 100 ชุด (กลุ่มตัวอย่าง))	2,000	
- ค่าเช่ารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (2,000 บาท)	2,000	
- ค่าสำเนาแบบสอบถาม (100 ชุด x 20 บาท/ชุด)	2,000	
- ค่าประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS	1,000	
- ค่าจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM	1,000	
2.2 ค่าวัสดุ	1,000	
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	1,000	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 10 %	1,000	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	11,000	

\*หมายเหตุ: ขอลดเงินเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโฉม ทีระชูบุญเกียรติ)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย





## 5. อาชีพประจำ

- |  |  |
|--|--|
| 1. <input type="checkbox"/> รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ          | 2. <input type="checkbox"/> ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท    |
| 3. <input type="checkbox"/> ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ     | 4. <input type="checkbox"/> ค้าขายรายย่อย/อาชีพอิสระ |
| 5. <input type="checkbox"/> นักเรียน / นักศึกษา            | 6. <input type="checkbox"/> รับจ้างทั่วไป            |
| 7. <input type="checkbox"/> แม่บ้าน/พ่อบ้าน/ข้าราชการบำนาญ | 8. <input type="checkbox"/> เกษตรกร/ประมง            |
| 9. <input type="checkbox"/> ว่างงาน                        | 10. <input type="checkbox"/> อื่น ๆ โปรดระบุ.....    |

## 6. รายได้ส่วนตัวเองต่อเดือน (บาท)

- |   |  |
|---|--|
| 1. <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 5,000 บาท        | 2. <input type="checkbox"/> 5,001 – 10,000 บาท   |
| 3. <input type="checkbox"/> 10,001 – 15,000 บาท       | 10. <input type="checkbox"/> 15,001 – 20,000 บาท |
| 11. <input type="checkbox"/> มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป |  |

## 7. ที่อยู่อาศัยปัจจุบันอาศัยอยู่หมู่บ้าน.....ตำบล.....

## อำเภอ

- |   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1. <input type="checkbox"/> เมือง           | 2. <input type="checkbox"/> พาน           | 3. <input type="checkbox"/> ป่าแดด        | 4. <input type="checkbox"/> คอยหลวง     |
| 5. <input type="checkbox"/> เือง            | 6. <input type="checkbox"/> เชียงแสน      | 7. <input type="checkbox"/> เชียงของ      | 8. <input type="checkbox"/> แม่จัน      |
| 9. <input type="checkbox"/> แม่สรวย         | 10. <input type="checkbox"/> แม่ลาว       | 11. <input type="checkbox"/> แม่สาย       | 12. <input type="checkbox"/> แม่ฟ้าหลวง |
| 13. <input type="checkbox"/> เวียงเชียงรุ้ง | 14. <input type="checkbox"/> เวียงแก่น    | 15. <input type="checkbox"/> เวียงป่าเป้า |   |
| 16. <input type="checkbox"/> เวียงชัย       | 17. <input type="checkbox"/> พญาเม็งราย1. | 18. <input type="checkbox"/> ชุนตาล       |   |

ความพึงพอใจต่อด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย/ลงในช่องคะแนนหรือความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน : โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

1	2	3	4	5	6
ต่ำกว่า 55	55-64	65-74	75-84	85-94	ตั้งแต่ 95 ขึ้นไป
พึงพอใจน้อยที่สุด	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจมาก	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจต่อด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นความพึงพอใจ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ					
	ต่ำกว่า 55	55-64	65-74	75-84	85-94	ตั้งแต่ 95 ขึ้นไป
ก. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ						
1. การตีตประกาศหรือแจ้งข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ						
2. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ						
3. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความคล่องตัว						
4. การจัดลำดับขั้นตอนการให้บริการตามที่ประกาศไว้						
5. การให้บริการตามลำดับขั้นตอนก่อน-หลัง คือ ผู้มาก่อนได้รับการให้บริการก่อนตามลำดับ						
6. ระยะเวลาในการรอรับบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด						
7. ความรวดเร็วในการให้บริการตามที่ประกาศ						
8. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)						

ประเด็นความพึงพอใจ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ					
	ต่ำกว่า 55	55-64	65-74	75-84	85-94	ตั้งแต่ 95 ขึ้นไป
9. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน						
10. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ						
ข. ช่องทางการให้บริการ						
11. มีช่องทางการรับรู้ข่าวสารที่หลากหลายชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้						
12. การประกาศข่าว หรือ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ชัดเจน และเหมาะสมเข้าใจง่าย						
13. มีช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เข้าถึงได้ง่าย เช่น กระดานข่าว, e-mail, website เป็นต้น						
14. การติดต่อทางโทรศัพท์มีความสะดวก						
15. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ						
ค. ด้านเจ้าหน้าที่ / บุคลากรผู้ให้บริการ						
16. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ						
17. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิกลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ						
18. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่						
19. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่น การตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้ถูกต้องและน่าเชื่อถือ เป็นต้น						

ประเด็นความพึงพอใจ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ					
	ต่ำกว่า 55	55-64	65-74	75-84	85-94	ตั้งแต่ 95 ขึ้นไป
20. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ						
21. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่ขอรับสิ่งตอบแทน ไม่รับสินบน และไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ เป็นต้น						
22. จำนวนเจ้าหน้าที่จัดไว้ให้บริการตรงกับภาระงาน						
23. ความใจกว้างและการยอมรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อผู้มาขอรับบริการ						
24. การช่วยเหลือในการสืบค้นข้อมูลตามที่อยู่ขอรับบริการร้องขอ						
25. การจัดเจ้าหน้าที่พิเศษไว้ให้บริการช่วงพักเที่ยง						
จ. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
26. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมาขอรับบริการ						
27. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์ สาธารณะ และที่นั่งคอยรับบริการ เป็นต้น						
28. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม						
29. ความเพียงพอของวัสดุ อุปกรณ์ / เครื่องมือในการให้บริการ เช่น ปากกาและน้ำยาลบคำผิด เป็นต้น						
30. คุณภาพและความทันสมัยของวัสดุ อุปกรณ์ / เครื่องมือในการให้บริการ						
31. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ						

ประเด็นความพึงพอใจ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ					
	ต่ำกว่า 55	55-64	65-74	75-84	85-94	ตั้งแต่ 95 ขึ้นไป
32. การติดป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย						
33. สื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้เผยแพร่เพื่อให้ความรู้แก่ผู้มาขอรับบริการ						
34. แบบฟอร์มคำร้องขอต่าง ๆ ที่จัดให้บริการและความเพียงพอขอแบบฟอร์มคำร้องขอต่อผู้มารับบริการ						
35. การเปิดรับฟังข้อคิดเห็นต่อการให้บริการ เช่น ก่อสร้างรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นต้น						

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและแก้ไขคุณภาพการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการ

1. จุดเด่นของการให้บริการ

---

2. จุดที่ควรปรับปรุงและพัฒนา

---

3. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการให้บริการ

---

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในครั้งนี้  
(แบบสำรวจนี้เป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย)

**๒๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้**

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น (กสถ.) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่จะบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลของจังหวัดเชียงใหม่ (ครั้งที่ ๖) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐๒ จำนวน ๒ กรณี รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

**๒๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้**

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ประเภทวิชาการ

ตามประกาศผลการสอบของ กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเป็นผู้มีชื่อในหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	อ.ป.ท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ผู้แต่งตั้ง
				อ.ป.ท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นายกันกลิ่น มิ่งเชื้อ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๕๗	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๓ ธิ.ค. ๒๕๖๑
๒	นางสาวผ่องพรรณ คำวิชัย	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (แผนกวิชาการบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงใหม่ ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๗๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๓ ธิ.ค. ๒๕๖๑
๓	นางสาวสุนิศา วรรณศรี	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงสรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงใหม่ ม.๓๕ ร้อยละ ๒๒.๘๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๓ ธิ.ค. ๒๕๖๑

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ประเภทวิชาการ

ตามประกาศผลการสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเป็นผู้มีชื่อในหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	อ.บ.ท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				อ.บ.ท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๔	นางสาวกานต์ มงทวงศ์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	นักวิชาการศึกษา	สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๖๐	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๑	๑๕,๐๖๐	๓๐.๑๑.๒๕๖๑
๕	นางสาวสุพรรณมภ์ หนูคง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา	สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๖๐	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๐	๑๕,๐๖๐	๓๐.๑๑.๒๕๖๑
๖	นางสาวรัชนีวรรณ เศวตสวัสดิกุล	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (บ้านและชุมชน)	นักวิชาการศึกษา	สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๖๐	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗	๑๕,๐๖๐	๓๐.๑๑.๒๕๖๑

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตามวันที่กำหนดในหนังสือสั่งการ
- ๒) ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ประเภททั่วไป

ตามประกาศผลการสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และเป็นผู้มีชื่อในหนังสือที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง	อ.บ.ท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				อ.บ.ท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นางสาวประพิมพร สุวารรม	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาการคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง ทต.แม่ไร่ อ.แม่เงิน จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๗๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
๒	นางสุจินดา รินมาศศักดิ์	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๑,๕๑๐	๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
๓	นางสาวสุกัญญา พัยพลเสียง	ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย ม.๓๕ ร้อยละ ๒๒.๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	๑๑,๕๑๐	๓ ธ.ค. ๒๕๖๑

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑) ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลตามวันที่กำหนดในหนังสือสั่งการ
- ๒) ให้เทศบาลจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ตามข้อ ๑ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร