

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๘๒



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางภัคภิญญา ไชยปาน

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้
บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายปฏิภาณ เกษวิริยะการ วุฒิมการศึกษ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคพะเยา	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.วังซ้าย อ.วังเหนือ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐.- บาท	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
๒	นายเจษฎา สุภารัตน์ วุฒิมการศึกษ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่	วิศวกรโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	นายณัฐภัทร มโนสมบัติ วุฒิมการศึกษ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บางตาเถร อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗



แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน
พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและ รับโอน
๑	นางสาวณิชา จันทาพูน วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการประปา ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ศรีดอนมูล อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	นายธีรเดช เดชาขุทรวงศ์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันราชภัฏเชียงราย	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๒๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมื่น ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๕-๐๐๑๒๑ สังกัด โรงเรียน อบต.ทรายขาว (บ้านท่าอ้อ) อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐.- บาท	๑๗ เมษายน ๒๕๖๗
๓	นายหมวดตรีวิชชระ ลาพิงค์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันราชภัฏเชียงราย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๘๑ สังกัด กลุ่มงานทะเบียนและบัตร ที่ทำการปกครองอำเภอปัว อ.ปัว จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๗
๔	นางกานต์วี ทุมมาศ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๙ สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการ อบจ.เชียงราย อ.เมือง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

3

การโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๓ ราย เห็นชอบให้โอน ๑ ราย โอนภายในจังหวัด ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางสุทธิษา จันทร์อ่อน วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	ว่าที่ร้อยตรี ชานนท์ ทองคำ วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.รวมใจพัฒนา อ.แม่ใจ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวพิมพ์ภา ปงรังษี วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ประถมศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๘ โรงเรียน อบจ.ลำพูน ป่าแป๋ สังกัด อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๒,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ ป่าก่อตำ สังกัด ทต.ป่าก่อตำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๒,๖๘๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นายองอาจ ทองหล่อ วุฒิการศึกษา พุทธศาสตร์บัณฑิต รัฐศาสตร์ (เอกการปกครอง) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

Handwritten signature

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นายธนพนธ์ อุปธิ วุฒิมการศึกษ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ไทยศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๘ สังกัด สำนักการศึกษา ทต.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท	๑๘ เมษายน ๒๕๖๗
๒	จำสืบเอกนคร ศรีใจ วุฒิมการศึกษ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.- บาท	๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวเรณู หินใหญ่ วุฒิมการศึกษ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ท่าข้าวเปลือก อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมือง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

NWS

๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสุนีรัตน์ มโนรา วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ร่างประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง
เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากผู้ว่าราชการจังหวัด
เชียงราย (ประธาน ก.ท.จ.เชียงราย) ได้ลงนามในประกาศ ฯ
แล้วจักได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป



๖. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย โดยมีแนวทางปฏิบัติคือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ. เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.พ.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.พ.จ. เชิงราย
๑	ชื่อ : นายเอกวิทย์ สกุล : อิ่มอนงค์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖ สังกัด : กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน. : เชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๑,๑๔๐.-บาท ชั้น ณ : ๑ ค.ศ.๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเนื่องขึ้นไปในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาทาง สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ข้าราชการชั้นประทวนประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.พ.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้อ ๒ สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑. คุณสมบัติ วท.บ. (สถิติ) บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ๒. ด้รงดีดแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖ (รวมเวลา...๔..ปี...๕...เดือน...๑๗...วัน)	๑๒-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน : ๒๑,๑๔๐.- บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๑๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานขอในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงาน) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับที่ อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมานั้นวันที่ได้รับค่าจ้างตั้ง ตั้งไม่ต่ำกว่าวันที่ยื่นสูงกว่าภาคทัณฑ์	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท (ชั้น ณ ..๑ ค.ศ. ๒๕๖๖.....) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานขอในระดับ - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านม ไม่เคยถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.พ. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๕๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ...๕๒..... ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ๕๒..... ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ...๕๒.....		
		๘. วันที่ยื่นผลการประเมิน	๘. ยื่นผลการประเมินวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗		

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ...๒๓.๕๕...% หลังเลื่อนระดับ ...๒๓.๕๕...%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.จ.กำหนด	คุณสมบัติที่ ก.ท.จ.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เสียงราย
<p>๑ ชื่อ : นายสุประเสริฐ เงินแปงเงิน</p> <p>ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑</p> <p>เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐ บาท</p> <p>สังกัด : กองช่าง ทต. : แม่เงิน อำเภอ : เชียงแสน จังหวัด : เชียงราย</p>	<p>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์</p> <p>-ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p> <p>วุฒิ : ปวส.(โยธา)</p> <p>ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : นายช่างโยธาปฏิบัติงาน</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>ตั้งแต่ : ๑๗ ต.ค.๖๒ - ๑๒ ม.ค.๖๗</p>	<p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐ บาท</p> <p>ผลการประเมินระดับ : - ดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....</p> <p>ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....</p> <p>ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๕.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๕.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๖.๐๐ คะแนน</p>	<p>ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๕,๕๓๐</p>	<p>ตทก.ประเมินวันที่ : ๒๖ ม.ค.๒๕๖๗</p> <p>ภาระค่าใช้จ่าย ต้นบุคคล ร้อยละ : ๒๙.๒๒</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>					



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

<p>ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี</p>	<p>คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด</p> <p>๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน</p>	<p>วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ)</p>	<p>มติ ก.ท.จ. เชียงราย</p>
<p>๒ ชื่อ : นางพิมพ์ลัญช์ ผาบไชย</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท</p>	<p>วุฒิ : ปริญญาตรี (เอกการบัญชี)</p> <p>ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒๖ วัน</p> <p>ตั้งแต่ : ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐.- บาท</p> <p>ผลการประเมินระดับ : ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ดีต้น จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> (ระบุ).....</p> <p>ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> (ระบุ).....</p>	<p>ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน</p> <p>เงินเดือน : ๑๔,๓๕๐ บาท</p>	<p>คก.ประเมินวันที่ : ๑๕.ม.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>สังกัด : กองคลัง ทต. : คอยสถาน อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย</p>		<p>ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๐ คนที่ ๒ : ๙๘ คนที่ ๓ : ๙๗</p>	<p>ภาวะค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๙๖ ก่อน ๒๔.๙๗ หลัง</p>		

หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

Nis

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อน ระดับ (วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชิงราย
๓	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาชั้นตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัตินี้ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๖) ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น ๖ ครั้ง ดีมาก - ครั้ง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ตำแหน่ง :	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เลขที่ตำแหน่ง :	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เงินเดือน :	๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
สังกัด :	สำนักงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ชื่อ :	นางสาวชนิดา มาตีบ	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ตำแหน่ง :	หัวหน้างานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เลขที่ตำแหน่ง :	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เงินเดือน :	๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
สังกัด :	สำนักงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ชื่อ :	นางสาวชนิดา มาตีบ	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ตำแหน่ง :	หัวหน้างานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เลขที่ตำแหน่ง :	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เงินเดือน :	๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
สังกัด :	สำนักงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ชื่อ :	นางสาวชนิดา มาตีบ	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ตำแหน่ง :	หัวหน้างานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เลขที่ตำแหน่ง :	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เงินเดือน :	๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
สังกัด :	สำนักงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ชื่อ :	นางสาวชนิดา มาตีบ	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
ตำแหน่ง :	หัวหน้างานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เลขที่ตำแหน่ง :	๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
เงินเดือน :	๑๔,๓๑๐ บาท	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ
สังกัด :	สำนักงาน	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ค่าตอบแทน : ๑๔,๓๑๐ บาท	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ก.ท.จ. เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด			
๔	นางสาวนัสสุดา กาวงศ์	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตราฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาในดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๓๘๐.- บาท	คกก.ประเมินวันที่ : ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	นางช่างโยธา	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างโยธา	เงินเดือน : ๑๔,๓๘๐.- บาท	ตำแหน่ง : นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๓๘๐.- บาท	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๕๙	
	นางช่างโยธา ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง			
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒๐๕- ๔๗๐๑-๐๐๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒๓ วัน ตั้งแต่ : ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....			
นางช่างโยธา	ตั้งแต่ : ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....				
นางช่างโยธา	ผลการประเมินของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๖ คนที่ ๒ : ๙๑ คนที่ ๓ : ๙๓					

หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. เรื่อง เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้แทนปลัดเทศบาล
เป็นอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการของเทศบาล(แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ให้นายจอมชัย
ทิพย์กมลเสน ปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล ดำรง
ตำแหน่ง ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ของเทศบาล แทน นายสาธิต แก้วรากมุก ปลัดเทศบาลตำบล
บ้านเหล่า ซึ่งเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

Nus

๕.๘ ผลการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๓ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๔</p>	๒๘.๘๔ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๖</p>	๔๙.๖๖ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน	๑๗	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน	๒๘	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕ คะแนน	๑๕	
รวม	๗๐ คะแนน	๖๐	
คิดเป็นร้อยละ		๘๕.๗๑	ผ่านเกณฑ์

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา			
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ			
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๖	ผ่านเกณฑ์

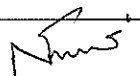
๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานกิจการขนส่ง - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานการเลือกตั้ง ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานการเจ้าหน้าที่ 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานกิจการขนส่ง - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานการเลือกตั้ง ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานการเจ้าหน้าที่

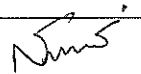
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	17 โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการและการพาณิชย์ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ <p>๑.๔ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานหลักประกันสุขภาพ - งานสุขภาพภิบาลในสถานประกอบการ - งานสุขภาพภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล 	<p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการและการพาณิชย์ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบำเหน็จบำนาญ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ <p>๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน 	<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบำเหน็จบำนาญ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์ <p>๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน

Nims

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสำรวจและออกแบบ - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒ กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานวิศวกรรมโยธา 	<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสำรวจและออกแบบ - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒ กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานวิศวกรรมโยธา
<p>๔. กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานแผนงานและโครงการ - งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานกิจการโรงเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างสังกัด สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <p>๔.๒ โรงเรียนเทศบาลเวียงพางคำ</p>	<p>๔. กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานแผนงานและโครงการ - งานส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานกิจการโรงเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างสังกัด สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก <p>๔.๒ โรงเรียนเทศบาลเวียงพางคำ</p>

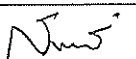


โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสาร - การเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง 	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสาร - การเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง
<p>๖. -</p>	<p>๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและสถานประกอบการ - งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการขยะมูลฝอย - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล <p>๖.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี - งานวิชาการและแผนงาน - งานบริหารทั่วไป - งานหลักประกันสุขภาพ - งานเผยแพร่และฝึกอบรม <p>๖.๓ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขชุมชน - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานฟื้นฟูสมรรถภาพ - งานป้องกันเฝ้าระวังโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค



๕. กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	<u>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</u>		<u>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</u>
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๕	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๕	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)
๑๐	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๑๐	คนสวน (ผู้มีทักษะ)
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๒	คนงาน	๑๒	คนงาน
๑๓	คนงาน	๑๓	คนงาน
๑๔	คนงาน	๑๔	คนงาน
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>		<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>
๑๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๖	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๖	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๘	คนงาน	๑๘	คนงาน
	<u>ฝ่ายปกครอง</u>		<u>ฝ่ายปกครอง</u>
๑๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒๐	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒๐	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๒๑	นักจัดการทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒๑	นักจัดการทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

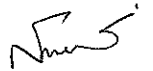


ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)
๒๕	พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)	๒๕	พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)
๒๖	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๒๖	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
๒๗	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๒๗	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๒๘	พนักงานดับเพลิง	๒๘	พนักงานดับเพลิง
๒๙	พนักงานดับเพลิง	๒๙	พนักงานดับเพลิง
๓๐	พนักงานดับเพลิง	๓๐	พนักงานดับเพลิง
๓๑	พนักงานดับเพลิง	๓๑	พนักงานดับเพลิง
๓๒	คนงาน	๓๒	คนงาน
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๓๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
	กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข		
๓๖	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ (ชำนาญการพิเศษ)	<p style="text-align: center;">** ตัดโอนไปสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง</p>	
๓๗	พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		
๓๘	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		
๓๙	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ)		
๔๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ)		
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๔๕	คนงานประจำรถขยะ		
๔๖	คนงานประจำรถขยะ		
๔๗	คนงานประจำรถขยะ		
๔๘	คนงานประจำรถขยะ		

Nms

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	}	** ตัดโอนไปสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง
๕๐	คนงานประจำรถขยะ		
๕๑	คนงานประจำรถขยะ		
๕๒	คนงานประจำรถขยะ		
			<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</u>
		๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (กำหนดเพิ่ม)
			<u>ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</u>
		๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (กำหนดเพิ่ม)
		๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
		๔	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
			พนักงานจ้างตามภารกิจ
		๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ)
		๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) (กำหนดเพิ่ม)
		๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)
		๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)
		๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)
			พนักงานจ้างทั่วไป
		๑๐	คนงานประจำรถขยะ
		๑๑	คนงานประจำรถขยะ
		๑๒	คนงานประจำรถขยะ
		๑๓	คนงานประจำรถขยะ
		๑๔	คนงานประจำรถขยะ
		๑๕	คนงานประจำรถขยะ
		๑๖	คนงานประจำรถขยะ
		๑๗	คนงานประจำรถขยะ
			<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>
		๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (กำหนดเพิ่ม)
		๑๙	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (กำหนดเพิ่ม)
		๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (กำหนดเพิ่ม)

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
			พนักงานจ้างตามภารกิจ
		๒๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ผู้มีคุณวุฒิ) (กำหนดเพิ่ม)
			กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข
		๒๒	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ (ชำนาญการพิเศษ)
		๒๓	พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
		๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (กำหนดเพิ่ม)
			พนักงานจ้างตามภารกิจ
		๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ)
			พนักงานจ้างทั่วไป
		๒๖	คนงาน (กำหนดเพิ่ม)
		๒๗	คนงาน (กำหนดเพิ่ม)



๗. กรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งงานภายในดังนี้	
๒	ด้านกรอบอัตรากำลัง ๒.๑ พนักงานเทศบาล ก. สายผู้บริหาร ๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ๒) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๒ ๒.๒ สายงานผู้ปฏิบัติ ๔) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ๕) พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๑ อัตรာ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ ๖) นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) ๑ อัตรာ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ๗) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒ อัตรာ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ๘) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑ อัตรာ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ ๙) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรာ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ ๒.๓ พนักงานจ้าง ๑๐) ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ๑ อัตรာ ๑๑) ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๒ อัตรာ ๑๒) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรာ ๑๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๓ อัตรာ ๑๔) คนงานประจำรถขยะ ๘ อัตรာ ๑๕) คนงาน (ทั่วไป) ๒ อัตรา	- กำหนดเพิ่มใหม่ - กำหนดเพิ่มใหม่ - กำหนดเพิ่มใหม่ - กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้มาดำรงตำแหน่ง - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - กำหนดเพิ่มใหม่ - กำหนดเพิ่มใหม่ - กำหนดเพิ่มใหม่ - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา และกำหนดเพิ่มใหม่ ๑ อัตรา - กำหนดเพิ่มใหม่ - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - เกือบมาจากกลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล - กำหนดเพิ่มใหม่



แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง และอำนาจหน้าที่ของ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลึง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง และกรอบอัตรากำลึง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓.๒ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

๓.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕

๓.๔ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒

๓.๕ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓

๓.๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕

๓.๗ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา

๓.๘ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา

๓.๙ คนงาน (ทั่วไป) ๒ อัตรา

๔. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓.๒ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

๓.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕

WJS

- ๓.๔ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒
- ๓.๕ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓
- ๓.๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕
- ๓.๗ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา
- ๓.๘ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา
- ๓.๙ คนงาน (ทั่วไป) ๒ อัตรา
๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๕.๙ ผลการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ของเทศบาลตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>การระคำใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ยกกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณการระคำใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับการระคำใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและการระคำใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลท่าสายมีการระคำใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๐ และมีการระคำใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ยกกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๕</p>	๓๐.๒๕ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลท่าสายตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๓</p>	๔๕.๔๓ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน	๒๑	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน	๒๗	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕ คะแนน	๑๓	
รวม	๗๐ คะแนน	๖๑	
คิดเป็นร้อยละ		๘๗.๑๔	ผ่านเกณฑ์

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๐๔	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๖๙	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๓	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา			
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๖๙	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๘	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ			
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๙๘	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๐๔	
รวม	๑,๐๐๐	๖๖๔	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเลือกตั้ง - งานนิติการ <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานกิจการสภาเทศบาล - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการเกษตร - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานหลักประกันสุขภาพ - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด <p>๑.๒ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเลือกตั้ง - งานนิติการ <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานกิจการสภาเทศบาล - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๒ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานธุรการ <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> - งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานธุรการ ๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานธุรการ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานธุรการ

๕. กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒	นิติกร ปก./ชก./ขพ.	๒	นิติกร ปก./ชก./ขพ.
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๔	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.
๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง.	๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง.
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ขง.	๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ขง.
๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑๑	พนักงานขับรถยนต์
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑๒	พนักงานขับรถยนต์
๑๓	พนักงานดับเพลิง	๑๓	พนักงานดับเพลิง
๑๔	พนักงานดับเพลิง	๑๔	พนักงานดับเพลิง
๑๕	พนักงานดับเพลิง	๑๕	พนักงานดับเพลิง
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๑๖	พนักงานดับเพลิง
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑๗	พนักงานดับเพลิง

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๑๘	พนักงานดับเพลิง
๑๙	พนักงานดับเพลิง	๑๙	พนักงานดับเพลิง
๒๐	พนักงานดับเพลิง	๒๐	พนักงานดับเพลิง
๒๑	คนงาน	๒๑	คนงาน
๒๒	พนักงานวิทยุ (ภารกิจ)	๒๒	พนักงานวิทยุ (ภารกิจ)
	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๒๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
๒๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
	ฝ่ายอำนวยการ		ฝ่ายอำนวยการ
๒๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (อำนวยการท้องถิ่น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.
๒๘	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๒๘	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.
๒๙	คนงาน (ทั่วไป)	๒๙	คนงาน (ทั่วไป)
๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	** ตัดโอนไปสังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น	
๓๑	คนงานประจำรถขยะ (ภารกิจ)		
๓๒	คนงานประจำรถขยะ (ภารกิจ)		
๓๓	คนงานประจำรถขยะ (ภารกิจ)		
๓๔	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)		
๓๕	คนงาน (ทั่วไป)		
๓๖	พนัก.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)		
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ)	**ยุบเลิก	

๖. โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานหลักประกันสุขภาพ - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด <p>(เดิมอยู่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล)</p>	<p>๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานการแพทย์ฉุกเฉิน

Handwritten signature

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
	๖.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานธุรการ - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานหลักประกันสุขภาพ - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๗. กรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งงานภายใน ดังนี้	
๒	ด้านกรอบอัตรากำลัง ๒.๑ พนักงานเทศบาล ก. สายผู้บริหาร ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	- กำหนดเพิ่ม - กำหนดเพิ่ม
	ข. สายงานผู้ปฏิบัติ ๓. พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖ ๕. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	- กำหนดเพิ่ม - กำหนดเพิ่ม - ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล
	๒.๒ พนักงานจ้าง ๖. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา (ภารกิจ) ๗. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา (ทั่วไป) ๘. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (ทั่วไป) ๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา (ภารกิจ) ๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา (ภารกิจ)	- ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล - กำหนดเพิ่ม

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และอำนาจหน้าที่ของ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลึง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และกรอบอัตรากำลึง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

๓.๓ พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑

๓.๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖

๓.๕ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ) ๑ อัตรา

๔. ให้เทศบาลสรรหากุศลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๔.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

๔.๓ พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑

๔.๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖

๔.๕ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ) ๑ อัตรา

๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๕.๑๐ ผลการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ของเทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์พื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลสันทราย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๔ และมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๐ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๒</p>	๓๓.๓๒ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลสันทราย ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๑</p>	๔๗.๐๑ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน	๑๗	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน	๒๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕ คะแนน	๑๕	
รวม	๗๐ คะแนน	๕๗	
คิดเป็นร้อยละ		๘๑.๔๓	ผ่านเกณฑ์

Signature

๓. ผลการประเมินค่างาน

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา			
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ			
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๐	
รวม	๑,๐๐๐	๕๘๓	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาลและกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

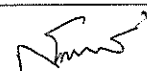
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>สำนักปลัดเทศบาลมี ๕ งาน ๓ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>๑. งานนิติการ</p> <p>๒. งานกิจการสภา</p> <p>๓. งานเลือกตั้ง</p> <p>๔. งานดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, ศูนย์ไกล่เกลี่ย ประนีประนอม , ศูนย์อำนวยความสะดวก</p> <p>๕. งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยความสะดวก ๑๘ งาน</p> <p>๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. งานส่งเสริมสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓ งานรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>๔ งานจราจร</p>	<p>๑.สำนักปลัดเทศบาลมี ๕ งาน ๓ ฝ่าย ดังนี้</p> <p>๑. งานนิติการ</p> <p>๒. งานกิจการสภา</p> <p>๓. งานเลือกตั้ง</p> <p>๔. งานดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, ศูนย์ไกล่เกลี่ย ประนีประนอม , ศูนย์อำนวยความสะดวกเลือกตั้ง</p> <p>๕. งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยความสะดวก ๑๘ งาน</p> <p>๒. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. งานส่งเสริมสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓ งานรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>๔ งานจราจร</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕ งานแผนป้องกัน ฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย</p> <p>๖ งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน</p> <p>๗ งานแผนการฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย</p> <p>๘ งานศูนย์รับแจ้งเหตุ</p> <p>๙ งานสำรวจแหล่งธรรมชาติและจุดติดตั้งหัวรับน้ำดับเพลิง</p> <p>๑๐ งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑๑ งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑๒ งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่างๆ</p> <p>๑๓ งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร</p> <p>๑๔ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑๕ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ</p> <p>๑๖ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๑๗ งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๑๘.งานสังคมสงเคราะห์</p>	<p>๕ งานแผนป้องกัน ฝ้าระวัง และแจ้งเตือนภัย</p> <p>๖ งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน</p> <p>๗ งานแผนการฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย</p> <p>๘ งานศูนย์รับแจ้งเหตุ</p> <p>๙ งานสำรวจแหล่งธรรมชาติและจุดติดตั้งหัวรับน้ำดับเพลิง</p> <p>๑๐ งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑๑ งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑๒ งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันสาธารณภัยต่างๆ</p> <p>๑๓ งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร</p> <p>๑๔ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑๕ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ</p> <p>๑๖ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๑๗ งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๑๘.งานสังคมสงเคราะห์</p>	
<p>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑๔ งาน</p> <p>๑. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒ งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล</p> <p>๓ งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</p> <p>๔ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๕ งานประสานแผนการพัฒนาจังหวัด</p> <p>๖ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</p> <p>๗ งานงบประมาณ</p> <p>๘ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล</p>	<p>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑๔ งาน</p> <p>๑. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒ งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล</p> <p>๓ งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</p> <p>๔ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๕ งานประสานแผนการพัฒนาจังหวัด</p> <p>๖ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ</p> <p>๗ งานงบประมาณ</p> <p>๘ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๙ งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๑๐ งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</p> <p>๑๑ งานส่งเสริมและพัฒนาาระบบสารสนเทศของเทศบาล</p> <p>๑๒ งานธุรการ</p> <p>๑๓ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๔ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ๒๔ งาน</p> <p>๑ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาล</p> <p>๒ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน</p> <p>๓ งานการวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>๔ งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕. งานการจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p> <p>๖ งานการลาทุกประเภท</p> <p>๗ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๘ งานสวัสดิการทุกประเภท</p> <p>๙ งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน</p> <p>๑๐ งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๙ งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๑๐ งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ</p> <p>๑๑ งานส่งเสริมและพัฒนาาระบบสารสนเทศของเทศบาล</p> <p>๑๒ งานธุรการ</p> <p>๑๓ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๔ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำ</p> <p>๑.๓ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ๒๔ งาน</p> <p>๑ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาล</p> <p>๒ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน</p> <p>๓ งานการวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>๔ งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕. งานการจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p> <p>๖ งานการลาทุกประเภท</p> <p>๗ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๘ งานสวัสดิการทุกประเภท</p> <p>๙ งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน</p> <p>๑๐ งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน</p>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑๑ งานบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๑๒ งานแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑๓ งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ</p> <p>๑๔ งานการฝึกอบรม</p> <p>๑๕ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ</p> <p>๑๖ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>๑๗ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๘ งานบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๑๙ งานออกบัตรประจำตัวผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง</p> <p>๒๐ งานการให้พ้นจากราชการ</p> <p>๒๑ งานการรักษาวินัย การดำเนินการทาง วินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>๒๒ งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยะฐานะ ข้าราชการครู</p> <p>๒๓ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล</p> <p>๒๔ งานควบคุมการมาปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑๑ งานบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๑๒ งานแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑๓ งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ</p> <p>๑๔ งานการฝึกอบรม</p> <p>๑๕ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ</p> <p>๑๖ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>๑๗ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๘ งานบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๑๙ งานออกบัตรประจำตัวผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p> <p>๒๐ งานการให้พ้นจากราชการ</p> <p>๒๑ งานการรักษาวินัย การดำเนินการ ทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>๒๒ งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยะฐานะ ข้าราชการครู</p> <p>๒๓ งานเลขานุการของคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล</p> <p>๒๔ งานควบคุมการมาปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้าง</p>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๔ กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๑๘ งาน</p> <p>๑ งานแผนงานด้านสาธารณสุข</p> <p>๒ งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ</p> <p>๓ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๕ งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>๖ งานสุขภาพิบาลชุมชน</p> <p>๗ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘ งานคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๙ งานให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>๑๐ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</p> <p>๑๑ งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>๑๒ งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</p> <p>๑๓ งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล</p> <p>๑๔ งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p>๑๕ งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๖ งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๗ งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๘ งานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม มลพิษ</p> <p>*หมายเหตุ จัดตั้งเป็นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p>	<p>๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๑ กลุ่มงาน ๒.๑ *กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข มี ๒๒ งาน</p> <p>๑ งานแผนงานด้านสาธารณสุข</p> <p>๒ งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ</p> <p>๓ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๕ งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>๖ งานสุขภาพิบาลชุมชน</p> <p>๗ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘ งานคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๙ งานให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>๑๐ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</p> <p>๑๑ งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>๑๒ งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย</p> <p>๑๓ งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล</p> <p>๑๔ งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p>๑๕ งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๖ งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๗ งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๘ งานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม มลพิษ</p> <p>๑๙. งานการแพทย์ฉุกเฉิน**</p> <p>๒๐. งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด**</p> <p>๒๑. งานธุรการ**</p> <p>๒๒. งานพัสดุ**</p>	<p>กำหนดกองระดับต้น</p> <p>*เปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน(เดิม "กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</p> <p>**เพิ่มงาน ๔ งาน</p>

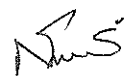
๕. กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล)	๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล)
๒	นิติกร ปก./ชก.	๒	นิติกร ปก./ชก.
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป)	๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป)
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.
๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
	พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๗	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)
๘	นักการภารโรง	๘	นักการภารโรง
๙	คนงาน(๓)	๙	คนงาน(๓)
๑๐	พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	๑๐	พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)
๑๑	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๑	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์
	ฝ่ายอำนวยการ		ฝ่ายอำนวยการ
๑๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ)	๑๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ)
๑๓	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑๓	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ ชง.	๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.
	พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๖	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)(๒)	๑๖	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)(๒)
๑๗	พนักงานดับเพลิง(๔)	๑๗	พนักงานดับเพลิง(๔)
๑๘	คนงาน	๑๘	คนงาน
	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่		ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๑๙	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย การเจ้าหน้าที่)	๑๙	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการ เจ้าหน้าที่)
๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๒๐	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.
	พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง
๒๒	คนงาน	๒๒	คนงาน
	กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ		เคลื่อนย้ายสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น
๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.		
๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.		
๒๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.		
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๗	คนงาน(๒)		
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น
		๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (กำหนดเพิ่ม)
			กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข
		๒	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
		๓	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.
		๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.
		๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.
			พนักงานจ้างทั่วไป
		๖	คนงาน(๒)
		๗	คนงาน(๔ อัตรา) (กำหนดเพิ่ม)
		๘	พนักงานขับรถ(๒ อัตรา) (กำหนดเพิ่ม)

๖. โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๔ กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๑๘ งาน</p> <p>๑ งานแผนงานด้านสาธารณสุข ๒ งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ ๓ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ๕ งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ ๖ งานสุขภาพิบาลชุมชน ๗ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ๘ งานคุ้มครองผู้บริโภค ๙ งานให้บริการด้านสาธารณสุข ๑๐ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ๑๑ งานหลักประกันสุขภาพ ๑๒ งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ๑๓ งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล ๑๔ งานอาสาสมัครสาธารณสุข ๑๕ งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑๖ งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ๑๗ งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ๑๘ งานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม มลพิษ</p> <p>*หมายเหตุ จัดตั้งเป็นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</p>	<p>๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๑ กลุ่มงาน</p> <p>๒.๑ *กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข มี ๒๒ งาน</p> <p>๑ งานแผนงานด้านสาธารณสุข ๒ งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ ๓ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ ๕ งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ ๖ งานสุขภาพิบาลชุมชน ๗ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ๘ งานคุ้มครองผู้บริโภค ๙ งานให้บริการด้านสาธารณสุข ๑๐ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ๑๑ งานหลักประกันสุขภาพ ๑๒ งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย ๑๓ งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล ๑๔ งานอาสาสมัครสาธารณสุข ๑๕ งานกำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑๖ งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ๑๗ งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ๑๘ งานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม มลพิษ ๑๙. งานการแพทย์ฉุกเฉิน** ๒๐. งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด** ๒๑. งานธุรการ** ๒๒. งานพัสดุ**</p>	



๗. กรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แบ่งงานภายใน (ตามเอกสารโครงสร้าง)	
๒	ด้านกรอบอัตรากำลัง	
	๒.๑ พนักงานเทศบาล	
	ก.สายผู้บริหาร	
	๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	กำหนดเพิ่มเติม
	(๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)	
	๒.๒ สายงานผู้ปฏิบัติ	
	กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข	
	๑. นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	เกลี้ยมาจากกลุ่มงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล
	๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)	เกลี้ยมาจากกลุ่มงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล
	๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑)	เกลี้ยมาจากกลุ่มงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล
	๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒)	เกลี้ยมาจากกลุ่มงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล
	พนักงานจ้างทั่วไป	
	๕. คนงาน(๒)	เกลี้ยมาจากกลุ่มงานสาธารณสุข สำนักปลัดเทศบาล
	๖. คนงาน(๔)	กำหนดเพิ่มเติม
	๗. พนักงานขับรถยนต์(๒)	กำหนดเพิ่มเติม

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศกำหนดจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และอำนาจหน้าที่ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และกรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๔ อัตรา

๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา

5/5

๔. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๔ อัตรา

๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา

๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มิประกาศ



๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอเวียงแก่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้นของเทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายวัง นรรัตน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| จังหวัดเชียงราย | |
| ๓. สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายพิเชียร รวมจิตร | กรรมการ |
| ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑ บ้านห้วยยาง | |
| (ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอกำหนดส่วนราชการ | |
| ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒๑ คน) | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ | |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น)
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีประกาศ



12. เห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินอุดหนุนพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติเห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินอุดหนุนพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของเทศบาล จำนวน 57 แห่ง ดังนี้

- 1) เห็นชอบโครงการตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 6 และเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินตามโครงการฯ
- 2) เห็นชอบโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ 4
- 3) เห็นชอบผลการตรวจสอบและพัฒนาตามเกณฑ์อยู่ถึงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2567 ของคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบฯ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีฯ	ข้อ 1.3 2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เมืองเชียงราย	1	เทศบาลตำบลบ้านดู่	28.23	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.05 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.26 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	13.70	โครงการถึงขยะเปียกโลกไร้กลิ่น	โครงการบริหารจัดการขยะมูล ฝอยและของเสียอันตรายตาม แนวทางจังหวัดสะอาด 3Rs และ แนวทางพระราชรัฐ
เมืองเชียงราย	2	เทศบาลตำบลนางแล	28.94	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92.27 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	15.16	โครงการบริหารจัดการขยะมูล ฝอยชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	โครงการส่งเสริมการเฝ้าระวัง คุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค
เมืองเชียงราย	3	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	32.72	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.91 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.24	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน การเกษตร	โครงการถึงขยะเปียกโลกไร้กลิ่น

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติตี 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติตี 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เมืองเชียงราย	4	เทศบาลตำบลแม่ยาว	26.66	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.58 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.29	โครงการทวีติเศษจัดการขยะ 3RS โดยอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันเด็ก จมน้ำตำบลแม่ยาว
เมืองเชียงราย	5	เทศบาลตำบลสันทราย	32.27	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 95.79 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.45 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.86	โครงการป้องกันโรคติดต่อและ ควบคุมโรคไข้เลือดออก	โครงการวัฒนธรรมไทยสายใย ชุมชนตำบลสันทราย
เมืองเชียงราย	6	เทศบาลตำบลท่าสุต	31.60	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.22 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.45 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.31	โครงการส่งเสริมการตลาดขยะจาก ต้นทาง	โครงการส่งเสริมการพัฒนา ผู้สูงอายุ
เมืองเชียงราย	7	เทศบาลตำบลห้วยสัก	25.80	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 88.89 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.73 ด้านที่ 5 ร้อยละ 80	11.6	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะใน ครัวเรือนก่อนนำไปทิ้ง (จังหวัด สะอาด 3 Rs ประชารัฐ)	โครงการวันลำไย - กระท้อน ของดีตำบลห้วยสัก ประจำปี 2567

Nurs

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมา มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ชื่อ 1.3.2) เลขโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เมืองเชียงราย	8	เทศบาลตำบลท่าสาย	30.11	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	13.86	โครงการป้องกันไฟป่าตำบล ท่าสาย	โครงการตำบลท่าสายสะอาด ประชารัฐร่วมใจสู่การจัดการขยะ อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
เมืองเชียงราย	9	เทศบาลตำบลดอยลาน	25.93	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.22	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักถิ่น โลกยุคใหม่ ใส่ใจการบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	โครงการตลาดนัดโคกระบือ ตำบลดอยลาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567
เมืองเชียงราย	10	เทศบาลตำบลดอยฮาง	32.66	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.16 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.64 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.03	โครงการฝึกอบรมการจัดทำถัง ขยะเปียกลดโลกร้อนในชุมชน	โครงการสืบสานประเพณีล้านนา คืนคุณค่าสู่ชุมชน
แม่จัน	11	เทศบาลตำบลแม่จัน	32.48	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.22 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.01	โครงการลดและคัดแยกขยะ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา อุทกภัย นำป่าไหลหลากและลด ถล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กิจกรรม ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยอภัยวิริยะ)

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่จัน	12	เทศบาลตำบลป่าซาง	29.01	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.55 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76	10.35	โครงการประชาสัมพันธ์ตำบล	โครงการจัดการขยะในพื้นที่ตำบลป่าซาง
แม่จัน	13	เทศบาลตำบลแม่ไร่	28.48	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.45	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	โครงการระบบการให้บริการประชาชน One Stop Service ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
แม่สาย	14	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	35.51	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.64 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.35	โครงการถึงขยะเป็ยกลดโลกร้อน	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่ชุมชน
แม่สาย	15	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	26.78	ด้านที่ 1 ร้อยละ 75 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.30 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76	15.90	โครงการภาษีสุใจ ใจใจบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	โครงการถึงขยะเป็ยกลดโลกร้อน

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมา ในเกณฑ์ดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 กว่าร้อยละ	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่สาย	16	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	37.38	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73 ด้านที่ 4 ร้อยละ 73.78 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.27	โครงการพัฒนาคุณภาพการจัด การศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	โครงการคัดแยกขยะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567
เชียงใหม่	17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	28.53	ด้านที่ 1 ร้อยละ 76.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.74 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.36 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.67	โครงการสร้างจิตสำนึกประชาชน ในการคัดแยกขยะ	โครงการสัปดาห์ปลอดโรคพิษสุนัข บ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอ เจ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี
เชียงใหม่	18	เทศบาลตำบลเวียง	28.44	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.21 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.44 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	12.50	โครงการจัดงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมอำเภอ แม่สาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	โครงการยกระดับศูนย์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหาร จัดการขยะเพื่อลดโลกร้อนใน เทศบาลตำบลเวียง ตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
เชียงใหม่	19	เทศบาลตำบลแม่เงิน	26.61	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.63 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.36 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.06	โครงการถึงขยะเปียกโลกไร้ร่อง รอย	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นใจขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิตินที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิตินที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เชียงใหม่	20	เทศบาลตำบลบ้านแซว	21.74	ด้านที่ 1 ร้อยละ 76.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.96 ด้านที่ 5 ร้อยละ 72	10.72	โครงการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ	โครงการคุ้มครองผู้บริโภค
เชียงใหม่	21	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	35.09	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 71.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 67.39 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.01	โครงการบริหารจัดการขยะชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	โครงการพัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพถนนคนเดินในเขต เทศบาล
เชียงใหม่	22	เทศบาลตำบลบุญเรือง	31.28	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.67 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	11.68	โครงการอบรมดับเพลิง เบื้องต้น	โครงการคัดแยกขยะใน ครัวเรือนและการบริหารจัดการ ขยะในชุมชน ประจำปี งบประมาณ 2567
เชียงใหม่	23	เทศบาลตำบลเวียง	30.66	ด้านที่ 1 ร้อยละ 81.54 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.27 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.11	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ประจำกิ่งงบประมาณ พ.ศ. 2567	โครงการส่งเสริมการพัฒนา ทักษะตนเองส่วนหน้า EF ประจำกิ่งงบประมาณ พ.ศ. 2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบฯ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีฯ	ชื่อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เขียงของ	24	เทศบาลตำบลศรี	31.67	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.22	โครงการทบทรมิถิ์ล้านนา พัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้าง รายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	โครงการถังขยะเปียกโลก ร้อนและการจัดการขยะอินทรีย์
เขียงของ	25	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	22.37	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	14.28	โครงการบริหารจัดการขยะใน ชุมชน และสร้างตาแมลดมลพิษ ชีวมวล	โครงการสัณยุ ดันทุน จากวัสดุ เหลือใช้
เขียงของ	26	เทศบาลตำบลสถาน	24.88	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.98 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.71	โครงการส่งเสริมการจัดการและ แก้ไขปัญหาขยะเปียกโลกร้อน โดยประชาชนมีส่วนร่วม	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน
เขียงของ	27	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	27.10	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.69 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.47 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.89	โครงการศูนย์บริหารจัดการขยะ ของเทศบาลตำบลศรีดอนชัย	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE ประจำปี งบประมาณ 2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นใจขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เทิง	28	เทศบาลตำบลบ้านปล่อง	34.76	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.82 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.66	โครงการบริหารจัดการขยะ เทศบาลตำบลบ้านปล่องประจำปี งบประมาณ 2567	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรชุมชน กลุ่มพัฒนาสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสา ต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาล ตำบลบ้านปล่อง(การทำสวนในพริก ประสบเพื่อสุขภาพ)
เทิง	29	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	33.46	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.26 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.16 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.04	โครงการถังขยะเปียกโลก ร้อมงบประมาณ 2567 (ต่อยอดขยายเครือข่ายรักษ์ สิ่งแวดล้อม)	โครงการเพิ่มศักยภาพ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
เทิง	30	เทศบาลตำบลพงา	24.56	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.87 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.85	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควันตำบล พงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	โครงการบริหารจัดการและคัด แยกขยะรักษาสีสิ่งแวดล้อมใน ชุมชน
ป่าแดด	31	เทศบาลตำบลป่าแดด	27.51	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80 ด้านที่ 3 ร้อยละ 79 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.26 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.22	โครงการพัฒนารูปแบบการ กำจัดขยะ	โครงการอบรมให้ความรู้ พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
ป่าแดด	32	เทศบาลตำบลป่าแงะ	29.53	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85.22 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.35	โครงการป้องกันปัญหาหมอกควัน สุขภาพชุมชน	โครงการตำบลจัดการขยะ สร้าง สุขภาพชุมชน
เวียงชัย	33	เทศบาลตำบลเวียงชัย	34.37	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.67 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.12	โครงการเทศบาลตำบล เวียงชัยนำอยู่ หมู่บ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรม : อบรมเชิง ปฏิบัติการการผลิตเตาเศรษฐกิจ เพื่อชุมชน
เวียงชัย	34	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	24.99	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.33 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.10	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	โครงการประเพณีไหลเทียน พรรษาและพิธีกินอ่อนผู้พันฟู ภูมิปัญญาล้านนา
เวียงชัย	35	เทศบาลตำบลเมืองชุม	25.1	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.73 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	13.03	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและ เพิ่มพื้นที่สีเขียวเทศบาลตำบล เมืองชุม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารกิจการ ประปาหมู่บ้าน

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อ 1.3 2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิตินที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิตินที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เวียงชัย	36	เทศบาลตำบลคอนสีลา	27.26	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.16 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.91 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.37	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน	โครงการเสริมสร้างทักษะและมาตรการปลอดภัยสำหรับเด็กปฐมวัย
เวียงชัย	37	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	30.92	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.21 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.64 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.39	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	โครงการวัดประชาชนรัฐสร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
แม่สรวย	38	เทศบาลตำบลแม่สรวย	31.36	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.78 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	12.25	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน จังหวัด 3Rs ประชากรรัฐ	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การส่งเสริมการออมเงินและเพิ่มศักยภาพการจัดสวัสดิการชุมชน

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3 2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่สรวย	39	เทศบาลตำบลเชียงทอง	30.00	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85.22 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	11.01	โครงการส่งเสริมการค้าแยก ขยะด้านทางและปลายทาง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน
แม่สรวย	40	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	28.85	ด้านที่ 1 ร้อยละ 76.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95.56 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71 ด้านที่ 4 ร้อยละ 75.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.02	โครงการส่งเสริมทักษะทางสมอง (Executive Function)	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน การบริหารจัดการขยะโดยชุมชน
เวียงป่าเป้า	41	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	24.27	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.89 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.03	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การ จัดการขยะมูลฝอยโดยมีส่วนร่วม ของเครือข่ายชุมชนแบบบูรณา การ	โครงการอบรมให้ความรู้กับ ประชาชนเกี่ยวกับภาษีและสิ่ง ปลูกสร้าง
เวียงป่าเป้า	42	เทศบาลตำบลป่าจัว	27.12	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.64 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.38	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อม ภายในตำบล	โครงการปรับปรุงระบบเครือข่าย ในสำนักงานเทศบาลตำบลป่าจัว

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นใจขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการกิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เวียงป่าเป้า	43	เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	33.85	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.21 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.83	โครงการบรรจค์ต่อต้านยาเสพติด เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	โครงการบริหารจัดการขยะ เทศบาลตำบลแม่ชะจาน
เวียงป่าเป้า	44	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	30.33	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.78 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.64 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.84	โครงการบริการจัดการขยะ อย่างยั่งยืน	โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบล เวียงกาหลง
พญาเม็งราย	45	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	35.32	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.08	โครงการเทศบาลพบประชาชน	โครงการการแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
พญาเม็งราย	46	เทศบาลตำบลแม่ยา	28.55	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.11 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.14	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การ จัดการขยะมูลฝอยตามหลัก 3Rs	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวใน พื้นที่ตำบลแม่ยอกิจกรรม "งาน ดอกบัวตองบนที่ไมยา ประจำปี พ.ศ.2567"

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบฯ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีฯ	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
พญาเม็งราย	47	เทศบาลตำบลเม็งราย	34.39	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 66 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.18 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76	10.85	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน	โครงการเยาวชนวัยใส รักดี ไม่มี เสพ ไม่มีห้อง ใสใจชุมชน
เวียงแก่น	48	เทศบาลตำบลม่วงยาย	25.76	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92.38 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.04	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดูแลและซ่อมแซมบำรุง รักษาเครื่องจักรและ เครื่องยนต์การเกษตรขั้น พื้นฐาน"	โครงการกำจัดขยะเชิงคุณภาพ
เวียงแก่น	49	เทศบาลตำบลห้วยวาง	32.92	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.87 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.32	โครงการบริหารจัดการขยะใน ตำบลห้วยวาง	โครงการห้องเรียนมอนเตสซอรี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี 2567
เวียงแก่น	50	เทศบาลตำบลท่าข้าม	28.81	ด้านที่ 1 ร้อยละ 73.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 75.91 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.12	โครงการชุมชนน่าอยู่หมู่บ้าน มองมุ้งสู่ท่าข้ามตำบลสะอาด	โครงการอบรมส่งเสริมสนับสนุน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

Nus

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบฯ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่านมา มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
ขุนตาล	51	เทศบาลตำบลบ้านด้า	35.16	ด้านที่ 1 ร้อยละ 83.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 88.42 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.04 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	11.94	โครงการแข่งขันกีฬาประชาชน ด้านยาเสพติด	โครงการมรดกศักดิ์แยกขยะใน ครัวเรือนก่อนนำไปทิ้ง (จังหวัด สะอาด 3Rs ประชากรรัฐ) เทศบาล ตำบลบ้านด้า
ขุนตาล	52	เทศบาลตำบลป่าตาล	22.41	ด้านที่ 1 ร้อยละ 81.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.17	โครงการบริหารจัดการการ กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย	โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลป่าตาล
ขุนตาล	53	เทศบาลตำบลยางฮอม	21.84	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.82 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.15	โครงการอบรมอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโขลก	โครงการพัฒนาทัศนียภาพ ผู้สูงอายุตำบลยางฮอม กิจกรรม การสานตะกร้าชาวข้าวจากเส้น พลาสติก
แม่ลาว	54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	39.72	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.76	โครงการป้องกันภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	โครงการบริหารจัดการขยะแบบ บูรณาการ

Nms

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ สี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการ ประเมิน LPA ของปีที่ผ่าน มาในแต่ละด้าน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ การลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ10 ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ข้อ 1.3.2) เสนอโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมิติที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่ลาว	55	เทศบาลตำบลปากอ่า	24.95	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.27 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84	10.47	โครงการจัดการขยะแบบบูรณา การและขยะเปียกลดโลกร้อน	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ
แม่ลาว	56	เทศบาลตำบลดงมะตะ	28.48	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75.79 ด้านที่ 4 ร้อยละ 73.33 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76	10.21	โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการขยะมูลฝอย ทต.ดงมะตะ	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมด้วย สองมือเรา
เวียงเชียงรุ้ง	57	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	35.26	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.11 ด้านที่ 3 ร้อยละ 91 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.63 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92	10.51	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วม ของหมู่บ้าน ชุมชนและภาคี เครือข่ายแบบบูรณาการ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีให้กับกลุ่มเยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่เทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล

Nuss

เห็นชอบตัวชี้วัดและค่าคะแนนของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด

ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ

ตัวชี้วัดและค่าคะแนนของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด			ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามโครงการ เช่น
<input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ	๕		- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
(๒) ผลผลิตของโครงการสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด และ			- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
(๓) ผลลัพธ์ของโครงการเป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรม			- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือแหล่งงบประมาณในการดำเนินการ
<input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ	๔		- ไม่ใช้งบประมาณฯ
(๒) ผลผลิตของโครงการสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด และ			- ใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น
(๓) ผลลัพธ์ของโครงการยังไม่ประจักษ์เป็นรูปธรรม			- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
<input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ	๓		- ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย
(๒) ผลผลิตของโครงการเท่ากับเป้าหมายที่กำหนด			- รายงานผลการประเมิน พร้อมกับรูปถ่ายประกอบ
<input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย และ	๒		- รายงานการประชุม (ถ้ามี)
(๒) ผลผลิตของโครงการต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด			** ความหมายผลลัพธ์ของโครงการเป็นที่ประจักษ์ หมายถึง การต่อยอดหรือการขยายผล หรือสามารถถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ได้ตามแต่ละโครงการซึ่งเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือต่อประชาชนในพื้นที่ ฯลฯ
<input type="checkbox"/> สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย	๑		
<input type="checkbox"/> ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย	๐		

Handwritten signature

บัญชีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงราย (แบบที่ 1)

ตามมติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ 6) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบ บุคลากร	หมายเหตุ
เมืองเชียงราย	1	เทศบาลตำบลบ้านดู่	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	ย.4 30,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	28.23	
เมืองเชียงราย	2	เทศบาลตำบลนางแล	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	ย.4 100,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	28.94	
เมืองเชียงราย	3	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตร	ย.2 20,000	มี.ค. - พ.ค. 2567	32.72	
เมืองเชียงราย	4	เทศบาลตำบลแม่ยาว	โครงการทวพิเศษจัดการขยะ 3Rs โดยอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	ย.4 20,000	ก.พ. - ก.ย. 2567	26.66	
เมืองเชียงราย	5	เทศบาลตำบลสันทราย	โครงการป้องกันโรคติดต่อและความคุ้มครองโรคใช้เลือดออก	ย.5 150,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	32.27	
เมืองเชียงราย	6	เทศบาลตำบลท่าสุต	โครงการส่งเสริมการลดขยะจากต้นทาง	ย.4 20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	31.60	
เมืองเชียงราย	7	เทศบาลตำบลห้วยสัก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในครัวเรือนก่อนนำไปทิ้ง (จังหวัด สะอาด 3 Rs ประชารัฐ)	ย.4 30,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	25.80	
เมืองเชียงราย	8	เทศบาลตำบลท่าสาย	โครงการป้องกันไฟฟ้าดับท่าสาย	ย.4 30,000	ม.ค. - มี.ค. 2567	30.11	
เมืองเชียงราย	9	เทศบาลตำบลดอยลาน	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกยุคใหม่ ใส่ใจการบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ย.4 11,000	พ.ค. - ก.ค. 2567	25.93	
เมืองเชียงราย	10	เทศบาลตำบลดอยฮาง	โครงการฝึกอบรมการจัดการถังขยะเปียกลดโลกร้อนในชุมชน	ย.4 20,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	32.66	

Nurs

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบ บุคลากร	หมายเหตุ
แม่จัน	11	เทศบาลตำบลแม่จัน	โครงการลดและตัดแยกขยะ	ย.4 50,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	32.48	
แม่จัน	12	เทศบาลตำบลป่าซาง	โครงการประชาคมท้องถิ่น	ย.5 30,000	เม.ย. - พ.ค. 2567	29.01	
แม่จัน	13	เทศบาลตำบลแม่ไร่	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ย.4 508,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	28.48	
แม่สาย	14	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	ย.4 60,000	มิ.ย. - ส.ค. 2567	35.51	
แม่สาย	15	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	โครงการภาษีสุใจ ใส่ใจบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ย.5 30,000	ม.ค. - มิ.ย. 2567	26.78	
แม่สาย	16	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	ย.5 70,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	37.38	
เชียงแสน	17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	โครงการสร้างจิตสำนึกประชาชนในการคัดแยกขยะ	ย.4 10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	28.53	
เชียงแสน	18	เทศบาลตำบลเวียง	โครงการจัดงานส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมอำเภอแม่สาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ย.1 250,000	พ.ย. - ธ.ค. 2566	28.44	
เชียงแสน	19	เทศบาลตำบลแม่เงิน	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	ย.4 30,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	26.61	
เชียงแสน	20	เทศบาลตำบลบ้านแซว	โครงการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ	ย.5 10,000	ม.ค. - ส.ค. 2567	21.74	

อำเภอ	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบ บุคลากร	หมายเหตุ
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	โครงการบริหารจัดการขยะชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงเชียง ของ	ย.4	20,000	ธ.ค. 2566 - ก.พ. 2567	35.09	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลบุญเรือง	โครงการอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	ย.5	30,000	เมษายน - มิถุนายน 2567	31.28	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลเวียง	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ย.4	2,640	ม.ค. - ก.พ. 2567	30.66	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลศรี	โครงการกรมวิไล้านา พัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ย.2	215,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	31.67	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน และสร้างเตาเผาถนอมลพิษ ชีวมวล	ย.4	99,760	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	22.37	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลสถาน	โครงการส่งเสริมการจัดการและแก้ไขปัญหาขยะเปียกลดโลกร้อน โดยประชาชนมีส่วนร่วม	ย.4	30,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	24.88	
เชียงใหม่	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	โครงการศูนย์บริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลศรีดอนชัย	ย.4	50,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	27.10	
เทิง	เทศบาลตำบลบ้านปล่อง	โครงการบริหารจัดการขยะเทศบาลตำบลบ้านปล่องประจำปี งบประมาณ 2567	ย.3	20,000	ม.ค. 2567 - ก.ย. 2567	34.76	
เทิง	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อยอดขยายเครือข่ายรักษาสีสิ่งแวดล้อม)	ย.4	6,898	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	33.46	
เทิง	เทศบาลตำบลพาว	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควันตำบล พาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ย.4	30,000	ม.ค. 2567 - พ.ค. 2567	24.56	

Nims

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบบุคลากร	หมายเหตุ
ป่าแดด	31	เทศบาลตำบลป่าแดด	โครงการพัฒนารูปแบบการกำจัดขยะ	ย.4 20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	27.51	
ป่าแดด	32	เทศบาลตำบลป่าแฉะ	โครงการป้องกันปัญหาหมอกควัน	ย.4 10,000	ก.พ. 2567 - เม.ย. 2567	29.53	
เวียงชัย	33	เทศบาลตำบลเวียงชัย	โครงการเทศบาลตำบลเวียงชัยนำอยู่ หมู่บ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ย.4 20,000	ม.ค.- ส.ค. 2567	34.37	
เวียงชัย	34	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแผ่นดิน	ย.4 5,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	24.99	
เวียงชัย	35	เทศบาลตำบลเมืองชุม	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและเพิ่มพื้นที่สีเขียวเทศบาลตำบลเมืองชุม	ย.4 20,000	ต.ค.- ธ.ค. 2567	25.1	
เวียงชัย	36	เทศบาลตำบลดอนศิลา	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน	ย.4 25,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	27.26	
เวียงชัย	37	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	ย.4 35,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	30.92	
แม่สรวย	38	เทศบาลตำบลแม่สรวย	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน จังหวัด 3Rs ประชากรรัฐ	ย.4 20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	31.36	
แม่สรวย	39	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	โครงการส่งเสริมการค้าขายระยะต้นทางและปลายทาง	ย.4 10,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	30.00	
แม่สรวย	40	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	โครงการส่งเสริมทักษะทางสมอง (Executive Function)	ย.5 15,000	ก.พ. 2567	28.85	

Nrus

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบ บุคลากร	หมายเหตุ
เวียงป่าเป้า	41	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการขยะมูลฝอยโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายชุมชนแบบบูรณาการ	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	24.27	
เวียงป่าเป้า	42	เทศบาลตำบลป่าจัว	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในตำบล	40,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	27.12	
เวียงป่าเป้า	43	เทศบาลตำบลแม่ชะจาน	โครงการณรงค์ต่อต้านยาเสพติดเทศบาลตำบลแม่ชะจาน	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	33.85	
เวียงป่าเป้า	44	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	โครงการบริการจัดการขยะอย่างยั่งยืน	50,000	มี.ค. - ก.ย. 2567	30.33	
พญาเม็งราย	45	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	โครงการเทศบาลประชาชน	20,000	พ.ย. 2566	35.32	
พญาเม็งราย	46	เทศบาลตำบลไม้ยา	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการขยะมูลฝอยตามหลัก 3Rs	30,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	28.55	
พญาเม็งราย	47	เทศบาลตำบลเม็งราย	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน	10,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	34.39	
เวียงแก่น	48	เทศบาลตำบลม่วงยาย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดูแลและซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรและเครื่องยนต์การเกษตรขั้นพื้นฐาน"	10,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	25.76	
เวียงแก่น	49	เทศบาลตำบลห้วยยาว	โครงการบริหารจัดการขยะในตำบลห้วยยาว	5,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	32.92	
เวียงแก่น	50	เทศบาลตำบลท่าข้าม	โครงการชุมชนนำอยู่หมู่บ้านน้อมมองผู้ทำข้ามตำบลสะอาด	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	28.81	

Nims

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบ บุคลากร	หมายเหตุ
ขุนตาล	51	เทศบาลตำบลบ้านด้า	โครงการแข่งขันกีฬาระชาชนด้านยาเสพติด	ย.5	100,000	ธ.ค. 2566 - ก.พ. 2567	35.16	
ขุนตาล	52	เทศบาลตำบลป่าตาล	โครงการบริหารจัดการการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	ย.4	80,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	22.41	
ขุนตาล	53	เทศบาลตำบลยางฮอม	โครงการอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก	ย.4	11,190	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	21.84	
แม่ลาว	54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	โครงการป้องกันภัยในชีวิตรและทรัพย์สินของประชาชน	ย.5	15,000	ม.ค. - เม.ย. 2567	39.72	
แม่ลาว	55	เทศบาลตำบลป่าก่อด้า	โครงการจัดการขยะแบบบูรณาการและขยะเปียกลดโลกร้อน	ย.4	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	24.95	
แม่ลาว	56	เทศบาลตำบลดงมะดะ	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ทต.ดงมะดะ	ย.4	20,000	ม.ค. - มิ.ย. 2567	28.48	
เวียงเชียงรุ้ง	57	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน ชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ	ย.4	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	35.26	

บัญชีโครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญ (แบบที่ 2)

ตามมิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (ตัวชี้วัดที่ 4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่เข้า (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
เมืองเชียงราย	1	เทศบาลตำบลบ้านดู่	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและเสียอันตรายตาม แนวทางจังหวัดสะอาด 3Rs และแนวทางพระราชรัฐ	50,000	ม.ค. - ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	2	เทศบาลตำบลนางแล	โครงการส่งเสริมการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค	25,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	3	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	10,000	ม.ค.-มี.ค. 2567	
เมืองเชียงราย	4	เทศบาลตำบลแม่ยาว	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันเด็กจมน้ำตำบลแม่ยาว	100,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	5	เทศบาลตำบลสันทราย	โครงการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลสันทราย	300,000	เม.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	6	เทศบาลตำบลท่าสตุ	โครงการส่งเสริมการพัฒนาผู้สูงอายุ	80,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	7	เทศบาลตำบลห้วยสัก	โครงการวันลำใย - กระท้อน ของดีตำบลห้วยสัก ประจำปี 2567	300,000	ก.ค.-ส.ค. 2567	
เมืองเชียงราย	8	เทศบาลตำบลท่าสาย	โครงการตำบลท่าสายสะอาด ประชากรรัฐร่วมใจสู่การจัดการขยะ อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	30,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	9	เทศบาลตำบลดอยลาน	โครงการตลาดนัดโครงการเรือตำบลดอยลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20,000	ธ.ค. 2566- ก.ย. 2567	
เมืองเชียงราย	10	เทศบาลตำบลดอยฮาง	โครงการสืบสานประเพณีล้านนาคืนคุณค่าสู่ชุมชน ประจำปี 2567	50,000	เม.ย. 2567	

Handwritten signature

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
แม่จัน	11	เทศบาลตำบลแม่จัน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคัญภัย นำป่าไหลหลากและโคลนถล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กิจกรรม ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอัจฉริยะ)	30,000	ม.ค. - มิ.ย. 2567	
แม่จัน	12	เทศบาลตำบลป่าซาง	โครงการกำจัดขยะในพื้นที่ตำบลป่าซาง	1,920,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
แม่จัน	13	เทศบาลตำบลแม่ไร่	โครงการระบบการให้บริการประชาชน One Stop Service ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	150,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
แม่สาย	14	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่ชุมชน	50,000	ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567	
แม่สาย	15	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	100,000	ม.ค. - ส.ค. 2567	
แม่สาย	16	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	โครงการคิดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงแสน	17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	โครงการสัตว์ปลอดโรคพิชิตสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	30,000	ม.ค. - พ.ค. 2567	
เชียงแสน	18	เทศบาลตำบลเวียง	โครงการยกระดับศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการขยะเพื่อลดโลกร้อนในเทศบาลตำบลเวียง ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ	117,900	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงแสน	19	เทศบาลตำบลแม่เงิน	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	50,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงแสน	20	เทศบาลตำบลบ้านแซว	โครงการคุ้มครองผู้บริโภค	15,000	ม.ค. - เม.ย. 2567	

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
เชียงใหม่	21	เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่	โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนเดินในเขตเทศบาล	60,000	พ.ย. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	22	เทศบาลตำบลบุญเรือง	โครงการคัดแยกขยะในครัวเรือนและการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2567	70,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	23	เทศบาลตำบลเวียง	โครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะสองส่วนหน้า EF ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	50,000	พ.ค. - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	24	เทศบาลตำบลศรี	โครงการรณรงค์ขยะเปียกลดโลกร้อนและการจัดการขยะอินทรีย์	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	25	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	โครงการสถิติบุญ ต้นทุน จากวัสดุเหลือใช้	10,000	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	26	เทศบาลตำบลสถาน	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญห ไฟฟ้าและหมอกควัน	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เชียงใหม่	27	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ 2567	160,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เพ็ญ	28	เทศบาลตำบลบ้านปล้อง	โครงการฝึกอบรมในการให้ความรู้ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรชุมชนกลุ่มพัฒนาสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาต่างๆ และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลบ้านปล้อง(การทำสมุนไพรสุขภาพ) เทศบาลตำบลบ้านปล้องประจำปีงบประมาณ 2567	7,640	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย. 2567	
เพ็ญ	29	เทศบาลตำบลรัตนทรายงาม	โครงการเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	35,330	ก.พ. 2567 - มี.ค. 2567	
เพ็ญ	30	เทศบาลตำบลท่าว	โครงการบริหารจัดการและคัดแยกขยะรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน	100,000	ม.ค. 2567 - ก.ค.2567	

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ป่าแดด	31	เทศบาลตำบลป่าแดด	โครงการอบรมให้ความรู้พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
ป่าแดด	32	เทศบาลตำบลป่าแงะ	โครงการตำบลจัดการขยะ สร้างสุขภาวะชุมชน	2,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เวียงชัย	33	เทศบาลตำบลเวียงชัย	โครงการขับเคลื่อนการค้าในโรงงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลเวียงชัย กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิต	10,000	มี.ค.-ก.ย. 2567	
เวียงชัย	34	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	โครงการประเพณีหล่อเทียนพรรษาและพิธีกันอ่อนผู้เฒ่าในชุมชน ปัญญาล้านนา	7,000	ก.ค. 2567	
เวียงชัย	35	เทศบาลตำบลเมืองชุม	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการประปาหมู่บ้าน	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เวียงชัย	36	เทศบาลตำบลอนติลา	โครงการเสริมสร้างทักษะและมาตรการปลอดภัยสำหรับเด็กปฐมวัย	30,000	พ.ค.-มิ.ย. 2567	
เวียงชัย	37	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	โครงการวัดประจักษ์รัฐสร้างสุขเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
แม่สรวย	38	เทศบาลตำบลแม่สรวย	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การส่งเสริมการออมเงินและเพิ่ม ศักยภาพการจัด สวัสดิการ ชุมชน	20,000	ก.ค. 2567	
แม่สรวย	39	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน	100,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
แม่สรวย	40	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน	15,000	มิ.ย. 2567	

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
เวียงป่าเป้า	41	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	โครงการอบรมให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับภาษีและสิ่งปลูกสร้าง	15,000	ธ.ค. 2566 - ม.ค. 2567	
เวียงป่าเป้า	42	เทศบาลตำบลป่าจ้าว	โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายในสำนักงานเทศบาลตำบลป่าจ้าว	30,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เวียงป่าเป้า	43	เทศบาลตำบลแม่ชะงาน	โครงการบริหารจัดการขยะ เทศบาลตำบลแม่ชะงาน	30,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เวียงป่าเป้า	44	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลเวียงกาหลง	20,000	มี.ค. - ก.ย. 2567	
พญาเม็งราย	45	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	โครงการการแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	30,000	ม.ค.-มี.ค. 2567	
พญาเม็งราย	46	เทศบาลตำบลแม่ยา	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลแม่ยาก็ิจกรรม "งานดอกบัวตองบานที่แม่ยา ประจำปี พ.ศ.2567"	150,000	พ.ย. 2566	
พญาเม็งราย	47	เทศบาลตำบลเม็งราย	โครงการเยาวชนวัยใส รักดี ไม่มีเสพ ไม่มีท้อง ใส่ใจชุมชน	20,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
เวียงแก่น	48	เทศบาลตำบลม่วงยาย	โครงการกำจัดขยะเชิงคุณภาพ	50,000	มิ.ย. - ส.ค. 2567	
เวียงแก่น	49	เทศบาลตำบลห้วยทราย	โครงการห้องเรียนมอนเตสซอรีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี 256	10,000	19 - 20 ก.ย 2567	
เวียงแก่น	50	เทศบาลตำบลท่าข้าม	โครงการอบรมส่งเสริมสนับสนุนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	โครงการดีเด่น	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ขุนตาล	51	เทศบาลตำบลบ้านต้า	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ในครัวเรือนก่อนนำไปทิ้ง (จังหวัด สะอาน 3Rs ประชาธิปไตย) เทศบาลตำบลบ้านต้า	15,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	
ขุนตาล	52	เทศบาลตำบลป่าตาล	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลป่าตาล	30,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	
ขุนตาล	53	เทศบาลตำบลยางฮอม	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุตำบลยางฮอม กิจกรรม: การ สานตะกร้าข้าวจากเส้นพลาสติก	30,310	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	
แม่ลาว	54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	โครงการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการ	20,000	ม.ค. - ส.ค. 2567	
แม่ลาว	55	เทศบาลตำบลป่าก่อต้า	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	50,000	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
แม่ลาว	56	เทศบาลตำบลดงมะตะ	โครงการรักษาสีเสื้อแวมด้อมด้วยสองมือเรา	10,000	พ.ค. - ส.ค. 2567	
เวียงเชียงรุ้ง	57	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีให้กับกลุ่มเยาวชน ประชาชน เจ้าหน้าที่เทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล	15,000	ต.ค. 2566- ก.ย. 2567	

Nurs

สรุปข้อมูลงบประมาณพัฒนาตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2567 (บาท)	งบลงทุน (บาท) (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	คิดเป็นร้อยละ	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
						ผ่าน	ไม่ผ่าน	
เมืองเชียงราย	1	เทศบาลตำบลบ้านดู่	190,000,000	26,028,640	13.70	✓		
เมืองเชียงราย	2	เทศบาลตำบลนางแล	92,000,000	13,954,300	15.16	✓		
เมืองเชียงราย	3	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	85,000,000	8,710,000	10.24	✓		
เมืองเชียงราย	4	เทศบาลตำบลแม่ยาว	105,000,000	10,803,500	10.29	✓		
เมืองเชียงราย	5	เทศบาลตำบลสันทราย	78,000,000	8,473,992	10.86	✓		
เมืองเชียงราย	6	เทศบาลตำบลท่าสุต	81,000,000	8,348,190.00	10.31	✓		
เมืองเชียงราย	7	เทศบาลตำบลห้วยสัก	113,900,000	13,214,300	11.6	✓		
เมืองเชียงราย	8	เทศบาลตำบลท่าสาย	84,000,000	11,650,000	13.86	✓		
เมืองเชียงราย	9	เทศบาลตำบลดอยลาน	68,000,000	6,948,260	10.22	✓		
เมืองเชียงราย	10	เทศบาลตำบลดอยฮาง	40,000,000	4,013,610	10.03	✓		
แม่จัน	11	เทศบาลตำบลแม่จัน	64,000,000	6,405,129	10.01	✓		
แม่จัน	12	เทศบาลตำบลป่าซาง	82,600,000	8,546,300	10.35	✓		
แม่จัน	13	เทศบาลตำบลแม่ไร่	64,290,000	7,359,420	11.45	✓		
แม่สาย	14	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	52,000,000	5,383,600	10.35	✓		
แม่สาย	15	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	111,000,000	17,652,360	15.90	✓		
แม่สาย	16	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	65,000,000	6,674,938	10.27	✓		

Nus

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 (บาท)	งบลงทุน (บาท) (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	คิดเป็นร้อยละ	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
						ผ่าน	ไม่ผ่าน	
เชียงใหม่	17	เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่	70,500,000	7,523,500	10.67	✓		
เชียงใหม่	18	เทศบาลตำบลเวียง	59,300,000	7,412,890	12.50	✓		
เชียงใหม่	19	เทศบาลตำบลแม่เงิน	52,500,000	5,283,400	10.06	✓		
เชียงใหม่	20	เทศบาลตำบลบ้านแซว	76,000,000	8,148,900	10.72	✓		
เชียงใหม่	21	เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่	52,439,000	5,251,100	10.01	✓		
เชียงใหม่	22	เทศบาลตำบลบุญเรือง	64,000,000	7,478,000	11.68	✓		
เชียงใหม่	23	เทศบาลตำบลเวียง	61,000,000	6,165,010	10.11	✓		งบลงทุน 4,806,610 บาท งบเงินอุดหนุนไฟฟ้า, ประปา 1,358,400 บาท
เชียงใหม่	24	เทศบาลตำบลศรี	52,744,400	5,392,900	10.22	✓		
เชียงใหม่	25	เทศบาลตำบลท้ายซ้อ	83,000,000	11,853,300	14.28	✓		
เชียงใหม่	26	เทศบาลตำบลสถาน	63,200,000	6,767,500	10.71	✓		
เชียงใหม่	27	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	70,154,200	7,637,000	10.89	✓		
เทิง	28	เทศบาลตำบลบ้านปล่อง	50,000,000	5,499,580	10.66	✓		
เทิง	29	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	35,000,000	3,514,693	10.04	✓		
เทิง	30	เทศบาลตำบลท่าว	70,733,000	7,678,600	10.85	✓		

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2567 (บาท)	งบลงทุน (บาท) (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	คิดเป็นร้อยละ	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
						ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ป่าแดด	31	เทศบาลตำบลป่าแดด	69,600,000	7,809,690	11.22	✓		
ป่าแดด	32	เทศบาลตำบลป่าแวง	89,600,000	9,278,000	10.35	✓		
เวียงชัย	33	เทศบาลตำบลเวียงชัย	67,300,000	6,808,800	10.12	✓		
เวียงชัย	34	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	55,400,000	5,592,900	10.10	✓		
เวียงชัย	35	เทศบาลตำบลเมืองชุม	40,000,000	5,210,000	13.03	✓		
เวียงชัย	36	เทศบาลตำบลดอนศิลา	71,500,000	7,417,100	10.37	✓		
เวียงชัย	37	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	61,000,000	6,339,000	10.39	✓		
แม่สรวย	38	เทศบาลตำบลแม่สรวย	45,957,580	5,628,100	12.25	✓		
แม่สรวย	39	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	63,000,000	6,938,700	11.01	✓		
แม่สรวย	40	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	54,682,000	5,480,000	10.02	✓		
เวียงป่าเป้า	41	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	66,000,000	6,621,100	10.03	✓		
เวียงป่าเป้า	42	เทศบาลตำบลป่าจัว	67,000,000	6,959,150	10.38	✓		
เวียงป่าเป้า	43	เทศบาลตำบลแม่ชะงาน	43,500,000	4,711,000	10.83	✓		
เวียงป่าเป้า	44	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	67,000,000	7,264,300	10.84	✓		
พญาเม็งราย	45	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	50,800,000	5,121,000	10.08	✓		
พญาเม็งราย	46	เทศบาลตำบลไม้ยา	73,300,000	7,437,830	10.14	✓		

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2567 (บาท)	งบลงทุน (บาท)		คิดเป็นร้อยละ	ผลการตรวจสอบ		หมายเหตุ
				(ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	(ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
พญาเม็งราย	47	เทศบาลตำบลเม็งราย	46,800,000	5,077,400	10.85	✓			
เวียงแก่น	48	เทศบาลตำบลม่วงยาย	52,300,000	5,252,000	10.04	✓			
เวียงแก่น	49	เทศบาลตำบลหลายงาว	43,070,000	4,444,000	10.32	✓			
เวียงแก่น	50	เทศบาลตำบลท่าข้าม	41,000,000	4,149,700	10.12	✓			
ขุนตาล	51	เทศบาลตำบลบ้านด้า	59,209,500	7,069,810	11.94	✓			
ขุนตาล	52	เทศบาลตำบลป่าตาล	76,559,000	7,782,350	10.17	✓			
ขุนตาล	53	เทศบาลตำบลยางฮอม	89,349,000	9,067,230	10.15	✓			
แม่ลาว	54	เทศบาลตำบลแม่ลาว	31,000,000	3,646,570	11.76	✓			
แม่ลาว	55	เทศบาลตำบลปากอ้อดำ	69,500,000	7,279,850	10.47	✓			
แม่ลาว	56	เทศบาลตำบลดงมะตะ	53,000,000	5,412,680	10.21	✓			
เวียงเชียงรุ้ง	57	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	53,186,900	5,591,900	10.51	✓			

๑๓. การเสนอขอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)
ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาล จำนวน ๒๖ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย) ที่ได้รับคะแนนประเมินผลฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ก่อนที่เทศบาลจะดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลจะต้องถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือ เงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (ในส่วนของที่เกี่ยวข้อง)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่องหารือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น กรณีพิเศษฯ

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

การปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลรายงานผลการดำเนินการตามมติและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบ ภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่มีกำสั่ง

.....

บัญชีเทศบาลประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	คะแนนประเมินผล	งบประมาณรายจ่ายจริง ๒๕๖๖	วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (๔๐%)	เงินเดือนค่าจ้างอื่น ไม่รวมเงินรางวัล	วงเงินที่สามารถจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๖	กันเงิน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (รายจ่ายค้างจ่ายกรณีไม่ก่อกวนผู้กักกัน)	เงินรางวัลประจำปี (ไม่เกิน ๑.๕ เท่า)	เงินเดือนค่าจ้างประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ รวมเงินรางวัลประจำปี (บาท)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังจ่ายเงินรางวัลประจำปี (ร้อยละ) (๑๐)
		(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
๑	เทศบาลตำบลบ้านดู่	๙๖.๐๐	๑๕๓,๕๓๑,๕๙๙.๓๔	๖๑,๓๙๖,๖๓๙.๗๕	๓๔,๒๒๒,๙๕๓.๖๘	๒๖,๐๘๖,๗๗๗.๐๒	๔,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๐๔๗,๕๔๕.๗๑	๓๘,๓๒๒,๙๕๓.๖๘	๒๔.๙๗
๒	เทศบาลตำบลนางแล	๙๙.๐๐	๗๗,๙๗๘,๖๑๐.๓๔	๓๑,๑๙๑,๔๔๔.๑๔	๒๑,๗๘๗,๑๖๖.๓๗	๙,๓๙๖,๐๕๗.๗๗	๙,๓๙๖,๐๕๗.๗๗	๙,๓๙๖,๐๕๗.๗๗	๒๘,๕๗๕,๒๑๑.๑๕	๓๑.๕๒
๓	เทศบาลตำบลแม่ยาว	๙๗.๙๐	๗๖,๔๓๘,๓๑๒.๘๒	๓๐,๕๗๕,๓๒๕.๑๓	๒๑,๒๙๗,๙๘๖.๕๓	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๐	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๐	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๐	๒๓,๖๖๕,๐๗๘.๕๓	๓๐.๙๖
๔	เทศบาลตำบลแม่ยาว	๙๕.๐๐	๘๕,๓๘๐,๕๖๙.๑๐	๓๔,๑๕๖,๒๒๗.๖๔	๒๘,๒๙๓,๓๒๖.๙๗	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๒๗,๒๘๖,๑๖๙.๙๗	๓๑.๙๖
๕	เทศบาลตำบลสันทราย	๙๘.๙๐	๗๖,๗๐๙,๖๘๓.๐๓	๒๘,๒๙๓,๘๗๓.๒๑	๑๙,๓๙๖,๘๑๑.๕๕	๙,๙๖๓,๖๒๖.๖๖	๙,๙๖๓,๖๒๖.๖๖	๙,๙๖๓,๖๒๖.๖๖	๒๑,๗๖๖,๒๖๖.๖๖	๓๐.๖๙
๖	เทศบาลตำบลท่าเสา	๙๙.๙๐	๗๗,๒๙๙,๐๖๖.๓๖	๓๐,๙๑๙,๖๖๖.๕๕	๑๘,๖๘๕,๗๕๓.๐๘	๑๒,๒๑๓,๘๕๗.๕๙	๑๒,๒๑๓,๘๕๗.๕๙	๑๒,๒๑๓,๘๕๗.๕๙	๒๐,๙๖๖,๖๒๕.๐๘	๒๗.๑๒
๗	เทศบาลตำบลหัวฝาย	๙๙.๐๐	๑๐๓,๐๑๕,๕๐๒.๘๘	๔๑,๒๐๕,๘๐๑.๐๓	๒๕,๖๗๐,๕๐๙.๙๒	๕,๘๑๑,๐๑๙.๙๒	๕,๘๑๑,๐๑๙.๙๒	๕,๘๑๑,๐๑๙.๙๒	๒๒,๐๖๖,๖๒๕.๐๐	๓๔.๓๕
๘	เทศบาลตำบลท่าเสา	๙๙.๐๐	๖๔,๑๗๖,๐๒๔.๘๐	๒๕,๖๗๐,๕๐๙.๙๒	๑๓,๓๙๓,๕๐๙.๙๒	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๑๕,๓๐๐,๕๐๐.๐๐	๒๗.๓๓
๙	เทศบาลตำบลดอยฮาง	๙๙.๐๐	๕๕,๙๗๕,๙๙๕.๒๕	๒๒,๓๙๓,๓๙๘.๑๐	๑๓,๓๙๓,๕๐๙.๙๒	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๑๕,๓๐๐,๕๐๐.๐๐	๒๗.๓๓
๑๐	เทศบาลตำบลดอยฮาง	๙๗.๐๐	๓๕,๙๓๕,๘๕๗.๓๒	๑๔,๓๗๕,๓๙๘.๙๓	๙,๗๘๕,๕๒๗.๒๖	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๙,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๑๑,๐๕๓,๕๐๑.๐๐	๓๐.๗๓
๑๑	เทศบาลตำบลป่าซาง	๙๕.๙๐	๗๖,๙๓๓,๒๑๘.๖๕	๓๐,๗๗๓,๒๘๗.๕๖	๑๙,๘๖๕,๕๒๕.๐๐	๑๐,๙๑๑,๗๐๐.๑๐	๑๐,๙๑๑,๗๐๐.๑๐	๑๐,๙๑๑,๗๐๐.๑๐	๒๒,๒๕๖,๘๕๗.๐๐	๒๘.๙๒
๑๒	เทศบาลตำบลแม่เงิน	๙๖.๙๐	๔๘,๘๑๑,๙๕๗.๕๕	๒๒,๓๙๓,๒๘๗.๕๖	๑๒,๐๗๖,๖๘๖.๙๘	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๑๓,๓๗๖,๖๘๖.๙๘	๒๗.๙๒
๑๓	เทศบาลตำบลเวียง	๙๕.๙๐	๕๖,๘๖๓,๑๖๖.๓๔	๒๒,๓๙๓,๒๘๗.๕๖	๑๓,๓๙๓,๕๐๙.๙๒	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๑๓,๓๗๖,๖๘๖.๙๘	๒๗.๙๒
๑๔	เทศบาลตำบลเวียง	๙๗.๕๕	๕๖,๕๑๑,๕๖๖.๑๖	๒๒,๖๐๗,๐๒๔.๕๖	๑๓,๓๙๓,๕๐๙.๙๒	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๙,๒๗๗,๘๖๐.๖๖	๑๓,๓๗๖,๖๘๖.๙๘	๒๗.๙๒
๑๕	เทศบาลตำบลศรี	๙๗.๐๐	๔๘,๑๑๐,๓๙๘.๐๕	๑๙,๒๑๑,๐๒๔.๖๒	๑๑,๕๓๘,๘๖๖.๓๖	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๗,๘๑๑,๒๒๖.๖๖	๑๒,๙๕๗,๘๕๗.๐๐	๒๖.๙๐
๑๖	เทศบาลตำบลหัวฝาย	๙๖.๖๕	๗๓,๖๐๕,๒๒๐.๔๒	๒๙,๔๕๖,๐๕๘.๑๗	๑๘,๐๓๘,๐๓๗.๖๑	๑๔,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๑๔,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๑๔,๘๘๘,๙๖๐.๖๗	๑๕,๖๑๑,๕๕๗.๐๐	๒๑.๒๑

นาง

ลำดับ	เทศบาล	คะแนนประเมินผล	งบประมาณรายจ่ายจริง ๒๕๖๖	วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเคื่อนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (๕๐%)	เงินเคื่อนค่าจ้างประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่รวมเงินรางวัล	วงเงินที่สามารถจ่ายเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๖	กันเงิน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (รายจ่ายค้างจ่าย กรณีไม่ก่อหนี้ผูกพัน)	เงินรางวัลประจำปี (ไม่เกิน ๑.๕ เท่า)	เงินเคื่อนค่าจ้างประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมเงินรางวัลประจำปี (บาท)	ค่าใช้จ่ายต้นบุคคล หลังจ่ายเงินเงินรางวัลประจำปี (ร้อยละ)
		(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
๑๗	เทศบาลตำบลถนอม	๙๕.๕๕	๕๘,๕๕๑,๐๕๕.๘๕	๒๓,๕๒๐,๕๒๒.๓๔	๓๓,๗๘๘,๘๗๒.๐๐	๙,๒๔๑,๕๕๐.๓๔	๙,๒๔๑,๑๖๖.๓๕	๑,๙๑๕,๗๘๕.๐๐	๑๕,๖๖๙,๖๕๗.๐๐	๒๖.๗๕
๑๘	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	๙๗.๕๐	๖๐,๓๑๙,๓๓๗.๒๑	๒๔,๑๒๗,๗๓๔.๘๘	๑๒,๑๗๕,๐๒๒.๑๐	๑๑,๙๕๓,๗๑๒.๗๘	๑๑,๖๕๔,๘๖๙.๙๖	๑,๗๕๖,๘๖๑.๐๐	๑๓,๙๑๑,๕๗๒.๕๒	๒๓.๑๐
๑๙	เทศบาลตำบลป่าแดด	๙๖.๐๐	๕๖,๙๙๘,๓๐๓.๑๓	๒๒,๗๙๙,๓๑๒.๒๕	๑๓,๗๙๙,๗๘๖.๕๖	๙,๐๕๙,๕๓๘.๘๓	๘,๖๘๗,๕๕๗.๒๘	๒,๑๖๑,๗๙๐.๐๐	๑๕,๙๔๙,๓๔๗.๗๗	๒๗.๙๖
๒๐	เทศบาลตำบลเวียงชัย	๙๖.๐๐	๖๒,๓๐๖,๕๘๐.๙๐	๒๔,๙๒๒,๖๓๒.๓๖	๒๐,๑๘๗,๒๖๖.๗๗	๔,๗๓๕,๓๖๒.๕๙	๔,๕๙๓,๓๐๑.๗๑	๒,๕๖๐,๕๖๕.๐๐	๒๒,๖๔๗,๗๐๔.๗๗	๓๖.๓๕
๒๑	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	๙๖.๐๐	๕๖,๖๙๔,๘๐๐.๐๐	๒๓,๓๖๗,๓๔๔.๒๐	๑๐,๒๒๕,๘๖๐.๖๐	๘,๑๕๑,๔๘๓.๖๐	๗,๘๑๕,๘๒๔.๖๖	๑,๖๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๑,๗๘๑,๐๓๗.๖๐	๒๒.๓๖
๒๒	เทศบาลตำบลอนาคิลา	๙๕.๐๐	๕๗,๙๒๗,๐๒๒.๗๙	๒๓,๑๗๐,๘๐๙.๑๒	๑๗,๕๕๑,๘๐๖.๗๕	๕,๖๑๙,๐๖๖.๓๘	๕,๓๙๙,๒๕๖.๑๒	๑,๗๗๕,๙๒๒.๐๓	๑๙,๓๒๖,๗๒๔.๗๗	๓๓.๓๖
๒๓	เทศบาลตำบลเวียงชัย	๙๖.๖๕	๕๓,๖๖๙,๒๓๐.๑๙	๒๑,๕๖๗,๖๙๒.๐๘	๑๕,๐๕๐,๖๔๐.๒๑	๖,๕๑๗,๐๕๑.๘๗	๖,๑๐๕,๖๙๙.๒๗	๕,๑๑๐,๙๙๐.๐๐	๒๐,๑๕๑,๖๓๐.๒๑	๓๗.๕๕
๒๔	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	๙๖.๗๕	๔๘,๖๒๘,๐๙๓.๒๒	๑๙,๓๕๐,๙๐๑.๐๖	๑๑,๐๕๐,๓๘๐.๕๘	๘,๓๑๐,๕๒๐.๕๘	๘,๐๓๖,๑๑๘.๐๕	๑,๔๕๗,๘๖๐.๐๐	๑๒,๕๑๔,๒๕๐.๕๘	๒๕.๘๑
๒๕	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	๙๖.๗๕	๔๗,๖๒๘,๐๙๓.๒๒	๑๙,๐๕๑,๒๓๗.๒๙	๑๐,๒๕๓,๑๗๙.๒๑	๘,๘๐๘,๐๕๘.๐๘	๘,๕๒๑,๗๙๖.๑๘	๑,๒๘๑,๘๖๕.๐๐	๑๑,๕๓๕,๐๔๔.๒๑	๒๔.๒๐
๒๖	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	๙๖.๗๕	๕๗,๙๖๔,๓๕๖.๔๑	๒๓,๑๘๕,๗๕๐.๙๖	๑๐,๕๗๐,๐๗๙.๗๖	๑๒,๖๑๕,๖๖๑.๒๐	๑๒,๒๐๕,๖๕๒.๒๑	๑,๕๑๓,๘๒๒.๓๖	๑๒,๐๘๓,๘๙๙.๗๖	๒๐.๘๕

๑๔. เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่ประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	ขอเลื่อน		หลักเกณฑ์		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ที่ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่	
		ตำแหน่ง/ อันดับ	วันที่ยื่นคำขอ	ระยะเวลาดำรง บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ คค.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)		ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)
๑	นางสาวพิมพ์จิต เปี่ยมปิวงษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คค.๑ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล เทศบาลนครเชียงราย	คค.๒	๖ ต.ค. ๒๕๖๖	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๖,๐๕๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๔.๙๔	๗๓.๐๐	๗๖.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสาวเพ็ญภา ใจถา ตำแหน่ง ครู อันดับ คค.๑ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติประยุกต์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย(ช่วยราชการโรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	คค.๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ในอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ได้ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๖,๒๑๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๘.๙๔	๘๐.๖๗	๘๖.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖

บัญชีเห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อขอมีวิทยฐานะ/เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งครูและ บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	หลักเกณฑ์			ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ		ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ คค.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)		
๓	นายณัฐวัฒน์ หวังศิริกุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คค.๑ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพะเยา โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงใหม่ เทศบาลนครเชียงใหม่	๒ ต.ค. ๒๕๖๖	คค.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาโท)	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๔,๕๔๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๖.๗๒	๘๙.๖๑	๘๗.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
๔	นางวริทธิ์ธร อัมมวรรณ ตำแหน่ง ครู อันดับ คค.๑ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงใหม่ เทศบาลนครเชียงใหม่	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	คค.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๔,๖๖๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๔.๖๑	๘๖.๙๗	๘๓.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
	อ.เมืองเชียงใหม่	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๗๑		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘								

บัญชีเห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งครูและ บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	หลักเกณฑ์			ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ให้ได้รับ วิทยฐานะครู ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ		ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒)	ด้านผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (ด้านที่ ๓)		
๕	นางสาวกุลณัฏฐ์ เพ็ญกุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมื่น เทศบาลนครเชียงใหม่	๖ ต.ค. ๒๕๖๖	คศ.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๖,๑๙๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๘.๗๐	๘๓.๗๑	๘๕.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
๖	นางทองเอย เรือนคำ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศพด.ทต.ท้ายสัก ทต.หัวยั้ง อ.เมืองเชียงใหม่	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	คศ.๒	ครูชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๔,๖๓๐ (๑ ต.ค. ๖๖)	๘๕.๘๓	๗๙.๙๓	๙๑.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	

Amis

บัญชีเห็นชอบการประเมินผลงาน ๓ ด้าน ๑.ด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม ๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / คุณวุฒิ/สังกัด	วันที่ยื่นคำขอ	ขอเลื่อน		หลักเกณฑ์	ได้รับ	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕			ให้ได้รับ
			ตำแหน่ง/ อันดับ	วิทยฐานะ			ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งครูและ บุคลากรทางการศึกษา ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี หรือเลื่อนตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม (ด้านที่ ๑)	
๗	นางสาวเกษริน แสงบุญเรือง ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศพด.บ้านป่าเหมือด ม.๙ (ช่วยราชการโรงเรียนเทศบาลเวียงพางคำ) ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	๕ ต.ค. ๒๕๖๖	ศศ.๒	ครูชำนาญการ	ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน	ได้รับ เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้น อันดับ ศศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท	๙๒.๕๕	๗๒.๒๘	๘๔.๓๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๖
				ครูชำนาญการ ดำรงตำแหน่งครูตั้งแต่ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ยื่นประเมิน เป็นระยะเวลา ๖ ปี (ณ วันที่ยื่นประเมิน) (คุณวุฒิปริญญาตรี)	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๔ และมีผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน จนถึง วันที่ยื่นคำขอ	๒๔,๘๑๐ (๑ ต.ค. ๖๖)				
				ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูใช้ได้ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘						

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๕. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

84

ก.ท.จ.เชียงรายได้ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนกพร อินทะนะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เงินเดือน ๒๐,๗๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

Nurs

๑๒. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวอิริญา สันติธรรม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นางสาวรัตนา ใจห่อ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๕๖๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๒ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๓	นายชัยมงคล เมืองมูล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

Nurs

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นายสุภโชค น้อยหอม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คำตอบแทน ๑๑,๙๑๐.-บาท สังกัด กองช่าง ทต.เวียง อ.เชียงแสน	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นางสาวณัฐกานต์ สุราเลิศ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.จ้าว อ.เทิง	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	- ไปบรรจุราชการสำนัก ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นายสำเนียง ผิดกาศ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คำตอบแทน ๑๔,๐๘๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.จัมจัว อ.แม่จัน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	- ไปบรรจุเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จอมสวรรค์	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๗	นางวิภาพร ปาสีล้อม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย คำตอบแทน ๒๓,๙๖๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปบรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสํำปาง ลำพูน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

Nms

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๘	นางสาวกชวรรณ คำกายาน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๔,๔๑๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.เวียงเทิง อ.เทิง	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

Nis

๘๘. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

๘๘

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ต่ำนบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นายภูวิเดช อุ่นใจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทัชชะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี (มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย)	๓๑	๒๓.๕%	๙,๕๐๐ (ทัชชะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	ว่าที่ร้อยตรี ณัฐวุฒิ จอมวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชไร่)	๓๑	๒๓.๕%	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นายศรายุฑ พุฒษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๓๕	๒๓.๕%	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวณภัทมน วงศ์สุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	รัฐศาสตรบัณฑิต (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชั่วโมง)	๒๗	๒๓.๕%	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองคลัง	นายภุชญา ใจกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจการบัญชี (การจัดการ)	๒๙	๒๓.๕%	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

NSW

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๖	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองคลัง	นางสาวกิตติยา โยภาค	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม)	๒๙	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายนิพนธ์วัฒน์ โยสา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (อิเล็กทรอนิกส์)	๓๐	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นางสาวกนกอร คำวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๒๖	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นายพีระศักดิ์ หลานป้อ	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	- ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๓๓	๒๓.๕๙	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๐	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นายวีรวัฒน์ ดุ้ยแธ	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ไฟฟ้ากำลัง) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๒๙	๒๓.๕๙	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๑	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นายธีรพงษ์ มนต์ขลัง	ผู้ช่วยนักพัฒนาการทองเที่ยว (คุณวุฒิ)	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๒๖	๒๓.๕๙	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

Nms

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๒	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวธัญญา อินทจักร	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาการท่องเที่ยว)	๓๓	๒๓.๕%	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายอุทัย ผิวออน	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๗ ปี	๓๙	๒๓.๕%	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๔	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายมนู กองมงคล	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๘ ปี	๔๔	๒๓.๕%	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๕	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายพัฒนกร เผ่าพัฒน์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	ประถมศึกษา มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๓๙	๒๓.๕%	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๖	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายอนุศักดิ์ เครือทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๗ ปี	๓๐	๒๓.๕%	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๗	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายคะนอง ทิพย์จักร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๓๐	๒๓.๕%	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ตามบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑๙	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ กองช่าง	นายทวี เทพมณี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๔๑	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๙	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ กองช่าง	นายณรงค์ฤทธิ์ อ้อยกลาม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (คุณวุฒิ)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๓๐	๒๓.๕๙	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๐	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ กองช่าง	นายอาวุธ เบี้ยววงศ์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างยนต์)	๔๒	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๑	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ สำนักการศึกษา	นายนิรุทธิ์ สมศรีไทย	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างยนต์) มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๖ ปี	๔๒	๒๓.๕๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๒	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ สำนักการศึกษา	นายวิโรจน์ รินนายรักษ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๖ ปี (มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย)	๓๘	๒๓.๕๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๓	เมือง เชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่ สำนักการศึกษา	นางสาววรรณิภา สันธิ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๓๕	๒๓.๕๙	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

Nus

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๒๔	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย สำนักงานการศึกษา	นางสาวชลกร ภูกัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	บัญชีบัณฑิต (บัญชี)	๒๕	๒๓.๕๙	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๕	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองสวัสดิการสังคม	นายปัญญาพัฑ จิตต์มนเอนวรรณ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๓๒	๒๓.๕๙	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๖	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นายวรพงศ์ ปัญญาตีบ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อุตสาหกรรมเทคนิคโลหะ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๙ ปี (มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย)	๓๙	๒๓.๕๙	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๗	เมือง เชียงราย	เทศบาลตำบลท่าสาย สำนักปลัดเทศบาล	นายสิทธิพล ภูชุม	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องมือกล) มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี	๒๕	๓๐.๑๑	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๘	เวียงชัย	เทศบาลสิริเวียงชัย กองช่าง	นายชินนกร ชนะพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	๒๒	๒๗.๖๕	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๙	เวียงแสน	เทศบาลตำบลบ้านแซว สำนักปลัดเทศบาล	นางพัชรินทร์ดา กาญจนคงคา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	๓๙	๒๗.๖๓	๑๕,๐๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

Nms.

บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๓๐	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลบ้านแซว สำนักงานปลัดเทศบาล	นางสาวปิยวรรณ แก้วมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	บัญชีบัณฑิต (บัญชี)	๒๕	๒๗.๖๓	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๑	เชียงใหม่	เทศบาลตำบลบ้านแซว กองการศึกษา	นางสาวนารีวรรณ ปันคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	๓๕	๒๗.๖๓	๑๑,๕๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง



มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๘. เรื่อง เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้แทนนายกเทศมนตรี เป็นอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล(แทนตำแหน่งที่ว่าง)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ให้นายธวัชชัย จรุงชาติ นายกเทศมนตรีตำบลสันมะค่า อ.ป่าแดด ดำรงตำแหน่ง ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการของเทศบาล แทน นายเสถียร สายสูง นายกเทศมนตรีตำบลบุญเรือง อ.เชียงของ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

