

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๖๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุบลรัตน์ พ่วงภิญโญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางสาวอรุณ มุลจ้อย

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดเชียงราย

(ก.อบต.จังหวัดเชียงราย)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗



๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	ร้อยโทคำพูน ไชยนามล  วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๓๔ สังกัด กลุ่มงานทะเบียนและบัตร ที่ทำการปกครองอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๔๙,๗๔๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐.-บาท	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางสนธยา ศรีกุลณะ  วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.สันมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นางญาณี มหาวงศ์นันท์  วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าซาง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นางฐิติกานต์ อินทะนิล  วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๕	นางสาวธนัชกร ปัญญา วุฒิ เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๑๒-๓๖๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.น่าน้อย อ.น่าน้อย จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.-บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โชคชัย อ.ต๋อยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.-บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖	นายภูเจตน์ สุริยะไชย วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗	นางสาววรรณดี ตาสาย วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๒๕ สังกัด กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หัวงม อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	นางสาวณิชารีย์ สอนแก้ว วุฒิ ปวส. (การบัญชี) วิทยาลัยการอาชีพเบตง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ขสพ.๗๐ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักงานเขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๑๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๙	นางสาวอชรา ตรีศาสตร์ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๒ สังกัด สำนักงานคุมประพฤติ จ.นครพนม กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๙๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง อบต.ป่าดิ่ง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๙๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่
๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นขอการขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายธรวานันท์ กันคำ  วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐.-บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐.-บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางสาวเยาวรัตน์ ธงภักดิ์  วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นายศรราช ทาวิ  วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งงาม อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ปิง อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นายกรภัทร์ ราชกรม  วุฒิ ปวส. (เทคนิคสถาปัตยกรรม) โรงเรียนไทยวิจิตรศิลป์	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.โป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒ สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐.-บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ

๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง

๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง

๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ( โอนเข้า โอนภายในจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางสาวชไมพร กันทาวัจ  วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางสาวนิชาภา กุณวงศ์  วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเนชั่น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านเป้า อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นายสุขสันต์ อินคำ  วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นางสาวณฤมล วรรณวิไชยนาวิน  วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งโพธิ์ อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ( โอนเข้า โอนภายในจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๕	จำสืบเอกกิตติศักดิ์ ดีบเมืองมา วุฒิ ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์) โรงเรียนเสนาณรงค์ กรมแพทยทหารบก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.วังบาล อ.ห่มเกล้า จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐.- บาท	๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๖	นายพีรินทร์ ท้าวคำ วุฒิ บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สันกลาง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗	นายสรรค์พัชร ศิริค่าน้อย วุฒิ นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.แม่ฮ้อ อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	นางสาวธณัฐฐา คำโมนะ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.จอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ( โอนเข้า โอนภายในจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๙	นางสาวสดาการ บูรณศิลป์ วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.จอมสวรรค์ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๐	นางสาวรัตนา ทาแกง วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีดอนมูล อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีเมืองชุม อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ

๓. ให้พนักงานส่วนตำบลมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยก่อนรับตำแหน่งใหม่

๔. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง

๕. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวอรจิรา แสงงาม วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย	ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๙๔ สังกัด ศพต.บ้านห้วยคู้ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๐๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๘๐ สังกัด ศพต.บ้านห้วยกู่ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๐๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต.ออกคำสั่งโอนย้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อบต.รับทราบมติ
๒. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดฯ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ไปต่างจังหวัด (รายงานสาวกิตติยา แสนหลวง)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปต่างจังหวัด กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๙ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓ ) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นางสาวกิตติยา เลางาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.สันสลี อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นางสาวกิตติยา เลางาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.วังแก้ว อ.วังเหนือ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้ อบต.ที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๖. การให้โอนพนักงานส่วนตำบล กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ไปต่างจังหวัด  
(รายงานธรรมเนียม แสนหลวง)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปต่างจังหวัด กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๙ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นายธรรมเนียม แสนหลวง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายธรรมเนียม แสนหลวง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บ้านร่อง อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและรับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้ อบต.ที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



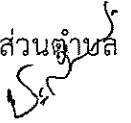
๗. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ราย โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติหรือคุณลักษณะอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	คุณสมบัตินิติบุคคล	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือนคงแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
<p>๑ ชื่อ : นางสาวกาญจนา สฤต : ศิริเสมา ตำแหน่ง : นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๑๒-๓๐-๑๓๔๐๑-๐๐๑</p> <p>สังกัด : สำนักปลัด อบต.หนองแรต อำเภอ : เียง จังหวัด : เชียงราย</p> <p>เงินเดือน : ๒๓,๓๕๐ บาท</p> <p>ชั้น ณ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>๑.คุณสมบัติหรือคุณลักษณะอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเนื่องขึ้นไปในระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๒. ตำแหน่งแห่งนี้เป็นประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>คุณสมบัติ ปริญญาตรี บริการธุรกิจ การบัญชี</p> <p>๒.สมัครตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ๖ ปี</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค.๒๕๖๖ - ๒๓ พ.ย.๒๕๖๖ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน)</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือนคงแต่วันที่ ๑๒-๓๐-๑๓๔๐๑-๐๐๑</p> <p>ตำแหน่ง : นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๓๐-๑๓๔๐๑-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน : ๒๓,๕๕๐ บาท</p> <p>ชั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ ขี้ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาสแรก ที่มีการฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ.เชียงราย ทราบ</p>
<p>๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเนื่องขึ้นไปในระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๓. ตำแหน่งแห่งนี้เป็นประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนด เวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลสุดตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลตามภาค.คอม.ประเมินผลตาม จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน</p>	<p>คุณสมบัติ ปริญญาตรี บริการธุรกิจ การบัญชี</p> <p>๒.สมัครตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ๖ ปี</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค.๒๕๖๖ - ๒๓ พ.ย.๒๕๖๖ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน)</p>	<p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๓,๓๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการประเมินผลสุด</p> <p>ไม่ผ่าน</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลตามภาค.คอม.ดังนี้</p> <p>๗.๑ การประเมินที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๗.๒ การประเมินที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๗.๓ การประเมินที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๐๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านเกณฑ์ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือนคงแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย</p>	

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๙๙ % หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๘๐ %

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเป็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในกาารประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.เชียงราย
๒	<p>ชื่อ : นายณัฐพัชร สกุล : เดชางาม ตำแหน่ง : นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑</p> <p>สังกัด : สำนักปลัด อบต.</p> <p>อบต. : ศรีดอมน้อย</p> <p>อำเภอ : เทิง</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p> <p>เงินเดือน : ๒๐,๔๕๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความดีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม เกษตรกรรม เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาทางอื่น ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงาน) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขา รัฐศาสตร์</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ) - เข้าทำงานเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๗ - ๒๓ ต.ค. ๖๑ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๒๒ วัน นับเวลา เกือบลได้ ๑ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน (๑ ๓๓)</p> <p>- นักป้องกันมา ๒๔ ต.ค. ๖๑ - ๖ พ.ย. ๖๖ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๓ วัน (รวมเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๕ วัน)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ....๒๐,๔๕๐.... บาท (ขั้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - หลักสูตรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๐ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ...๘๘.. ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ...๙๒.. ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ...๙๐.. ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖..</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่</p> <p>ตำแหน่ง : นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน : ๒๐,๙๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต.เชียงราย</p> <p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ๓๐.๑๐.๑% (ไม่เกินร้อยละ ๕๐)</p>					

๒

๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.อบต.สรรหา จำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดตามแบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลของไปรษณีย์ของ ก.อบต.  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เลขที่หนังสือส่ง	หนังสือลงวันที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	อาชีพ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	วันที่	วันที่
๑	พร ๗๒๕๐๑/๒๑๒๑	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	เชียงใหม่	แม่สรวย	อบต.	อบต.ท่าก้อ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๓	อบต.	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ว่างครบ ๖๐ วัน
๒	พร ๗๕๓๐๑/๕๕๕	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	เชียงใหม่	เชียงใหม่	อบต.	อบต.ศรีดอนมูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	อบต.	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	พร ๘๒๕๐๑/๐๐๒	๒ มกราคม ๒๕๖๖	เชียงใหม่	แม่เถา	อบต.	อบต.ห้วยไคร้	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๑๒-๐๐๑	อบต.	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	พร ๗๒๗๐๑/๐๐๗	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เชียงใหม่	แม่ฟ้าหลวง	อบต.	อบต.เทอดไทย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๑๒-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑	อบต.	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

13  
๑๕

๙. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๘ แห่ง โดยมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ อบต. จำนวน ๖๗ แห่ง  
(๒) ไม่เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ อบต. ทานตะวัน อ.พาน

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑							ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA						
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	LPA ๕ ด้าน คะแนนที่ได้					
๑	เมืองเชียงราย	๑	๒๘.๐๐	๒๔.๑๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๒๙	๑๐	๘๗.๑๕	เห็นชอบ			
		๒	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๗๑	๑๐	๘๖.๙๐	เห็นชอบ			
		๓	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๕.๙๘	๑๐	๘๕.๐๐	เห็นชอบ			
		๔	๒๙.๐๐	๒๔.๑๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๗.๑๐	๑๐	๘๗.๑๐	เห็นชอบ			
		๕	๒๘.๐๐	๒๓.๕๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๘๙	๑๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ			
๒	แม่ลาว	๖	๒๒.๐๐	๒๒.๖๕	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๘๓.๕๓	๑๐	๘๖.๖๕	เห็นชอบ			
		๗	๒๕.๐๐	๒๔.๓๕	๑๕.๐๐	๑๗.๐๐	๘๗.๑๓	๑๐	๘๖.๖๕	เห็นชอบ			
		๘	๒๓.๐๐	๒๔.๘๐	๑๓.๐๐	๑๖.๐๐	๘๕.๗๘	๑๐	๘๖.๘๐	เห็นชอบ			
		๙	๒๕.๐๐	๒๓.๖๕	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๘๖.๑๕	๑๐	๘๖.๖๕	เห็นชอบ			
๓	พาน	๑๐	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๗.๗๕	๑๐	๘๗.๗๕	เห็นชอบ			
		๑๑	๒๘.๐๐	๒๓.๘๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๐๕	๑๐	๘๓.๘๐	ไม่เห็นชอบ			
		๑๒	๒๔.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๘๗	๑๐	๘๖.๙๐	เห็นชอบ			
		๑๓	๒๔.๐๐	๒๔.๖๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๑๓	๑๐	๘๓.๖๐	เห็นชอบ			



ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน) LPA ๕ ด้าน คะแนนที่ได้			
							คะแนน	คะแนน		
๓	พาน (ต่อ)	๑๔ แม่औ	๒๑.๐๐	๒๓.๖๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๓๘	๑๐	๘๙.๖๐	เห็นชอบ
		๑๕ ทราขยาว	๒๒.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๓.๗๕	เห็นชอบ
		๑๖ สันกลาง	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๖๕	๑๐	๙๙.๖๕	เห็นชอบ
		๑๗ ม่วงคำ	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๑๘ เจริญเมือง	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๑๙ ธารทอง	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๒๐ หัวงม	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๒๑ เวียงท้าว	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๒๒ แม่เย็น	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๒๓ สันติสุข	๒๕.๐๐	๒๓.๙๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๙๔	๘	๙๔.๙๕	เห็นชอบ
		๒๔ เวียง	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๗๖	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ
		๒๕ ตำบลเต่า	๒๔.๐๐	๒๓.๖๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๖๕	๘	๙๕.๖๕	เห็นชอบ
๒๖ ปลั่ง	๒๒.๐๐	๒๔.๐๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๖๕	๒	๙๗.๖๕	เห็นชอบ		
๒๗ แม่ลอย	๒๔.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๖๕	๑๐	๙๗.๖๕	เห็นชอบ		
๒๘ ศรีดอนไชย	๒๓.๐๐	๒๔.๒๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๕๐	๘	๙๕.๕๐	เห็นชอบ		
๒๙ ตำบล	๒๖.๐๐	๒๓.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๕๐	๑๐	๙๗.๕๐	เห็นชอบ		
๓๐ เวียงแก่น	๒๗.๐๐	๒๔.๐๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๖๕	๑๐	๙๗.๖๕	เห็นชอบ		
๓๑ เชียงของ	๒๓.๐๐	๒๔.๓๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๖๕	๘	๙๕.๖๕	เห็นชอบ		
๓๒ พญาเม็งราย	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๖๕	๑๐	๙๗.๖๕	เห็นชอบ		

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA				
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	LPA ๕ ตำแหน่ง คะแนนที่ได้			
๙	พญาเม็กราย (ต่อ)	เวียงชัย	๓๓	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๙๒	๑๐	๙๒.๙๐	เห็นชอบ
			๓๔	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๐๐	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
			๓๕	๒๔.๐๐	๒๔.๗๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๐.๔๗	๑๐	๙๒.๗๐	เห็นชอบ
			๓๖	๒๒.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๘๐.๗๑	๑๐	๘๕.๙๐	เห็นชอบ
			๓๗	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๓.๖๘	๑๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
			๓๘	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๒.๘๒	๑๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
			๓๙	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๐๐	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
			๔๐	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๘๐.๔๘	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
๑๐	เวียงเชียงรุ้ง	ป่าสัก	๔๑	๒๙.๐๐	๒๔.๕๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๘๘	๑๐	๙๗.๕๐	เห็นชอบ
			๔๒	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๕๙	๑๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ
			๔๓	๒๙.๐๐	๒๔.๓๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๘๒	๑๐	๙๗.๓๐	เห็นชอบ
			๔๔	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๕๐	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
			๔๕	๒๙.๐๐	๑๙.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๗๔	๑๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
			๔๖	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๒.๙๕	๑๐	๘๘.๙๐	เห็นชอบ
			๔๗	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๓.๑๐	๑๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
			๔๘	๒๐.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๑๐	๑๐	๘๕.๘๐	เห็นชอบ
๑๑	แม่สรวย	แม่ฟ้าหลวง	๔๙	๒๕.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๕๓	๑๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ
			๕๐	๒๔.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๗๕	๑๐	๙๐.๘๐	เห็นชอบ
			๕๑	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๙๐	๑๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา	
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team				
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	LPA ๕ ตำบล คะแนนที่ได้			
๑๔	แม่ฟ้าหลวง	แม่สลองนอก	๕๒	๒๔.๐๐	๒๓.๗๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๒.๐๐	๑๐	๘๙.๗๐	เห็นชอบ
			๕๓	๑๙.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๘๗.๖๕	เห็นชอบ
		แม่สลาย	๕๔	๒๓.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๑๖.๐๐	๘๐.๒๔	๑๐	๘๕.๒๐	เห็นชอบ
			๕๕	๒๗.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๕.๑๒	๑๐	๙๓.๖๕	เห็นชอบ
			๕๖	๒๓.๐๐	๒๔.๔๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๒๔	๑๐	๘๙.๔๐	เห็นชอบ
			๕๗	๒๗.๐๐	๒๓.๘๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๑๙	๑๐	๙๑.๘๐	เห็นชอบ
๑๕	เชียงแสน	ห้วยไคร้	๕๘	๒๖.๐๐	๒๑.๖๕	๑๒.๐๐	๑๖.๐๐	๘๒.๕๖	๑๐	๘๕.๖๕	เห็นชอบ
			๕๙	๑๓.๐๐	๒๔.๙๐	๙.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๕๙	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
๑๖	ดอยหลวง	ศรีดอนมูล	๖๐	๒๕.๐๐	๒๔.๙๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๘๙.๙๐	เห็นชอบ
			๖๑	๒๔.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๘๘	๑๐	๙๐.๕๕	เห็นชอบ
		เวียงป่าเป้า	๖๒	๒๗.๐๐	๒๔.๑๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๒๗	๑๐	๙๓.๑๐	เห็นชอบ
			๖๓	๒๓.๐๐	๒๓.๘๐	๙.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๘๘	๑๐	๘๕.๘๐	เห็นชอบ
			๖๔	๒๕.๐๐	๒๔.๘๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๖๒	๑๐	๙๒.๘๐	เห็นชอบ
			๖๕	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๙๔	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
๖๖	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๐๐	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ			

ที่	อำเภอ	อบต.	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน) LPA ๕ ตำแหน่ง คะแนนที่ได้	คะแนน		
เวียงป่าเป้า (ต่อ)		แม่เจดีย์	๒๙.๐๐	๒๔.๘๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๙๗.๘๐	เห็นชอบ
			๓๐.๐๐	๒๔.๖๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๙๘.๖๐	เห็นชอบ

แนวทงปฏิบัติขมมดี ใหองคการบริหารสวนตบถลที่ผานความเห็นขอผลถการประเมินฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

และให้รายงานจังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยจัดส่งเอกสาร ดังนี้

๑. คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. สำเนารายงานการระชุมฯ
๓. บัญชีค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จ่ายจริง)
๔. แบบรายงานผลการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๕. หลักฐานการปิดบแสดงฐานะการเงินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้รายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว



๑๐. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน  
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗  
มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับ  
ปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ  
ผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย  
โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



ข้อเสนอ  
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
ปีงบประมาณ 2567

เสนอ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย  
กระทรวงมหาดไทย

โดย  
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

## ข้อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี  
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)  
งบประมาณ : 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) / 1 หน่วยงาน

## 1.ความเป็นมา

การปกครองตนเองโดยรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Self Government) เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม การปกครองท้องถิ่นครอบคลุมทั้งมิติทางการเมืองและการปกครองควบคู่กัน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคส่วนต่าง ๆ ในท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่น และเพื่อคนในท้องถิ่นในบริบทที่รัฐกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นได้ปกครองตนเองอย่างอิสระภายใต้การกำกับดูแลอย่างเหมาะสมจากรัฐ การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งหรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างเต็มที่เพื่อกำลึความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์กรภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินบทบาทในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result Oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการทัศนในการบริหารงานจากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จำเป็นต้องรับบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้าคนสำคัญที่องค์กรภาครัฐพึงให้ ความสนใจในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้นจำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพ

ของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอันเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้มารับบริการมักมีความคาดหวังว่าจะได้รับบริการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องตระหนักในระยะเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรสำคัญขององค์กรหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเป็นรากฐานแห่งการสร้างความเข้มแข็งระดับชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ จึงทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สามารถสร้างบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการอย่างตรงตามความต้องการยิ่งขึ้นต่อไป

## 2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

## 3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

## 4. ขอบเขตในการศึกษา

### 4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

#### 4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### 4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



#### 4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2567 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

### 5. ระเบียบวิธีวิจัย

#### 5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

#### 5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

#### 5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่  $\pm 7\%$  ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

#### 5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

#### 5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

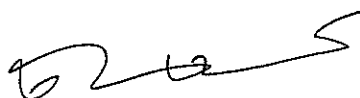
นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

## 6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13,000 บาท/1 พื้นที่ มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
<b>1. งบบุคลากร</b>		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
<b>2. งบดำเนินการ</b>		
<b>2.1 ค่าใช้สอย</b>		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (4,915 บาท x 1 พื้นที่)	4,915	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM) (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
<b>2.2 ค่าวัสดุ</b>	-	
<b>2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)</b>	1,885	
<b>รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)</b>	<b>13,000</b>	

หมายเหตุ: ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อ  
การให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

โดย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท.  
จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย  
ในปีงบประมาณ 2567 ซึ่งมีระยะเวลา 1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567 โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัยของ  
อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 13,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนิน  
การวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยของอปท. จังหวัดเชียงราย  
เป็นเงิน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

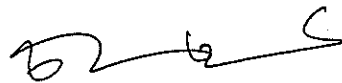
รายการ	บาท	หมายเหตุ
<b>1. งบบุคลากร</b>		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
<b>2. งบดำเนินการ</b>		
<b>2.1 ค่าใช้สอย</b>		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (4,915 บาท x 1 พื้นที่)	4,915	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM) (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
<b>2.2 ค่าวัสดุ</b>	-	
<b>2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)</b>	1,885	
<b>รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)</b>	<b>13,000</b>	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลาดำเนินงาน											
		2566			2567								
		ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
1.	จัดส่งข้อเสนอโครงการ												
2.	วางแผนการดำเนินงาน												
3.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถาม ความพึงพอใจ												
4.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล												
5.	วิเคราะห์ข้อมูล												
6.	แปลผลข้อมูล												
7.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล												
8.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์												
9.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน												

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

26 ธันวาคม 2566

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง**

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

**ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น**

1. เพศ  ชาย  หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 21 ปี  21 – 30 ปี  31 – 40 ปี  
 41 – 50 ปี  51 – 60 ปี  มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา  อนุปริญญา/เทียบเท่า  
 ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  
 ไม่ได้เรียน

4. อาชีพ

รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ  ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ  ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท  
 ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ  ค้าขาย/อาชีพอิสระ  รับจ้างทั่วไป  
 เกษตรกร/ประมง  นักเรียน/นักศึกษา  ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

1 ครั้ง  2 – 3 ครั้ง  4 - 5 ครั้ง  มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.งานด้านบริการกฎหมาย  2.งานด้านทะเบียน  
 3.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง  4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  
 5.งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ  6.งานด้านการศึกษา  
 7.งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข  8. งานด้านรายได้หรือภาษี  
 9.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  10.งานด้านสาธารณสุข  
 11.งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ) .....



รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและความสุภาพของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ

.....  
 .....

\*\*\*\*\*

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย



**แผนการดำเนินงาน**  
**การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	อปท.ชร. ต้อนรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน ๔ งาน (ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน) ที่ <a href="https://forms.gle/DBpDCw4571tm7i1c8">https://forms.gle/DBpDCw4571tm7i1c8</a> เพียงช่องทางเดียว 	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗*
๒.	อปท.ชร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุวันสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	๑๕ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗
๕.	อปท. ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ กองคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ภายในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.)

\* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

## ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แห่งละ ๑๕,๐๐๐ บาท

### รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๖,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๔,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๕๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๕๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๕๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



## แบบสำรวจ

ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

## ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ  1. ชาย  2. หญิง
2. อายุ  1. 18 - 30 ปี  2. 31 - 40 ปี  3. 41 - 50 ปี  
 4. 51 - 60 ปี  5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา  1. ประถมศึกษา  2. มัธยมศึกษา  3. อนุปริญญา / ปวส. / เทียบเท่า  
 4. ปริญญาตรี  5. สูงกว่าปริญญาตรี  6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ  1. รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ  2. พนง.บริษัท  3. พนง.ของรัฐ  
 4. ค้าขาย  5. รับจ้างทั่วไป  6. เจ้าของกิจการ  
 7. เกษตรกร  8. นักเรียน/นักศึกษา  9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ  
 10. อื่นๆ (โปรดระบุ) .....
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)  
 1. 1 ครั้ง  2. 2-3 ครั้ง  3. 4-5 ครั้ง  4. มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่  1. งานด้านบริการกฎหมาย  2. งานด้านทะเบียน  
 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง  4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ  
 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ  6. งานด้านการศึกษา  
 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข  8. งานด้านรายได้หรือภาษี  
 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม  10. งานด้านสาธารณสุข

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
<b>ด้านขั้นตอนการให้บริการ</b>										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่าง ๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่าง ๆ										
<b>ด้านช่องทางการให้บริการ</b>										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวจ้างทุกซ์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</b>										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่คุณขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่าง ๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่าง ๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน / ตำบล / หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๑๑. เห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)  
ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินผลงานด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน  
และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		หลักเกณฑ์		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕				ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่	
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.พ. เทียบเท่า	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้น อันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)		
๑	นางกุหลาบ คำกา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเข้าแม่ตำ อบต.ตาดควัน อ.พญาเม็งราย	๓ ต.ค. ๒๕๖๖	คศ.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๓ ต.ค. ๒๕๖๖ รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งครู และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๕,๓๓๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๑.๑๖	๘๑.๒๕	๘๑.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ได้ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๗๑												

**๑๒. เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ**

ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ ซึ่งจะไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

**บัญชีเห็นชอบ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ**

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่มรับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสาวโยชิดา กุศลชมน์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐.-บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่เย็น อ.พาน จ.เชียงราย	๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการ พลเรือน	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำดำเนินการทางวินัย

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร





๑๓. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน

ที่การประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก ( ว.ต.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ ( ว.ต.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสาวศศิณีภา อารักษ์สกุล	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๕๗๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วาวี อ.แม่สรวย	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	- ได้บรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำงาน ทางวินัย
๒	นายกิตติพงษ์ นมทก้า	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๙๖๐.-บาท สังกัด กองช่าง อบต.สันทราย อ.แม่จัน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำงาน ทางวินัย
๓	นางสาวอรพรรณ เวชือ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๒,๔๐๐.-บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่สลองใน อ.แม่จัน	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ มกราคม ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำงาน ทางวินัย



บัญชีเห็นชอบ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายก อบต.	หมายเหตุ
๔	นางสาวศศิชา อนันทะสา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๗๒๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีค้ำ อ.แม่จัน	๒ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- สอบคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจได้	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีไม่มีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๔. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.อบต.เชียงรายได้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สว. ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จำนวน ๒๑ราย ดังนี้

**บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ**

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	พญาเม็งราย	อบต.แม่เป่า สังกัด สำนักปลัด	นายเกียรติศักดิ์ ภูมิยิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การก่อสร้าง)	๓๒	๒๕.๒๙	๑๑,๕๐๐ (ปวส.) ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒	พญาเม็งราย	อบต.แม่เป่า สังกัด สำนักปลัด	นายวันชนะ ทับสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (เทคนิคเครื่องกล) มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๖ ปี	๒๗	๒๕.๒๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ) ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓	พญาเม็งราย	อบต.แม่เป่า สังกัด ศพด.บ้านขุนห้วยแม่เป่า กองการศึกษา	นางสุมาลี สมบัติใหม่	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๑ ปี	๔๕	๒๕.๒๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ) ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔	พญาเม็งราย	อบต.แม่เป่า สังกัด ศพด.บ้านกระแต หมู่ ๗ กองการศึกษา	นางสาวนุชญา จิตวรรณภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๖ ปี	๒๘	๒๕.๒๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ) ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๕	แม่จัน	อบต.แม่จัน กองช่าง	นายชัชวาลย์ พานิชอัตรา	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๔ ปี	๓๖	๓๑.๙๗	๙,๔๐๐ (ทักษะ) ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ตำแหน่ง (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๖	แม่จัน	อบต.ศรีคำ สังกัด สำนักปลัด	นายอุกฤษฏ์ วงศ์ตา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี	๓๑	๒๖.๓๘	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	แม่จัน	อบต.ศรีคำ สังกัด กองคลัง	นางสาวชญิชาดา คำเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๔๒	๒๖.๓๘	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘	แม่จัน	อบต.ศรีคำ สังกัด กองช่าง	นายพิเชษฐ ไช้กา	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ประถมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี	๔๘	๒๖.๓๘	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙	แม่จัน	อบต.ศรีคำ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวศศิตา อนันทะสา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๔๘	๒๖.๓๘	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๐	แม่ฟ้าหลวง	อบต.แม่สลองใน สังกัด กองคลัง	นายทรัพย์สิน บัวนาค	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๓๖	๒๑.๒๓	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๑	แม่ฟ้าหลวง	อบต.แม่สลองใน สังกัด กองคลัง	นางสาวภัชราภรณ์ ชื้อมือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) (การบัญชี)	๓๐	๒๑.๒๓	๙,๔๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๒	แม่ฟ้าหลวง	อบต.แม่สลองใน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวธารทิพย์ คำจิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๓๕	๒๑.๒๓	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

*(Handwritten signature)*

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๓	แม่ลาว	อบต.โป่งแพร่ สังกัด กองช่าง	นายวรัญญู สร้อยเงิน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	ภาคีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง (ป (โยธา)	๒๙	๓๕.๖๖	๑๑,๕๐๐ (ปรส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๔	แม่สาย	อบต.โป่งงาม สังกัด สำนักปลัด	นางสาวกาญจนา นฤประชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๒๗	๒๖.๙๕	๑๑,๕๐๐ (ปรส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๕	แม่สาย	อบต.โป่งงาม สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางกัญญาณัฐ ห้าวหาญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภาคีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง (ป (การชาย)  - มีหนังสือรับรองคณะกรรมการทำงาน ๑๑ ปี	๔๔	๒๖.๙๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๖	แม่สาย	อบต.ห้วยไคร้ สังกัด กองช่าง	นายสุริยัน สุยะพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	ภาคีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง (ป (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๔๔	๓๕.๙๔	๑๑,๕๐๐ (ปรส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๗	แม่สาย	อบต.ห้วยไคร้ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวรัตนติกา สายศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ภาคีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง (ป (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖	๓๕.๙๔	๑๑,๕๐๐ (ปรส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๘	เวียงป่าเป้า	อบต.สันสลี สังกัด สำนักปลัด	นายอาทิตย์ รักษัยยืนกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๒๗	๒๓.๗๒	๑๑,๕๐๐ (ปรส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗


ที่	อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าจ้าง ตามบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๙	เวียงป่าเป้า	อบต.สันสลี สังกัด กองคลัง	นางสาวอารัญญา ปิ่นตาแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	๓๕	๒๓.๗๒	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๐	เวียงป่าเป้า	อบต.สันสลี สังกัด กองคลัง	นางสาวกรรวิ แย่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) (การตลาด)	๒๑	๒๓.๗๒	๙,๔๐๐ (ปวช.)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒๑	พาน	อบต.แม่ฮ่อม สังกัด สำนักปลัด	นางสาวธิดานันท์ สารข้าวคำ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๔๙	๒๒.๙๗	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

แนวทางปฏิบัติ

ให้ อบต. มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง



๑๕.กบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ นายวินัย เครือไชย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยงั้ม อำเภอพาน พ้นจากตำแหน่ง อนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามความประสงค์ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานขมรม นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เพื่อดำเนินการ คัดเลือกนายกองค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และจัดส่ง รายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อจักได้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณา ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ทดแทนผู้ที่ขอลาออก ต่อไป

\*\*\*\*\*  


๑๖. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสธ.

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันขั้นนี้ได้	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางสาวนริศรา ศรีจำปา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) วิทยาลัยเซอัสโศกปางกอก	นักพัฒนาชุมชน	อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติกร	๑๒-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐.-	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
<p>การค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๖.๐๕</p>										

๑. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ชำรงต้น

๓. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง

๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับหนังสือส่งตัวไปยังต้นสังกัดในวันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดเชียงใหม่ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ การแต่งกายชุดปฏิบัติราชการก็คือพับแขนยาว พร้อมนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมาในวันดังกล่าวด้วย

