

ด่วนที่สุด

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๕๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖


ผู้ประสานงาน นางสาวอรุณ มูลจ้อย

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ 

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้
บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นายธวานันท์ กันคำ วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางสาวเยาวรัตน์ ธงภักดิ์ วุฒิมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นางสาวกั้งสตาล กองแก้ว วุฒิมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.แม่ลาว อ.เชียงคำ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๔	นายเนติกร วรรณประไพ วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ห้วยแก้ว อ.ภูพานยาว จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท	๓ เมษายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวกฤษิณี พัทธนะ วุฒิมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แม่คะ อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖	นางสาวสาริกา ปันมา วุฒิมหาวิทยาลัย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าตึง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๗	นายนิคม กันทะวงค์ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างโยธา (ช่างก่อสร้าง) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ	นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๗ สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.- บาท มีหนังสือยินยอมลดขั้นเงินเดือน	๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๒. เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสนธยา ศรีกุลณะ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ทต.สันมะเค็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.ป่าก่อดำ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	วุฒิมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	
๒	นางจิตติกานต์ อินทะนิล	นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	วุฒิมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร	ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	อบต.บ้านโป่ง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท	
๓	นายภูเจตน์ สุริยะไชย	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	วุฒิมหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท	

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

การโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๓ ราย เห็นชอบให้โอน ๔ ราย โอนภายในจังหวัด ๙ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายยุทธจักร รักพอ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง) วิทยาลัยการอาชีพเทิง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงคำ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นางสาวปทุมวัน บุญผา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) วิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นางสาวอนรรณพร จันทร์รวมสุข วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๘๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๘๘๗ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านปล้อง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๒๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางสาวนิสรา ใจจุมปา วุฒิมัธยมศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๓ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นายหรรณย์ สวนโพธิ์ วุฒิมัธยมศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สังกัด สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๒ โรงเรียนสันป่าตอง ทต.ยูหว่า สังกัด กองการศึกษา ทต.ยูหว่า อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๑๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	นายเอกรินทร์ กล่อมทรัพย์ วุฒิมัธยมศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนทราย อ.โพธาราม จ.ราชบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นางญาณี มหาวงศนันท์ วุฒิมัธยมศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ป่าซาง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	ว่าที่ร้อยตรีไพฑูริณ กาบทอง วุฒิมัธยมศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๑๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	นายชยภูมิ สีเขียว วุฒิมัธยมศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยพะเยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.แม่สรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นางดวงใจ รีอิน วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (กลุ่มวิชาชีพผู้บริหาร) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นางสาวอนัญญา นิ่มนวล วุฒิมัธยมศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหล่าียงาว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นางอรพินธิ์ กาดนอก วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง ทต.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ สังกัด กองช่าง ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖	นางสาวลมัยญา มะณีศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗	นางนิศาชล สัตยดิษฐ์ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	นายจิรวัดน์ มูลชนะ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.จ้าว อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๙	นางจันทร์เพ็ญ ธิยาพร้าว วุฒิกการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาประถมศึกษา) วิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอยจัน สังกัด กองการศึกษา ทต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.แม่คำ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๖๐.- บาท	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๑	ชื่อ : นางสาวสิริพร สกุล : เกทลิ่ง ตำแหน่ง : นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด : หน่วยตรวจสอบภายใน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก คุณสมบัตินักวิชาการระดับเลือก ๑. คุณวุฒิ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ (๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน. ปก. (๒) จ.ค.๒๒ ถึง ๑๒ จ.ค.๖๖ (รวมเวลา ๔ ปี ๒ วัน)	๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๑๙,๕๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
	พด. : เวียงสรวย อำเภอ : แม่สรวย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๑๙,๑๖๐บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว กำหนดไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโท ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๙๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงานปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๓. ได้รับเงินเดือน ๑๙,๖๐๐ บาท (ขั้น ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๖ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน - ครั้ง ๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - ผ่านหลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๕ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๘๓ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖		
		๕. ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ไป ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
		๘. วันขึ้นทำการประเมิน			

หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงใหม่เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมเป็นหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมิน	มติ ก.ท.จ. เชิงราย
๒	ชื่อ : นายสำเริง หลานป้อ ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล. : เทศบาลตำบลแม่เงิน อำเภอ : แม่เงิน จังหวัด : เชียงราย	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชิงราย ทราบ

หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๓	ชื่อ : นางสาวกัญญาพัชญ์ คำแก้ว ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และบัญชีปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด : กองการศึกษา เขต : จัว อำเภอ : เฝิง จังหวัด : เชียงราย	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลา ปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการยอมรับไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คกก.ประเมินวันที่ : ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๐.๕๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชียงราย ทราบ
	วุฒิ : ป.ว.ส.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : ๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : (๑) ๓ ปี ๕ เดือน (๒) ๑ ปี ตั้งแต่ : ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๒ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐ ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๑.๔๐ คนที่ ๒ : ๙๓.๔๐ คนที่ ๓ : ๙๑.๔๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๖,๙๒๐ บาท		

หมายเหตุ : ก.ท.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมิน	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๔	ชื่อ : นายณัฐวัฒน์ ไชยกุล ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน : ๑๔,๕๓๐ บาท สังกัด : กองช่าง พต. : จัว อำเภอ :เทิง จังหวัด : เชียงราย	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๖๕๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ภาระค่าใช้จ่าย ตามกฎหมาย ร้อยละ : ๒๐.๕๓	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ก.ท.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมิน	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๕	ชื่อ : นายธนวัฒน์ ก้าแพงคำ ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัตินี้ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งไม่ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้า ชำนาญาน เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท	คกท.ประเมินวันที่ : ๖ ธ.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชียงราย ทราบ
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท สังกัด : กองช่าง ทต. : แม่ยาว อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีโทรคมนาคม) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างไฟฟ้ากำลัง ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๔ เดือน ตั้งแต่ : ๓ มิ.ย.๒๕๖๒ - ๑ พ.ย.๒๕๖๖	ผลการประเมินระดับ : ดีมาก ๒ ครั้ง ดีเด่น ๔ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๑ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๘๙ คะแนน	ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้า ชำนาญาน เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท	การะคำใช้จ่าย ค่านบุคคล ร้อยละ : ๒๕.๕๐	

หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบและแสดงพันธกิจทางเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ.
๑	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่ภาคเขตในมาตฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลา เข้าขั้นตำแหน่งในทางราชการหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินมีพัฒนาการจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคพื้นฐ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เงินเดือน : ๑๖,๓๕๐ บาท (เช่น ณ.....๑.ตุลาคม...๒๕๖๖...) ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น ๖ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๐.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๕.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๕.๐๐ คะแนน	คก.ประเมินวันที่ : ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชียงราย ทราบ
๒	ชื่อ : นายปิยะฉัฐ อวดรัมย์ ตำแหน่ง : นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน : ๑๖,๓๕๐ บาท สังกัด : กองช่าง พต. : ดอยสถาน อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมโยธา ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๕ ปี ๘ เดือน ๓ วัน ตั้งแต่ : ๑ ก.พ.๖๑ - ๕ ต.ค. ๖๖	ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๖,๕๗๐ บาท	คก.ประเมินวันที่ : ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชียงราย ทราบ

หมายเหตุ : ก.ท.จ. เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กกำหนด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กกำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๗	ชื่อ : นางครองขวัญ ภูากบิน ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน : ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัด : กองช่าง พต. : ดอยลาน อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๒ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งาน ธุรการชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๘,๘๑๐ บาท	คก.ประเมินวันที่ : ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้เข้ารับ การอบรม ในโอกาส แรกที่มี การ ฝึกอบรม หลักสูตรนั้น และรายงาน ก.ท.จ. เชียงราย ทราบ
		วุฒิ : ปริญญาตรี วิชาเอกบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการตลาด) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๘ ปี ๒ เดือน ๕ วัน ตั้งแต่ : ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	เงินเดือน : ๑๘,๔๘๐ ผลการประเมินระดับ : - ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง - ระดับดีมาก - ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๗๕ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๓ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๐ คะแนน	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งาน ธุรการชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๘,๘๑๐ บาท	การระคำใช้จ่าย คำนวณ ก่อน ๒๕.๙๑ หลัง ๒๕.๙๖	

หมายเหตุ : ก.ท.จ. เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

๕. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
 มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท. สรรหา จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีเทศบาลร้องขอใช้บัญชีของ ก.ท.

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

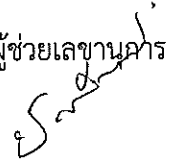
ลำดับ	เลขที่หนังสือส่ง	หนังสือลงวันที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท	อาชีพ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	บัญชี	วันที่ ตำแหน่งว่าง	วันที่ ว่างครบ ๖๐ วัน
๑	พร ๕๖๒๐๑๘๖๑๔	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	เชียงราย	เทิง	อปท.	ทด.สันทรายงาม	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	พร ๕๓๗๐๑/๑๓๕๒	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เชียงราย	แม่สรวย	ทต.	ทด.แจ้ห่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๓๓-๐๐๑	๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	พร ๕๖๔๐๑/๒๑๖๖	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	เชียงราย	พานะรังราย	ทต.	ทด.แม่จาง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	พร ๕๕๕๐๑/๐๕	๒ มกราคม ๒๕๖๗	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	ทต.	ทด.ป่าจ๋วง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๖๒-๐๐๒	๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕	พร ๕๕๐๐๑/๐๐๗	๒ มกราคม ๒๕๖๗	เชียงราย	เวียงทอง	ทต.	ทด.สถาน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖	พร ๕๕๐๐๑/๐๐๗	๒ มกราคม ๒๕๖๗	เชียงราย	เวียงของ	ทต.	ทด.สถาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๗	พร ๕๖๖๐๑/๐๐๓	๓ มกราคม ๒๕๖๗	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	ทต.	ทด.เวียงกาหลง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๖๒-๐๐๒	๑	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๓ มกราคม ๒๕๖๗
๘	พร ๕๕๒๐๑/๓	๒ มกราคม ๒๕๖๗	เชียงราย	เวียงชัย	ทต.	ทด.ศรีวิชัย	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

5.5

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป
ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง นายช่างโยธา
ของ ทต.ดอนศิลา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายกิตติชัย เมืองมา | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒) นายประสงค์ เมืองมูล | กรรมการ |
| ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ. | |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองเชียงราย | กรรมการ |
| หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ | |
| ๖) นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ | เลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |
| ๗) นายปฐมพงศ์ แสงศรีจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| ๘) นางสาวอรุณ มุลจ้อย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |



๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา

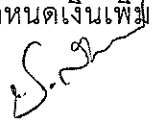
ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของ ทด.ดอนศิลา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายวัง นอร์ตัน | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒) นายวิชิตชัย พรหมณี | กรรมการ |
| ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ. | |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเชียงราย | กรรมการ |
| หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ | |
| ๖) นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ | เลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |
| ๗) นายปฐมพงศ์ แสงศรีจันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| ๘) นางสาวอรุณ มูลจ้อย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |



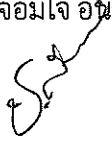
๘. การประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เพื่อขอรับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ นางสาวนิรากร สายบัว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย (เดิมสังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลหางว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย) ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท และให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก. โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม ตามห้วงระยะเวลาที่นางสาวนิรากร สายบัว ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน



๙. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยของเทศบาล

ก.ท.จ.เซียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของเทศบาล จาก จ.อ.บุญเหลือ ชันบุญ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นนางจิตต์อารี จอมใจ อินทร์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



๑๐. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
และร้องทุกข์ของเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้
เปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาลจาก
จ.อ.บุญเหลือ ชันบุญ ตำแหน่ง นักส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นนางจิตต์อารี จอมใจ อินดี
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



๑๑. เห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี
 เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาล จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA			
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้		
๑	เมือง	๑	บ้านดู่	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๕๙	๑๐	เห็นชอบ
		๒	นางแล	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๒๒	๑๐	เห็นชอบ
		๓	ป่าอ้อดอนชัย	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๕๖	๑๐	เห็นชอบ
		๔	แม่ยาว	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๑๙	๑๐	เห็นชอบ
		๕	สันทราย	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๙๖	๑๐	เห็นชอบ
		๖	ท่าสุต	๓๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๘๙	๑๐	เห็นชอบ
		๗	ท่าสาย	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๓๓	๑๐	เห็นชอบ
		๘	ดอยลาน	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๘๔	๑๐	เห็นชอบ
		๙	หัวปลี	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๐๐	๑๐	เห็นชอบ
		๑๐	ดอยฮาง	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๙๙	๑๐	เห็นชอบ
๒	แม่ลาว	๑๑	แม่ลาว	๒๑.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐	เห็นชอบ
		๑๒	ดงมะตะ	๑๙.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๕๕	๘	เห็นชอบ
๓	แม่สรวย	๑๓	เวียงสรวย	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๗.๑๔	๘	เห็นชอบ
		๑๔	เจดีย์หลวง	๒๗.๐๐	๒๔.๖๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๔๓	๑๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA				
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้			
๔	เวียงป่าเป้า	๑๕	เวียงป่าเป้า	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๑๓	๑๐	๙๖.๗๕	เห็นชอบ
		๑๖	แม่ชะงาน	๒๖.๐๐	๒๔.๑๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๓.๖๐	๑๐	๙๓.๑๐	เห็นชอบ
		๑๗	ป่าจิว	๒๔.๐๐	๒๔.๗๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๘๙	๑๐	๙๐.๗๐	เห็นชอบ
๕	ป่าแดด	๑๘	ป่าแดด	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๗๔	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
		๑๙	พาน	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๖.๒๒	๑๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๖	เทิง	๒๐	เมืองพาน	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๐๙	๑๐	๙๓.๖๕	เห็นชอบ
		๒๑	งิ้ว	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๗๖.๑๔	๘	๙๑.๖๕	เห็นชอบ
		๒๒	สันทรายงาม	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๒๒	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
๗	เวียง	๒๓	เชียงเคี่ยน	๒๓.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๐.๘๙	๑๐	๘๘.๘๐	เห็นชอบ
		๒๔	ศรีง	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๓๓	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
		๒๕	บุญเรือง	๒๖.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๕๗	๑๐	๙๕.๙๐	เห็นชอบ
๘	เวียงของ	๒๖	เวียง	๓๐.๐๐	๒๔.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๑๕	๑๐	๙๗.๕๕	เห็นชอบ
		๒๗	เวียงเชียงของ	๒๔.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๗๑.๗๔	๖	๘๖.๖๕	เห็นชอบ
		๒๘	ห้วยซ้อ	๒๘.๐๐	๒๔.๖๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๑๑	๑๐	๙๖.๖๕	เห็นชอบ
๙	เวียงแก่น	๒๙	ศรีดอนชัย	๒๙.๐๐	๒๔.๕๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๗๘	๑๐	๙๗.๕๐	เห็นชอบ
		๓๐	สถาน	๒๙.๐๐	๒๔.๕๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๑๙	๑๐	๙๕.๕๕	เห็นชอบ
		๓๑	ห้วยยาว	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๒๖	๑๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ
๓๒	ม่วงยาย	๒๙.๐๐	๒๔.๓๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๒.๐๕	๑๐	๙๖.๓๐	เห็นชอบ		

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team				
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้			
๑๐	ขุนตาล	๓๓	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๑๑	๑๐	๙๓.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๔	๒๘.๐๐	๒๓.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๓๗	๑๐	๙๓.๕๐	เห็นชอบ	
		๓๕	๒๔.๐๐	๒๔.๓๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๔๒	๑๐	๙๓.๓๐	เห็นชอบ	
๑๑	แม่จัน	๓๖	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๓๗	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๗	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๒๒	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๘	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๔๔	๑๐	๙๕.๙๐	เห็นชอบ	
๑๒	แม่สาย	๓๙	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๔๓	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๐	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๓๔	๘	๙๕.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๑	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๗.๓๓	๑๐	๙๓.๙๐	เห็นชอบ	
๑๓	เวียงแสน	๔๒	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๑๘	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๓	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๕.๐๐	๘๗.๓๐	๘	๘๘.๙๐	เห็นชอบ	
		๔๔	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๙.๕๗	๘	๙๐.๐๐	เห็นชอบ	
๑๔	พญาเม็กราย	๔๕	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ	
		๔๖	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๑๓	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๗	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๓.๗๔	๑๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ	
๑๕	เวียงเชียงรุ้ง	๔๘	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๖.๘๙	๑๐	๘๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๙	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๑.๗๔	๑๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA				
							ปี ๒๕๖๖ (๑๐ คะแนน)	LPA ๕ ด้าน คะแนนที่ได้			
๑๖	เวียงชัย	๕๐	เวียงชัย	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐	๙๑.๘๗	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
		๕๑	เวียงเหนือ	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๗๙	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
		๕๒	เมืองชุม	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๘๘.๗๖	๑๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ
		๕๓	ดอนศิลา	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘๔.๙๔	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
		๕๔	สิริเวียงชัย	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๕๘	๑๐	๙๕.๐๐	เห็นชอบ

แนวทางการปฏิบัติตามมติ ให้เทศบาลที่ผ่านความเห็นชอบผลการประเมินฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี และให้รายงานจังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มามีคำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยจัดส่งเอกสาร ดังนี้

๑. คำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. สำเนารายงานการระดมฯ
๓. บัญชีค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จ่ายจริง)
๔. แบบรายงานผลการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๕. หลักฐานการปิดงบแสดงฐานะการเงินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้รายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว



๑๒. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับ
ปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ
ผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย
โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณสุขกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



ข้อเสนอ

**โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ 2567**

เสนอ

**กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
กระทรวงมหาดไทย**

โดย

**คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย**

ข้อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี
 ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
 งบประมาณ : 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) / 1 หน่วยงาน

1.ความเป็นมา

การปกครองตนเองโดยรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Self Government) เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม การปกครองท้องถิ่นครอบคลุมทั้งมิติทางการเมืองและการปกครองควบคู่กัน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคส่วนต่าง ๆ ในท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่น และเพื่อคนในท้องถิ่นในบริบทที่รัฐกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นได้ปกครองตนเองอย่างอิสระภายใต้การกำกับดูแลอย่างเหมาะสมจากรัฐ การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งหรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างเต็มที่เต็มกำลังความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์กรภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินบทบาทในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result Oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานจากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จำต้องรับบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้าคนสำคัญที่องค์กรภาครัฐพึงให้ ความสนใจในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้นจำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพ

ของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอันเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้มารับบริการมักมีความคาดหวังว่าจะได้รับบริการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องตระหนักในเรื่องเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรสำคัญขององค์กรหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเป็นรากฐานแห่งการสร้างเสริมความเข้มแข็งระดับชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ จึงทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สามารถสร้างบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการอย่างตรงตามความต้องการยิ่งขึ้นต่อไป

2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลีคลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

4. ขอบเขตในการศึกษา

4.1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2567 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

5. ระเบียบวิธีวิจัย

5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่ $\pm 7\%$ ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

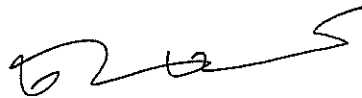
นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13,000 บาท/1 พื้นที่ มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (4,915 บาท x 1 พื้นที่)	4,915	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM) (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)	1,885	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อ
การให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

โดย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2567

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2567 ซึ่งมีระยะเวลา 1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567 โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 13,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยของอปท. จังหวัดเชียงราย
เป็นเงิน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

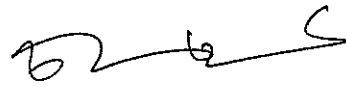
รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (4,915 บาท x 1 พื้นที่)	4,915	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM) (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)	1,885	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลาดำเนินงาน											
		2566			2567								
		ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
1.	จัดส่งข้อเสนอโครงการ												
2.	วางแผนการดำเนินงาน												
3.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถาม ความพึงพอใจ												
4.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล												
5.	วิเคราะห์ข้อมูล												
6.	แปลผลข้อมูล												
7.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล												
8.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์												
9.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน												

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

26 ธันวาคม 2566

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 21 ปี	<input type="checkbox"/> 21 – 30 ปี	<input type="checkbox"/> 31 – 40 ปี
<input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี	<input type="checkbox"/> 51 – 60 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> ประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา	<input type="checkbox"/> อนุปริญญา/เทียบเท่า
<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> ปริญญาโท	<input type="checkbox"/> ปริญญาเอก
<input type="checkbox"/> ไม่ได้เรียน		
4. อาชีพ

<input type="checkbox"/> รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	<input type="checkbox"/> ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท
<input type="checkbox"/> ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ	<input type="checkbox"/> ค้าขาย/อาชีพอิสระ	<input type="checkbox"/> รับจ้างทั่วไป
<input type="checkbox"/> เกษตรกร/ประมง	<input type="checkbox"/> นักเรียน/นักศึกษา	<input type="checkbox"/> ไม่ได้ประกอบอาชีพ
<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)		
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

<input type="checkbox"/> 1 ครั้ง	<input type="checkbox"/> 2 – 3 ครั้ง	<input type="checkbox"/> 4 - 5 ครั้ง	<input type="checkbox"/> มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป
----------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<input type="checkbox"/> 1.งานด้านบริการกฎหมาย	<input type="checkbox"/> 2.งานด้านทะเบียน
<input type="checkbox"/> 3.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง	<input type="checkbox"/> 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
<input type="checkbox"/> 5.งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ	<input type="checkbox"/> 6.งานด้านการศึกษา
<input type="checkbox"/> 7.งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> 8. งานด้านรายได้หรือภาษี
<input type="checkbox"/> 9.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	<input type="checkbox"/> 10.งานด้านสาธารณสุข
<input type="checkbox"/> 11.งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ)	

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและความสุภาพของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มาใช้บริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ

.....

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

แผนการดำเนินงาน
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	อปท.ชร. ตอบรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน ๔ งาน (ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน) ที่ https://forms.gle/DBpDCw4571tm7i1c8 เพียงช่องทางเดียว 	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗*
๒.	อปท.ชร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุนสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	๑๕ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗
๕.	อปท. ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ กองคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ภายในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.)

* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แห่งละ ๑๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๖,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๔,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๕๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๕๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๕๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



แบบสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ₁ ชาย ₂ หญิง
2. อายุ
₁ 18 - 30 ปี ₂ 31 - 40 ปี ₃ 41 - 50 ปี
₄ 51 - 60 ปี ₅ มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา
₁ ประถมศึกษา ₂ มัธยมศึกษา ₃ อนุปริญญา / ปวส. / เทียบเท่า
₄ ปริญญาตรี ₅ สูงกว่าปริญญาตรี ₆ ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ
₁ รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ ₂ พนง.บริษัท ₃ พนง.ของรัฐ
₄ ค้าขาย ₅ รับจ้างทั่วไป ₆ เจ้าของกิจการ
₇ เกษตรกร ₈ นักเรียน/นักศึกษา ₉ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
₁₀ อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)
₁ 1 ครั้ง ₂ 2-3 ครั้ง ₃ 4-5 ครั้ง ₄ มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
₁ งานด้านบริการกฎหมาย ₂ งานด้านทะเบียน
₃ งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ₄ งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
₅ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ₆ งานด้านการศึกษา
₇ งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข ₈ งานด้านรายได้หรือภาษี
₉ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ₁₀ งานด้านสาธารณสุข

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่าง ๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่าง ๆ										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่คุณขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่าง ๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่าง ๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน / ตำบล / หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๑๓. เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (กรณียุบรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น (กรณียุบรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เดิม)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ใหม่)
<p><u>แผนอัตรากำลังของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง (เดิม) ได้แก่</u></p> <p>๑. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังผา” ตั้งอยู่ ณ บ้านโล๊ะ หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นางจิราภา ดุลยพิพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)</p> <p>๒. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าข้าม” ตั้งอยู่ ณ บ้านโล๊ะ หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นางปภาดา นุธรรม ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๔</p> <p>๓. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตึง” ตั้งอยู่ ณ บ้านขวากเหนือ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวเจตณา กิสิย ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๒</p> <p>๒. นางอุไรพร แซ่ฟ้า ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)</p> <p>๔. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขวากเหนือ” ตั้งอยู่ ณ บ้านขวากเหนือ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นางวินิจกุล หวาสุข ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๓</p> <p>๒. ว่าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)</p>	<p><u>แผนอัตรากำลังของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง (ใหม่) ประกอบด้วย</u></p> <p>๑. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโล๊ะ ท่าข้าม วังผา” ตั้งอยู่ ณ บ้านโล๊ะ หมู่ที่ ๓ ตำบล ท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ คน และอัตรารว่าง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นางปภาดา นุธรรม ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๔</p> <p>๒. นางจิราภา ดุลยพิพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)</p> <p>๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เป็นอัตรารว่าง ๑ อัตรา (เกลี้ยมาจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขวากเหนือ) (เมื่อรวมศูนย์แล้วมีจำนวนเด็กนักเรียน = ๒๗ คน)</p> <p>๒. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขวาก ป่าตึง” ตั้งอยู่ ณ บ้านขวากเหนือ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ คน ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวเจตณา กิสิย ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๒</p> <p>๒. นางวินิจกุล หวาสุข ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๖๓</p> <p>๓. นางอุไรพร แซ่ฟ้า ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) (เมื่อรวมศูนย์แล้วมีจำนวนเด็กนักเรียน = ๒๓ คน)</p>

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิมีประกาศ

๑๔. เห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินผลงานด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งครูและ บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	หลักเกณฑ์		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ		ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้น อันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)	
๑	นางสาวสิรินันท์ กันทวี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โรงเรียนอนุบาล ทต.เวียงเชียงของ ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ	๒ ต.ค. ๒๕๖๖	คศ.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่ดำรงตำแหน่งครู และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๓,๓๗๐ (๑ เม.ย. ๖๖)	๙๕.๑๗	๘๖.๗๓	๘๖.๖๗	๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ได้รับเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง



๑๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลางของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายปลื้ม ศุภปัญญา | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายสมศักดิ์ กนิษฐารมย์ | กรรมการ |
| กำนันตำบลเวียงพางคำ | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีประกาศ



๑๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้นของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายวุฒิไกร พรชัยรัตนานนท์
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายสมศักดิ์ กนิษฐารมย์
กำนันตำบลเวียงพางคำ | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีประกาศ



๑๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้นของเทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายปลื้ม ศุภปัญญา | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายเฉลิม ดาวงค์ | กรรมการ |
| กำนันตำบลท่าสาย | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีประกาศ



๑๘. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงรายได้ ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่มรับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายพีรพล เตเชื้อ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการ พลเรือน สังกัด กรมสรรพากร	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๒	นางสาวญานินท์ เยลี่	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	เนื่องจากไปบรรจุ เป็นข้าราชการ พลเรือน สังกัด กรมสรรพากร	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

- ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๑๙. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ สว ๒๙ มี.ย. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้
 บัญชีเสนอขอความเห็นชอบพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน
 ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายพลกฤต ศรีสำราญ	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๑๐,๘๙๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ทางวินัย 55
๒	นางสาวกวรินทร์ วงศ์ราษฎร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๓,๒๘๕.-บาท สังกัด สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	- ได้รับการคัดเลือกตำแหน่ง ครูประจำกลุ่มหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ อำเภอเมืองเชียงราย	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ทางวินัย
๓	นายเจษฎาพงษ์ ศรีวิชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐.-บาท สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ทางวินัย



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นายคงชัย ศรีคำ	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๑๒,๐๔๐.-บาท สังกัด สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๔ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นางสาวศุภลักษณ์ บุญมาร์ค	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๒,๐๔๐.-บาท สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๓ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นายสมศักดิ์ ไวดี	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ค่าตอบแทน ๑๑,๓๑๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สถาน อ.เชียงของ	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ มกราคม ๒๕๖๗	- ป่วยและสุขภาพ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย



แนวทางการปฏิบัติ

- ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒๐. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

**บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗**

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	แม่สาย	ทต.แม่สาย กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักงานศึกษาฯ	นายสันต์ ปุระดุก	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประถมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี	๔๕	๒๗.๑๖	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	ขุนตาล	ทต.ป่าตาล กองช่าง	นายณรงค์เกียรติ วรรณสอน	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๗ ปี	๓๒	๒๕.๒๒	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	เชียงของ	ทต.ห้วยซ้อ สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวปิยวรรณ ศรีงธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๓๔	๒๕.๑๑	๑๑,๕๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	เชียงของ	ทต.ห้วยซ้อ สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวศรีัญญา จันทร์พรมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๒๗	๒๕.๑๑	๑๑,๕๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	เมือง เชียงราย	ทต.ท่าสุต สำนักปลัดเทศบาล	นายเอกรินทร์ คำจันทร์วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมจัดการ)	๓๖	๓๐.๔๓	๑๑,๕๐๐ (ป.ตรี)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๖	เมือง เชียงราย	ทต.ท่าสุด กองช่าง	นายชัยรัตน์ พองรัตน์	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๖ ปี	๓๑	๓๐.๔๓	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	เมือง เชียงราย	ทต.ท่าสุด กองช่าง	นายสมจิตร กำแก้ว	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ประถมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๔๘	๓๐.๔๓	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

แนวทางการปฏิบัติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒๑. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศผลสอบของ กสผ.

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	สอบแข่งขันขั้นได้	อปท. / ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	
				อปท.	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		เงินเดือน(บาท)
๑	นายคุณานต์ งดงาม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สารสนเทศ ทางธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่โจ้	นักพัฒนา การท่องเที่ยว	ทต.ป่าตอง อ.ขุนตาล	นักพัฒนา การท่องเที่ยว	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐.-	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๒๒										

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

1. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
2. ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ชำรงตำแหน่ง
๓. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
๔. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
๕. ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับหนังสือสั่งตัวไปยังต้นสังกัดในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัดเชียงราย การแต่งกายชุดปฏิบัติราชการภาคีคอปป์แบบขนยาว พร้อมนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมาในวันดังกล่าวด้วย

