

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/วท๐๐๑๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดเชียงราย
(ก.ท.จ.เชียงราย)
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน

ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายบุญญพันธ์ พุทธิโชติอนันต์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก อบต. ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๖๒,๔๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑- สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมือง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๖๒,๔๗๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นายดิเรก พงษ์ธนาบุญวัฒน์ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าขมิ้น อ.โพธารณะ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๔๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสุกัญญา ศิริถิ่นพยัคฆ์ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่จัน อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	นายบรรจง คูสุวรรณ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๕	นายเกรียงไกร วันไชยธนวงศ์ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๒-๔๑๐๑-๐๑๒ สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการ อบจ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	พันจ่าโทนฤเบศร์ แก้ววันศิณโชติ โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ สำเร็จการศึกษาหลักสูตร คอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง รร.พรหมคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่คลังปืนเล็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๑๒๐๒๖๖๓ แผนกคลังสรรพาวุธ กองคลังสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารเรือ อัตราเงินเดือน ป.๒ ชั้น ๓๓ ๒๓,๔๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน

พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและ รับโอน
๑	นางสาวชนัญฐา เขตรักษา วุฒิมหาวิทยาลัย บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวลัดดาวัลย์ ทาวงศ์ วุฒิมหาวิทยาลัย นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวพัชรียา ตันวงศ์ วุฒิมหาวิทยาลัย สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ริมกก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๔	นายนิกร ฐานะงาม วุฒิการศึกษา การบัญชี โรงเรียนพาณิชย์การเชียงราย	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หนองแรด อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๓ ราย

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

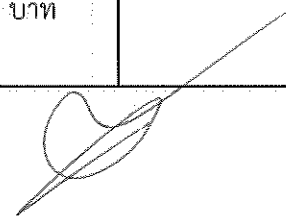
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นายสำราญ สีสิทธิ์ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักสันทนการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวจิตรพิสุทธิ์ สุยะราช วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.บ้านแพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๐๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวกันต์กมล เงินพจน์ วุฒิการศึกษา อนุปริญญาศิลปศาสตร ศิลปศาสตร (ธุรกิจการโรงแรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอ จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	สืบเอกสานิตย์ ไชยสุนา วุฒิกการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลย์สงคราม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อแก้ว อ.นาหมื่น จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวนริศรา รัตนเกษมกุล วุฒิกการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ) มหาวิทยาลัยพะเยา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นายประติพรธณัฏ ธนโชติเจริญศรี วุฒิกการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๗ สังกัด ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน สำนักปลัด ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด ทม.เมืองบางคูวัด อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

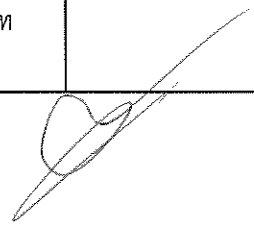


บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางจิตราพร อินทรีย์ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวอัญชลี สามงามมี วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ) มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๑-๐๐๒ สังกัด งานเวชกรรมสังคม ฝ่ายบริการการแพทย์ กองการแพทย์ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวมัตติกา ทิพย์ชู วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาการท่องเที่ยว) มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลปาดาล (ปาดาลราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา ทต.ปาดาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๘๘๙ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลเหล่ายาว กองการศึกษา ทต.เหล่ายาว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	นางจิตอารีย์ อิจิตตัง วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๕	นางวันทนา แก้วสัมฤทธิ์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต บัญชีและการเงิน มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ดอยสถาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	นางวสาวัจฉราพร ทองพาศน์ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรसारณสุขศาสตร์ เทคนิคเภสัชกรรม วิทยาลัยสารณสุขสิรินธร	เจ้าพนักงานสารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด งานศูนย์บริการสารณสุข ทท.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานสารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ สังกัด กลุ่มงานสารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗



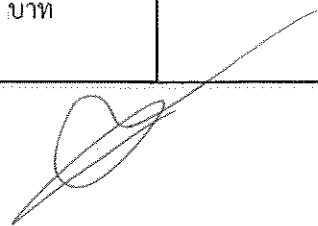
๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางอนัญญา อ่อนพุทธา วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต การสอนภาษาไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๒๗๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๕,๒๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๗๔ โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๕,๒๓๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นายเสรี กาบใส วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต สถิติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๒๙๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๙๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๑๒ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๘,๙๙๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางจิรนันท์ แก้วสุ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๕๗ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๓๐ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๔๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗



บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔	นางสาวไพลิน กลิ่นอุบล	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๐๘ โรงเรียนเทศบาล ๔ สันป่าก่อ สังกัด สำนักงานการศึกษา สภามหาวิทยาลัย ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๒๗๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๘๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	นางสาวอัสธิดา เชียงแรง	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๑๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ สันป่าก่อ สังกัด สำนักงานการศึกษา สภามหาวิทยาลัย ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๑๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๖๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	นางวันภา มีไทยสม	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๓๔ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๒๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๒๗ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๒๓๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๗	นางสาวกฤติยา สุภาวรรณ	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๓๕ โรงเรียนเทศบาล ๘ บ้านใหม่ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๒๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๘	นายพรเพิ่ม เลิศวิทยาวิวัฒน์ วุฒិการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต การสอนภาษาจีน มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เฉลิมพระเกียรติ	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๑๔ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฟังหมื่น สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๕๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๙๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๙	นายสุเมธ มาบาง วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๒๔ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฟังหมื่น สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๖๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๐๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๐	นางสาวอิทธิยา การรัตน์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๘ สังกัด สพด.ทต.ป่าแงะ ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (สันติสุข) กองการศึกษา ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๓๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

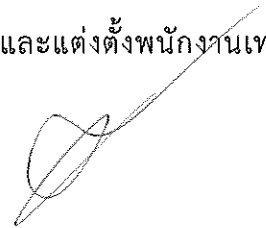
- สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
 - สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
- โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๓. หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เสียงราย เห็นชอบ
๑	ชื่อ : นางสุธัญญา สกุล : ศรีใจ ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด : กองคลัง ทด : ทงว อำเภอ : เทิง จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๐,๗๖๐ บาท ชั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยาการ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่มีจำนวนจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคพื้น ๖. ผ่านการอบรมหรือหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิ บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ปฏิบัติงานตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๒ ปี - เดือน ๑ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๗๖๐ บาท (ชั้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีต้น จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่มีจำนวน - ๖. ผ่านการอบรมหรือหลักสูตร ผ่านการอบรมนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๕ โดยสำนักงานพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๗ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗	อัตรารับเงินเดือน : ๒๐,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗	

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๓๐ % หลังเลื่อนระดับ ๒๕.๓๐ %

บัญชีเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ให้การบริหารจัดการเลือก อัตรากำลัง/เงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เสียงราย
๒	ชื่อ : นายไชยภัทร สกุล : นวลชาว ตำแหน่ง : นักวิชาการการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัด : ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เขต : บ้านดู่ อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๒,๖๐๐ บาท ชั้น ณ : ๑ ค.ศ. ๒๕๖๗	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ศึกษาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืออย่างอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนดเวลา ๖ ปี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ข้อ ๑. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒๓ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท (ชั้น ๑ ค.ศ. ๒๕๖๗) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับต้น จำนวน ๖ ครั้ง - ระดับต้นมาก จำนวน - ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๙.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตรากำลัง/เงินเดือนตั้งแต่วันที่	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๙๖% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๙๗%

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๔ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๙๖% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๙๗%

บัญชีเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชั้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๓	ชื่อ : นางศุภนันท์ สกุล : วงษ์มณี ตำแหน่ง : นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑ สังกัด : หน่วยตรวจสอบภายใน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒียกย่องอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุศาสตร การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืออื่นที่เทียบเท่าของ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑. คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ๒. ตำแหน่งแห่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๗ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) ๔. มีผลการประเมินผลงานปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการยอมรับหลักฐาน ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๑,๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๕,๒๕๗ หลังเลื่อนระดับ ๒๕,๓๗๗

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๑	ชื่อ: นางสาวกัญญาณี เอื้อเงิน ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๔๒๐๓-๐๐๑	วุฒิ : ปวส. (บัญชี) โรงเรียนพัฒนศึกษาเชียงราย ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท ผลการประเมินระดับ : - ดี จำนวน - ครั้ง - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีต้น จำนวน ๔ ครั้ง โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๖๘๐ บาท	คกก.ประเมินวันที่ : ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด : กองคลัง พท. : เมืองพาน อำเภอ : พาน จังหวัด : เชียงราย	ตั้งแต่ : ๗ ส.ค. ๒๕๖๓ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๗	ผ่านการอบรม : ☒ ไม่ผ่าน ☐ ผ่าน (ระบุ)..... ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๔๓.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๔๖.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๔๕.๐๐ คะแนน	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ประกาศใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๓๐	

๖ เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาลกรณี การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

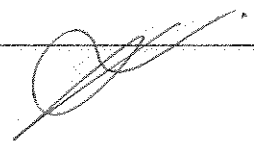
บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	การสอบคัดเลือก	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวภทธิยา ยาวีเลิง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หล่ายจาว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นางสาวภทธิยา ยาวีเลิง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หล่ายจาว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท	- ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ ๖๑.๐๐ คะแนน - ภาควิชาความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้ ๗๔.๐๐ คะแนน - ภาควิชาเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ ๘๗.๕๗ คะแนน - ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



**บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	การสอบคัดเลือก	มติ ก.ท.จ.
๒.	นายกิตติหัต เทพไหว ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	นายกิตติหัต เทพไหว ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.หล่ายวาง อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	- ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ ๗๙.๐๐ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้ ๘๑.๐๐ คะแนน - ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ ๘๔.๕๐ คะแนน - ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งวิศวกรโยธา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. การให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย(พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด	กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ใน อัตราที่สูงขึ้น	ข้อพิจารณา	อัตราเงิน พ.ต.ก. ที่ได้รับ ใน อัตราที่สูงขึ้น (บาท)	มติ ก.ท.จ.
๑	นายไกรทอง ดอนอินผล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก.สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือระดับ ๖-๗ อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว และจะขอรับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งดังกล่าว การตรวจสอบคุณสมบัติได้สำเร็จ การศึกษาอบรมและสัมมนา หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายระดับกลาง ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคหรือหน่วยงานอื่นของรัฐให้เป็นไปตามที่ ก.ท. มีมติกำหนด ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือก ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติ และผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม	๑. ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ และได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ในอัตราเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ตามคำสั่งเทศบาลตำบลป่าซาง ที่ ๕๔๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ๒. ได้รับประกาศนียบัตร การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๑ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษและปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายใน อปท. - วันที่ยื่นคำขอรับการคัดเลือก ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน ๔. ได้รับการประเมินสัดส่วน การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ๕. เทศบาลป่าซางได้รับแบบสรุปคุณสมบัติ และผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม จากนายไกรทอง ดอนอินผล ตามบันทึกใบรับแบบสรุปฯ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	๖,๐๐๐	เห็น ชอบ

แนวทางปฏิบัติ

เทศบาลตำบลป่าซาง ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มียกคำสั่ง

๘. การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มีมติเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายพิรวัส ช่างเขียน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๒๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๗๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายพิรวัส ช่างเขียน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๒๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๗๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายพิรวัส ช่างเขียน ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้
ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในระยะเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด		๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๗๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๖.๒๔) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕.๘๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๕.๖๓)
ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้		-ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๕๒ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๗.๖๑) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๘.๕๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๙.๔๕)
ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐)
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		-ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๙๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๔๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๕๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๒๐)
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		-ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๔๓ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๕๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๒๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๔๖)
กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		

คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ฟิสิกส์
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๔๑๐๙๐๐๐๐๘๘๘๘๒ ให้วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มียคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายกฤษณ์ ศรีธิดง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๘๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายกฤษณ์ ศรีธิดง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๘๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายกฤษณ์ ศรีธิดง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๒๓ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๒๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๓.๔๓) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๗๒ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๓๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๘.๑๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๖๒) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๘๒ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๘๘) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๑๑) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๙๘) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๗๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๖๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๖๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๙๙)
คุณวุฒิการศึกษา		ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา คณิตศาสตร์
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ B๖๗๓๐๐๗๐๐๓๕๕๘๒๙ ให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หมดอายุ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๒
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นางสาวเกตสิรี ศรีใจ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๕๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นางสาวเกตสิรี ศรีใจ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๕๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกำหนด/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวเกตสิรี ศรีใจ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร. ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๕๙ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๕.๓๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕.๕๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๕.๙๑) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๘๔ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๙.๙๑) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๙.๔๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๖) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๗๘ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๑๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๔๘) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๕๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๗.๑๒) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๔.๒๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๕.๓๘)
คุณวุฒิการศึกษา		ศึกษาศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์ไทยศึกษา)
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๓๗๒๘๓๒ ให้วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๒๙ มีนาคม ๒๕๗๐
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายศรัณยู ผิวนวน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๖๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายศรัณยู ผิวนวน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๖๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายศรัณยู ผิวนวน ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๔๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๗.๑๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๔.๒๙) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๗.๘๕) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๕๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๓.๘๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๗.๗๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๓.๑๖) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๗๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๓) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๙๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๐๖) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๘ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๘.๙๑) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๑๖) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๙๓)
คุณวุฒิการศึกษา		ครุศาสตรบัณฑิต สาขาดนตรีศึกษา
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ B๖๗๒๐๒๑๐๐๙๕๓๙๔๙ ให้วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หมดอายุ ๖ พฤษภาคม ๒๕๗๒
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายธนวัฒน์ ชัยวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๗๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายธนวัฒน์ ชัยวงศ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๗๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ชัยวงศ์ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๑๕ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๗๓) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๗.๓๐) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๖.๓๗) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๔๙ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๒.๓๖) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๒.๗๖) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๓๖) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๕๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๕๘) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๐๑) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๙๗) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๔๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๑๒) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๒๑) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๐๙)
คุณวุฒิการศึกษา		วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์)
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๘๒๖๒๙๙ ให้วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๗๐
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายปรุฬห์ ละม้าย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๙๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๗๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายปรุฬห์ ละม้าย ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๙๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๗๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกำหนด/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายปรุฬห์ ละม้าย ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๒๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๒๔) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๘.๘๙) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๖๙) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๙๕ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๐๔) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘๑) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๐๑) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๗๕ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๙๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๙๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๓) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๕๓ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๘) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕.๔๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๘.๐๖)
คุณวุฒิการศึกษา		ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๔๔๐๓๐๗๐๔๐๐๘๕๕ ให้วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายวีรพงศ์ เบิกบาน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๖๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๗,๘๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายวีรพงศ์ เบิกบาน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๖๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๗,๘๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายวีรพงศ์ เบิกบาน ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๖๙ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๙๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๔.๗๙) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๒๙) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๘๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๓๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๖๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๖๑) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๘๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๗) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๒๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔.๓๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๖.๓๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๘.๐๓)
คุณวุฒิการศึกษา		ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา พลศึกษา
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๖๔๐๓๐๗๐๓๑๕๓๘๕ ให้วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑๕ มกราคม ๒๕๗๑
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายเอกชัย ชัยธนานันท์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๒๗ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายเอกชัย ชัยธนานันท์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๒๗ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ขร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายเอกชัย ชัยธนานันท์ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ขร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๓.๙๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๒๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๒.๔๗) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๕๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๘.๐๑) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๗.๐๑) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๕๒) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๐๓ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๙.๘๖) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๖.๔๒) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๙.๘๕) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๘๕ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๔๒) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๒.๔๒) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๗)
คุณวุฒิการศึกษา		ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๑๗๘๒๗๖ ให้วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นายกฤษฎา สัตย์พนา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๓๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๗๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นายกฤษฎา สัตย์พนา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๓๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๗๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นายกฤษฎา สัตย์พนา ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๑๔ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๖.๒๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕.๘๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๖.๒๔) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๖๒ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๘.๑๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๙.๒๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๔๒) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๘ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๓๖) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๖๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๗.๒๔) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๓๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๕๕) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๔.๘๒) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๕๖)
คุณวุฒิการศึกษา		ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ B๖๗๒๐๐๙๐๐๙๕๓๙๗๖ ให้วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หมดอายุ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๗๑
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางการปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นางสาววิไลวรรณ ด้านสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๑๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมิ่น สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นางสาววิไลวรรณ ด้านสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๑๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝั่งหมิ่น สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาววิไลวรรณ ด้านสวัสดิ์ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๔๙ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๔.๒๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๕) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๒๒) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๓๙) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๙.๐๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๖๒) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๒) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๖๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๗๖) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๓๖) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๐๘) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๓๖)
คุณวุฒิการศึกษา		ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๒๑๓๒๙๘ ให้วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด/ที่แต่งตั้ง
๑	นางสาวสาวิตรี ใจวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๗๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย เงินเดือน ๑๘,๙๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	นางสาวสาวิตรี ใจวงศ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๗๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๓ ศรีทรายมูล สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๙๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
ข้อกำหนด/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการของเทศบาล/คุณสมบัติของผู้ที่จะแต่งตั้ง
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ฯลฯ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมิน จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีเห็นว่าครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ฯลฯ		- ทน.ชร. ได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวสาวิตรี ใจวงศ์ ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ทน.ชร.ที่ ๒๘๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ฯ ทั้ง ๔ ครั้ง ผลการประเมิน ดังนี้ ๑. ผลการประเมินปีแรก (ผ่านร้อยละ ๖๐) - ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๔๖ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๗.๓) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๖.๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๘.๔๖) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๕ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๗๗) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๐.๑๔) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๗.๒๕) ๒. ผลการประเมินปีที่สอง (ผ่านร้อยละ ๗๐) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๓ คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๑๗ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๔.๒๖) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๔๒) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔.๘๔) -ผ่านการประเมินครั้งที่ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๑ (กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๐๓) (กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐.๗๓) (กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๘๖)
คุณวุฒิการศึกษา		ครุศาสตรบัณฑิต สาขานาฏศิลป์ไทย
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ		เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๐๑๔๒๔๙๑
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		ให้วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

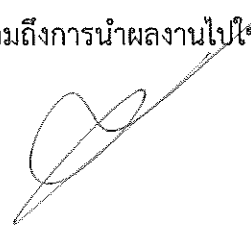
แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลนครเชียงราย ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๙. การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ.กำหนด เพื่อประเมินผลงานระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๙.๑ เห็นชอบขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโสที่มีความรู้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ซึ่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย และแขวงทางหลวงเชียงราย ที่ ๑

๙.๒ ให้เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ.เชียงรายกำหนด โดยให้ใช้ข้อความ “ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย และแขวงทางหลวงเชียงราย ที่ ๑ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ” และให้มีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน



๑๐. การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ.กำหนด เพื่อประเมินผลงานระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑๐.๑ เห็นควรขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโสที่มีความรู้ในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๕ เชียงราย

๑๐.๒ ให้เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ.เชียงรายกำหนด โดยให้ใช้ข้อความ “ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๕ เชียงราย ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ” และให้มีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน



๑๑. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุม ก.ท.จ.เขียนราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ราย ๒ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.เขียนราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุวิมล บุญงาม	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๘๒๐.-บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการศาลยุติธรรม	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัย
๒	นายสมชวน ณ อุบล	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ป่าแฉะ อ.ป่าแดด	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	- รับราชการมานาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด (อ.อมสิน, สนน.ฅนาบกิจ สงเคราะห์ (ก.ฅ.) - ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ ๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๒. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ สว ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายปัญญา จิตต์มโนวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม พน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๘ พ.ย. ๖๗	๑๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นายศุภชัย เทพธิดา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักโภชนาการ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๖,๕๔๐ บาท สังกัด กองการแพทย์ พน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๓๐ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๓	นายดลพัช ติระพรมมา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ช่วย (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา พน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๘ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงราย เขต ๓	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นางสาววรรณวลี ดิถีเพ็ง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๘ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงราย เขต ๓	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นายไศศรย์ รัตนศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๑,๕๓๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๔ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นางสาวปัทมา สุวรรณ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๔ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงราย เขต ๓	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๗	นางสาวชลธิชา เจือนปัญญา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๔ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชียงราย เขต ๓	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๘	นางวิษยาดา จันลา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย	๒๔ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	- เนื่องจากไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๙	นายศรายุทธ ฝอยทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๑๘,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เมืองพาน อ.พาน	๒๘ ต.ค. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๑๐	นางสาวนิศยา สิทธิการ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๑๔,๗๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน	๘ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	- เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประมวลตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑๔	นางสาวกรรณิการ์ ใจสิงห์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สุขาภิบาล คำตออบแทน ๑๗,๕๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม พต.แม่สาย อ.แม่สาย	๘ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	- เนื่องจากสอบได้และได้รับ การแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข โรงพยาบาลป่าแดด อ.ป่าแดด อ.แม่สรวย	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีการเห็นสมควร หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๓ ผู้ขอรับการจ้างพนักงานจ้างประเภทความถนัด
๑๓ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทความถนัด

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าจ้างราย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๑	แม่สาย	ทต.แม่สาย กองการศึกษา	นายโยธิน ใจจุมปา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	ครูศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒๘	๒๖.๖๔	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๒	ป่าแดด	ทต.ป่าแดด กองการศึกษา	นายศิริชัย นิระ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	ครูศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒๙	๒๗.๑๓	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๓	เชียงของ	ทต.สถาน สำนักปลัด	นายอุเทน ยศทะ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๖ ปี - มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	๔๒	๒๙.๖๖	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๔	เชียงของ	ทต.สถาน กองช่าง	นายคณิตร์ ดันดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (โยธา) ๒๑	๒๑	๒๙.๖๖	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๒ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๕	เมือง เชียงราย	ทน.สร. สำนักปลัด	นายรัฐศักดิ์ กากิละ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๖ ปี - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๓๒	๒๓.๐๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๖	เมือง เชียงราย	ทน.สร. สำนักปลัด	นายพัฒน์ ใจเสมอ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี ๑๐ เดือน - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๓๑	๒๓.๐๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าจ้างรายวัน (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ปี
๗	เมืองเชียงใหม่	ทพ.ช.ร. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	น.ส.ธัญญ์ชนัน วัฒนชนะ	ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๓๓	๒๓.๐๙	๑๑,๕๐๐ (ป.ตรี)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๘	เมืองเชียงใหม่	ทพ.ช.ร. สำนักปลัด	นายอภิชาติ ศรีหมอก	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๙ ปี	๔๑	๒๓.๐๙	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๔ เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางกนกวรรณ แก้วจำปา	นักสันตนาการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	พ.จ.อ.อนุสรณ์ จันทะเทพ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนัก ปลัดเทศบาล ทต.ป่าจั่ว อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.วังบงค์ อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวอรประภา ยศภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสาย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑๕. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดตามแบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ลำดับ	เลขที่หนังสือ	หนังสือ ลงวันที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วันที่ ตำแหน่ง ว่าง	วันที่ครบ ๖๐ วัน	หมายเหตุ
๑.	ที่ ขร ๗๕๗๐๑/๒๐๒๗	๗ พ.ย. ๒๕๖๗	เมือง เชียงราย	ทต.นางแล	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๒.	ที่ ขร ๕๕๗๐๑/๑๕๕๑	๒๘ ต.ค. ๒๕๖๗	แม่จัน	ทต.ป่าซาง	หัวหน้าฝ่ายการ โยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๓.	ที่ ขร ๕๕๗๐๑.๒/ ๒๐๕๕	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗	แม่สาย	ทต.แม่สาย	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗	ร้องขอให้ ก.ท.จ. สรรหา
๔.	ที่ ขร ๕๕๗๐๑.๒/ ๒๐๕๕	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗	แม่สาย	ทต.แม่สาย	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	นักบริหารงาน ทั่วไป	กลาง	๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗	ร้องขอให้ ก.ท.จ. สรรหา

๑๖. เห็นชอบ ให้ลูกจ้างประจำเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำเทศบาลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ ลูกจ้างประจำเทศบาลขอลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายพิมพ์ลาท มะโนวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานบังคับเครื่องจักรกลขนาดเบา เงินเดือน ๒๘,๔๘๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย	๑ ก.พ. ๒๕๓๗	๒๘ ต.ค. ๒๕๖๗	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	- รับราชการนาน และสูงอายุ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. ผลการประเมินกำหนดกองและฝ่าย ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการประเมินกำหนดกองและฝ่าย ระดับต้น ของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง และเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง กำหนดฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น ของเทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติสำหรับเทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง

๑. ให้เทศบาลประกาศจัดตั้งฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น และอำนาจหน้าที่ของฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น และกรอบอัตรากำลังฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณสำหรับตั้งเป็นเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑

๓.๒ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑

๔. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒

๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๒. เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติสำหรับเทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ

๑. ให้เทศบาลประกาศจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และอำนาจหน้าที่ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๒. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกอบด้วย

๒.๑ โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล และกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น และกรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

๓. ให้เทศบาล...

๓. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณสำหรับตั้งเป็นเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๓.๒ พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑

๓.๓ นักสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๑

๓.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒ อัตรา

๓.๕ คนงาน ๑ อัตรา

๔. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕

๕. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ - ๒ ให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๑๘. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

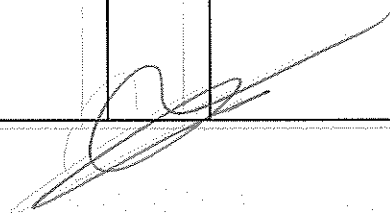
ของเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	๑๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานบริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		-๑		ยุบเลิก	๓๓,๖๓	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๖๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๒	ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย	สำนักงานปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๒.คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ)		+๔		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๓	ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย	สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยนิติกร (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

	ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายพัฒนารายได้ พนักงานจ้างทั่วไป ๔.คนงาน		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๖.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ๗.พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๘.คนงาน (ประจำรถขยะ)		+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๙.ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๔	ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานขับรถยนต์			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	ฝ่ายอำนวยการ พนักงานจ้างทั่วไป ๓.คนงาน			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองคลัง ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๕	ทต.ท่าสุด อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ทต.ท่าสุด อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการธุรการ		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองคลัง ๒. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๑.เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ขง. ๑๒-๒-๐๖-๕๖๐๔-๐๐๑		-๑		ขออนุมัติ ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้คงตำแหน่งไว้
	๒.เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. ๑๒-๒-๐๖-๕๑๐๑-๐๐๕		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๓.คนงาน		+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าสุด (บ้านบ่อทอง) ๑. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๓ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๓ ๒. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๔ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๔ ๓. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๕ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๕				ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อ รองรับการสรรหาโดย วิธีการรับโอน	ไม่กระทบกับภาระ ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก เป็นเงินอุดหนุน ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง



	ทต.ท่าสุด อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	๔. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๖ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๖						
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสุด ๕. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๓ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๓				ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อ รองรับการสรรหาโดย วิธีการรับโอน	ไม่ตรงกับภาระ ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก เงินอุดหนุน ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๖	ทท.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	สำนักงานปลัดเทศบาล						
		ฝ่ายอำนวยการ งานส่งเสริมการเกษตร ๑. คนงาน	-	+๒	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายปกครอง งานรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง						
		๒. เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง/ชง) ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-๒	-	ยุบเลิก	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		กองคลัง						
		ฝ่ายพัฒนารายได้ งานพัฒนารายได้ ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ๑๒-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ๑๒-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑		-๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๓	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		+๔	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๘. จนท.จัดเก็บค่าธรรมเนียมจอดยานยนต์ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-๙	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
	๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	+๒	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๑๐. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	+๔	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	๑๒. คนงาน ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี	-	-๑	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
	๑๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๗	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๑๐	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
	๑๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๑๐	-	-๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๗	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
	กองการแพทย์ ฝ่ายบริการการแพทย์ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๑ น้ำลัด						
	๑๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๒ สันทอง						
	๑๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๓ สันตาลเหลียง						
	๑๗. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๔ หัวฝาย ๑๘. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	งานแพทย์แผนไทย ๑๙. แพทย์แผนไทย (ปก/ชก) ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๒-๐๐๔ งานเภสัชกรรม ๒๐. เภสัชกร (ปก/ชก) ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๒-๐๐๒ งานวางแผนและประเมินผล ๒๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานเวชกรรมสังคม งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ ๒๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ ๒๓. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๒๔. ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ ๒๕. คนงาน งานหลักประกันสุขภาพ ๒๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข งานการเงินและบัญชี ๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนการศึกษา ส่วนส่งเสริมการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ ๒๘. ผู้ช่วยนันทนาการ หน่วยตรวจสอบภายใน งานตรวจสอบภายใน ๒๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) 12-2-12-3205-002	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๒	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	-๑	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-	+๓	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

	ทท.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	๓๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ ๓๑ คนงาน	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑.๔๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๗	ทท.สันมะค่า อ.ป่าแดด	สำนักงานปลัดเทศบาล -งานธุรการ -งานกิจการสภา -งานราชการทั่วไปของเทศบาล -งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง -งานสาธารณูปโภค -งานสำรวจ -งานออกแบบและเขียนแบบ -งานงบประมาณราคา -งานจัดทำราคากลาง <u>พนักงานเทศบาล</u> ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๐๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๑		ยุบเลิก	๓๑.๐๖	เห็นชอบ ให้คงตำแหน่งไว้
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๑.๐๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๘	ทท.โรงช้าง อ.ป่าแดด	สำนักงานปลัดเทศบาล						เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานเทศบาล						
		๑.นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๔๘	
		พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกขยะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๔๘	

	ทด.โรงช้าง	กองช่าง						
	อ.ป่าแดด	พนักงานเทศบาล		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๓๐.๔๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	(ต่อ)	๓.นายช่างโยธา (ปง./ขง.)				ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑						
		พนักงานจ้างทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๓๐.๔๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
		(ขับรถกระเช้าไฟฟ้า)						
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๙	ทด.ป่าตอล	กองคลัง						
	อ.ขุนตาล	งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้						
	จ.เชียงราย							
		พนักงานจ้างทั่วไป						
		๑) ลูกมือช่างแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๒๔.๓๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
						ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๐	ทด.เวียงเหนือ	สำนักปลัดเทศบาล						
	อ.เวียงชัย	๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)						
		ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๒๓,๒๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
						ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๑	ทด.แม่เงิน	สำนักปลัดเทศบาล						
	อ.เชียงแสน	พนักงานจ้างทั่วไป						
		คนงาน		+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๒๙,๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
						ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
		กองคลัง						
		พนักงานจ้างทั่วไป						
		คนงาน		+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๒๙,๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
						ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		
		กองช่าง						
		พนักงานจ้างทั่วไป						
		คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๒๙,๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
						ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		

	ทต.แม่เงิน อ.เชียงแสน (ต่อ)	กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่เงิน พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กธารทอง พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก		+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๙.๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๒	ทต.จันจว้า อ.แม่จัน	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานเกษตร ๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน		-๑		ยุบเลิก	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. พนักงานประจำรถขยะ		-๑		ยุบเลิก	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ๗. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๔	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๓	ทต.แม่จัน อ.แม่จัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑)ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหาร งานบุคคล	๓๑,๙๖	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	+๑	-		๓๑,๙๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๔	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๔	ทต.สันมะเค็ด อ.พาน	กองคลัง -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง -งานสำรวจและงานผังเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา -งานบริหารการศึกษา พนักงานเทศบาล ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ -งานพัสดุและทรัพย์สิน พนักงานเทศบาล ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน) ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ -งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม พนักงานเทศบาล ๕. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๓,๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๑		ยุบเลิก	๒๓,๙๑	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง

	ทต.สันมะเค็ด อ.พาน (ต่อ)	ปรับปรุงตำแหน่ง ๖. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๓๑ เป็น ครู อันดับ ครู คศ.๒ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๓๑	-	+๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อ รองรับการสรรหาโดย วิธีการรับโอน	ไม่กระทบกับสาระ สำคัญ เนื่องจาก เป็นเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๔	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑๕	ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย	สำนักปลัดเทศบาล						
		๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	+๒	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง						
		๒. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	-	-๑	-	ยุบเลิก	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	-	-๑	-	ยุบเลิก	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสวัสดิการสุขและสิ่งแวดล้อม						
		๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	-	-๑	-	ยุบเลิก	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรดน้ำต้นไม้	-	-๑	-	ยุบเลิก	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง คนงาน	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓,๘๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๗	ทต.แม่สาย อ.แม่สาย	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) พนักงานครูเทศบาล ครู อันดับ ครู คศ.๓ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๙ เป็น ๑. ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย) ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๙	-	๑	-	ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อ รองรับการสรรหา	ไม่กระทบกับภาระ ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก เป็นเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๘	ทต.ศรี่ง อ.เชียงของ	สำนักปลัดเทศบาล กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๙		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๒,๙๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป ๒. ตำแหน่ง คนงาน ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๙		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๒,๙๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๙	ทต.พาง อ.เทิง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๑๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๑๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๑๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๒๐	ทต.จัว อ.เทิง	สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด	-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑,๓๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-	+๑	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๑,๓๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ที่	กทจ./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๒๑	ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล	สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง ฝ่ายการโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๘๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๘๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕,๘๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒๒.เทศบาลเวียงเทิง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงาน ที่ขอปรับปรุง	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๘	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ๑) ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ** ๑.๓ งานแผนและงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการ ๒) งานธุรการ ๓) งานทะเบียนราษฎรและบัตร ๔) งานพัฒนาชุมชน ๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย **	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ๑) ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ** ๑.๓ งานแผนและงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการ ๒) งานธุรการ ๓) งานทะเบียนราษฎรและบัตร ๔) งานพัฒนาชุมชน ๕) งานบริหารทั่วไป **	เนื่องจากการปฏิบัติงาน ที่มีอยู่เดิมไม่สอดคล้องกับ งานที่มีการปฏิบัติงานจริง และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานและการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๓๑,๗๑	เห็นชอบ ปรับปรุงโครงสร้าง

๖) งานประชาสัมพันธ์	๖) งานประชาสัมพันธ์			
๗) งานกิจการสภาเทศบาล	๗) งานกิจการสภาเทศบาล			
๘) งานกิจการขนส่ง	๘) งานกิจการขนส่ง			
๙) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี	๙) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี			

แนวทางปฏิบัติตามมติ

- ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
- ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง ที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดในปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
- ให้เทศบาลตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาลที่ระมัดระวังค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย