

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๖๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

✓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวง/แม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

ก.ท.จ.เชียงราย ขอแจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
 ๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย
- จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๙

1
มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

แบบเสนอขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายพิทักษ์พงศ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท	นายพิทักษ์พงศ์ ศรีรัตน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	นางสาวสายสุนีย์ ภิระ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	นางสาวสายสุนีย์ ภิระ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กนทกมล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับแจ้ง

๒. การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
 ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕ จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
 รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นายสุชาติ ดวงสนิท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ๑ ทต.เจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท	นายสุชาติ ดวงสนิท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๓๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ๑ ทต.เจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

กนตกมล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา
 เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓. การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงรายฯ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ข้อ ๕ จำนวน ๑ ราย

บัญชีเสนอให้วิทยฐานะของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน
๑	นางสาวขวัญใจ ชัยมงคล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า ทน. เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๓๑,๗๔๐ บาท	นางสาวขวัญใจ ชัยมงคล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ เด่นห้า ทน. เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย เงินเดือน ๓๑,๗๔๐ บาท
	ให้เลื่อนได้นับแต่วันที่	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

✓ /
กนคกมล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
- ๒) ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๔. เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ. เชียงราย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขาฯ มีหนังสือขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย จังหวัดเชียงราย จำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในราย นายประเสริฐ กันทะลา ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

✓
กนตกล

๕. พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางจิตติมา อินเทพ พนักงานเทศบาล ครู (อันดับ คศ.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีดอนชัย ๕ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีดอนชัย อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ๒๗,๗๓๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายศรัณย์ภรณ์ มาลาวงศ์อริยะ พนักงานเทศบาล ครู (อันดับ คศ.๑) โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๒๑,๘๕๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางปณิสรา แสงทาน พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๔๘,๒๐๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๔	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางธนีสรา เจนตระกูล พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๓๗,๔๑๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ มกราคม ๒๕๖๕

กนศกผด

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๕	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางชลนภา ว่องวรธนะกุล พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานการคลัง ระดับชำนาญงาน กองคลัง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๔๒,๒๑๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากราชการ		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กนกพงศ์

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๖. พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้พนักงานตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาววาสนา เทพศักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๐๒๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายนิลุต ชมคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ๑๓,๗๐๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางวรางคณา ช้างงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ๑๓,๔๔๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายวุฒิชัย พูแสง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ๑๕,๕๔๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๑ มกราคม ๒๕๖๕

กนศกมล

ที่	รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๕	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวทิพย์วาลย์ อภิญาวิศาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๙,๔๙๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๑ มกราคม ๒๕๖๕
๖	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นายสมาน คำแขก พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๕๗๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๗	ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราค่าจ้าง	นางสาวธัญลักษณ์ บุรณะจรรยากุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๑๑,๗๘๐ บาท
วันที่มีผลให้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่		๑ มกราคม ๒๕๖๕

กนพทกน

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๗. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๑	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายกลยุทธ มะโนวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางพัญธิรา เตชะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงเหนือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นางสาวทิพวรรณ วรรณสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตาลเหนือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าตาล อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๔	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายสงกรานต์ จันเป็ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีทักษะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กันตพล

ที่	รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ/คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
๕	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายอติวัฒน์ ทานศิลา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าจั่ว อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖	ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง สังกัด อัตราจ้าง	นายวุฒิชัย พูแสง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าจั่ว อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการจ้าง และส่งสำเนาคำสั่งฯให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

ก.ท.จ.จ.

๘. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, และ ๑๗๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสาวคณิฐนันท์ ปิจจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๙๒ สังกัด กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๕๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวคณิฐนันท์ ปิจจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นางวลัยลักษณ์ จุลบุษรา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๔๙๗ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัววัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางวลัยลักษณ์ จุลบุษรา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๘ สังกัด กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นางพิมพ์วัลลุย์ ผาไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓ สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางพิมพ์วัลลุย์ ผาไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปล้อง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้จัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (สีเหลือง) ใหม่ โดยลงรายการตามคำสั่งรับโอน สำหรับบัตรประวัติเดิมให้เก็บรวมไว้กับบัตรประวัติฉบับใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ใน ๓๓๓๓

๙. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓ และ ๑๕๔ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางจิตาภา สุฤทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นางจิตาภา สุฤทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๒	พนักงานเทศบาล นางสุพิน วัฒนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นางสุพิน วัฒนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๐ ทวิ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวสุพาภรณ์ หนูคง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๐ สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นางสาวสุพาภรณ์ หนูคง ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๑ สังกัด สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕ กนทกผค

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓ และ ๑๕๔ ดังนี้

๑๑.๑ การรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด (โอนเข้า) จำนวน ๒ ราย

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานครูเทศบาล นายไพบาร วงศ์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (อันดับ คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาลเวียงฝาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงฝาง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานครูเทศบาล นายไพบาร วงศ์ประสิทธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (อันดับ คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านเก่า) กองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เงินเดือน ๓๐,๗๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอนและรับโอน		๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
๒	พนักงานเทศบาล นายปรัดกร เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายปรัดกร เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๑ สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท
กำหนดวันให้โอนและรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑.๒ การโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด (โอนออก) จำนวน ๖ ราย

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเทศบาลต่างจังหวัด

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นายอรรถกฤษ อินดีรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายอรรถกฤษ อินดีรักษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันปูเลย อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๒	พนักงานเทศบาล นางสาวปวิณี บัวเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหางว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวปวิณี บัวเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๓	พนักงานเทศบาล นายประภากร อยู่โต ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๔ สังกัด งานนิติกร กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัด เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายประภากร อยู่โต ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองต้นเปา อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔	พนักงานเทศบาล นายธีรภัทร์ เกิดแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลดอยฮาง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายธีรภัทร์ เกิดแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

กันตภณ

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานเทศบาล นายวิชคุณ เกษมสรรพกิจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลม่วงยาย อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายวิชคุณ เกษมสรรพกิจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ป๋ง อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท
กำหนดวันให้ออน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๖	พนักงานเทศบาล นายชาญวิทย์ ไชยมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายชาญวิทย์ ไชยมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท
กำหนดวันให้ออน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

กนทกคค

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ. เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑.๓ การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานเทศบาล นางยุพิน รักคำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางยุพิน รักคำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๔,๘๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๒	พนักงานเทศบาล นางสาวรัชฎากร เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี้ว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวรัชฎากร เชื้อเมืองพาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๕ มกราคม ๒๕๖๕
๓	พนักงานเทศบาล นางบุญลิตา สุวรรณาลัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางบุญลิตา สุวรรณาลัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี้ว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๕ มกราคม ๒๕๖๕
๔	พนักงานเทศบาล นายสุริยา มะสุใส ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายสุริยา มะสุใส ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕

กนทกมล

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๕	พนักงานเทศบาล นางสาวอานิจา ธรรมกุสุมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยสัก อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวอานิจา ธรรมกุสุมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๖	พนักงานเทศบาล นางสาวสมหญิง หุตามัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวสมหญิง หุตามัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๗	พนักงานเทศบาล นางสาวสิริพร เกทาลัง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลจี้ว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางสาวสิริพร เกทาลัง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๘	พนักงานเทศบาล จำเริญเชษฐียุต วิเศษศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสายน้ำคำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล จำเริญเชษฐียุต วิเศษศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕
๙	พนักงานเทศบาล นางธีรยา พุฒใจกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นางธีรยา พุฒใจกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี้ว อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๕ มกราคม ๒๕๖๕

กนศกผค

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑๐	พนักงานครูเทศบาล นางกัลยา ศรีโท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๔๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	พนักงานครูเทศบาล นางกัลยา ศรีโท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๒๘ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๘ (บ้านใหม่) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๐๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ กนศกมค

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) สำหรับเทศบาลต้นสังกัดเดิม ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๒. การย้ายพนักงานเทศบาล

20

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล ภายในเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑, ๑๔๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นายประเทือง เสนรังษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๗๗๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดป่ายาง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๕๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	นายประเทือง เสนรังษี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๗๓๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๕๐ บาท
กำหนดวันให้ย้าย		๔ มกราคม ๒๕๖๕
๒	นางวัชรินทร์ มาไกล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	นางวัชรินทร์ มาไกล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท
กำหนดวันให้ย้าย		๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๓. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่
๑	นายพรชัย ไชยะ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายพรชัย ไชยะ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นายวันลพ ชนะศรี ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายวันลพ ชนะศรี ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	นายเอกชัย นันทะจักร์ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายเอกชัย นันทะจักร์ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	นายสิทธิพงษ์ จินดาธรรม ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายสิทธิพงษ์ จินดาธรรม ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กนกมล

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่
๕	นายรณนที จินดาธรรม ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายรณนที จินดาธรรม ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖	นายจรัญ โกเสนตอ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายจรัญ โกเสนตอ ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗	นายบุญชู หะวัน ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	นายบุญชู หะวัน ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันจว้า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง		ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการออกประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบการปรับปรุงฯ และส่งสำเนาประกาศ/คำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่ออกประกาศ/คำสั่ง

กนกกร

๑๔. ขอยกเลิกมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

กรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เทศบาลยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	พนักงานส่วนตำบล นายกันตพงศ์ ทวีสิงห์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)	พนักงานเทศบาล นายกันตพงศ์ ทวีสิงห์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท
กำหนดวันให้โอน และรับโอน		๓ มกราคม ๒๕๖๕

กนกมล

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลดำเนินการยกเลิกคำสั่งให้โอน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่ง ฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๑๕. การคัดเลือกกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระดับอาวุโส

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายธีรเดช ขัตติยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และการจัดการ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๑๕ เชียงราย เป็นประธานในการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล ราย นายเกรียงไกร สุธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จากระดับ ชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่มีกำสั่ง

กนกพล

๑๖. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น ของเทศบาลตำบลเวียงเทิง อำเภอเทิง ประกอบด้วย

- | | | |
|----|---|---------------------|
| ๑) | นายวุฒิไกร พรชัยรัตนานนท์ | ประธานอนุกรรมการ |
| | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒) | ปลัดจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓) | คลังจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) | นายสมยศ จันทร์ภูงา | กรรมการ |
| | กำนันตำบลเวียงเทิง | |
| ๕) | ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| | โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลตำบลเวียงเทิง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น
๒. ให้เทศบาลตำบลเวียงเทิง ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง

พันศักดิ์

๑๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ก.ท.จ.เชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ของเทศบาลมีจำนวน ๒๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงใหม่	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑๒-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑) ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ ๑. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑.๓ กลุ่มงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๑. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่รองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่รองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๒		กำหนดเพิ่มเพื่รองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๐	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒	ทต. ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย	๑. <u>สำนักงานปลัด</u> ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์		-๑		ยุบเลิก	๒๔.๑๕	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๔.๑๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๓	ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑.ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๒		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานทั่วไป ๔.พนักงานดับเพลิง		+๔		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๕.พนักงานขับรถยนต์		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
ทต.ท่าสาย (ต่อ)		กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒.ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (ทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนักงานขับรถยนต์		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑.ผู้ช่วยนายช่างโยธา		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสุรท			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
ทต.ท่าสาย (ต่อ)		กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๔. พนักงานขับรถยนต์		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	คำใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๔	ทต.แม่ยาว อ.เมือง	สำนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ ๒. นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒		-๑		ยุบเลิก	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรุหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๕	ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว	กองคลัง -งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - ฝ่ายบริการงานคลัง <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๓๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒	ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	พนักงานเทศบาล รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งว่าง ๔ ต.ค. ๒๕๖๔ ทต.แม่คำพิจารณาขยับเล็ก เมื่อ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการยกเลิกภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง		-๑		ขยับเล็ก	๒๙.๒๘	เห็นชอบให้ขยับเล็กตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย		-๑		ขยับเล็ก	๒๙.๒๘	เห็นชอบให้ขยับเล็กตำแหน่ง
		กองช่าง -งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๒๘	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน		+๔		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๒๘	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๒๘	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เรียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๗	ทด.แม่เงิน อ.แม่เงิน จ.เชียงราย	สำนักงานเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานเทคนิค พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานเทคนิค (ปจ./ชง.) ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	+๑	+๑	+๑	กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร พนักงานเทศบาล ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปจ./ชง.) ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑				กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการจ่าย การรับเงิน พนักงานเทศบาล ๓. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑				กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข พนักงานเทศบาล ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๑ - งานบริการสาธารณสุข				กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายต้นบุคลากร ปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เรียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	เทศบาลเมือง (ต่อ)	พนักงานเทศบาล ๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา พนักงานเทศบาล ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เสียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๘	ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	กองคลัง -งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหา พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มเติมให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๒.๑๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๗

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๕	ทต.แม่ไร่ อ.แม่จัน จ.เชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล - งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล						
		๑. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ กองคลัง - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง ฝ่ายบริหารงานช่าง - งานบริหารงานช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (มีคุณวุฒิ)		+๔		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๕๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
✓	ทต.แม่สาย (ต่อ)	๘. นายสัตวแพทย์ (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๙๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๙. สัตวแพทย์ (ปง./ชง.) ๑๒-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ -งานหลักประกันสุขภาพ		-๑		ยุบเลิก	๒๖.๙๕	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรค		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๙๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑. คนงาน		+๕		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๙๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชิญรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๑	ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	กองการศึกษา -งานบริหารการศึกษา พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๘.๙๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๒	ทต. โยนก อ.เชียงแสน	สำนักปลัดเทศบาล ๑.นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑		๑๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๕๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๒.คนงาน		-๑		ยุบเลิก	๒๙.๕๑	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๓.คนงาน		-๑		ยุบเลิก	๒๙.๕๑	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๓	ทต.เวียง อ.เชียงแสน	สำนักปลัดเทศบาล -งานนิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ -งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ พนักงานเทศบาล -งานแผนและงบประมาณ ๒. นิติกร ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ -นโยบายและแผน ๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ กองช่าง -งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองการศึกษา -งานการศึกษาปฐมวัย -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสบคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก				กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	๒๙.๖๙ ๒๙.๖๙ ๒๙.๖๙ ๒๙.๖๙ ๒๙.๖๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๙.๖๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๔	ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> -งานสาธารณสุข <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ทักษะ)</u> ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๑๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒. คนงานประจำรถขยะ		+๕		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๑๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒. พนักงานดับเพลิง		+๓		กำหนดเพิ่ม	๒๖.๑๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.พ.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๕	ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	สำนักปลัดเทศบาล -ฝ่ายอำนวยการ ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ กองช่าง -ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๒. วิศวกรโยธาและก่อสร้าง ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา -ฝ่ายบริหารการศึกษา ๔. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มเติมให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๒.๓๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเติมให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๒.๓๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเติมให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๒.๓๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเติมให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๒.๓๑	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

(Signature)

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๖	ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย	สำนักปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) กองช่าง ๓. นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๑๒-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๑						
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๒๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๒๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๗.๒๖	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสุรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๗	ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ -งานนิติการ <u>พนักงานเทศบาล</u> ๒. นิติกร (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ -งานการเจ้าหน้าที่ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ๓. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล -งานธุรการ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๓		ยุบเลิก	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า (ต่อ)	กองคลัง -งานปฏิบัติการพัสดุ <u>พนักงานเทศบาล</u> ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานวิชาการสาธารณสุข <u>พนักงานเทศบาล</u> ๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ <u>พนักงานเทศบาล</u> - งานพยาบาล ๗. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๑		ยุบเลิก	๒๕.๘๙	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๘	ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง./ซง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๒. คนงาน กองคลัง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๓. คนงาน กองการศึกษา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๔. คนงาน ๕. พนักงานขับรถยนต์		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๘๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๘๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๘๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	๓๒.๘๓ ๓๒.๘๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๙	ทต.จัว อ.เทิง	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง(ผู้มีทักษะ) <u>กองคลัง</u> ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) <u>กองช่าง</u> ๑) วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) <u>กองการศึกษา</u> ๑) เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อบริหารกิจการที่เพิ่มขึ้นในสำนัก ปลัดเทศบาล กำหนดเพิ่มเพื่อบริหารกิจการที่เพิ่มขึ้นในกองคลัง กำหนดเพิ่มตามโครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) กำหนดเพิ่มเพื่อบริหารกิจการที่เพิ่มขึ้นในกองช่าง กำหนดเพิ่มตามโครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑๙.๔๓ ๑๙.๔๓ ๑๙.๔๓ ๑๙.๔๓ ๑๙.๔๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๐	ทต.บ้านปล้อง อ. เทิง	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง งานบริหารงานทั่วไป <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานบริหารงานทั่วไป <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชิญรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
✓	ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง (ต่อ)	<u>กองการศึกษา</u> งานบริหารงานทั่วไป <u>พนักงานเทศบาล</u> ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>พนักงานเทศบาล</u> ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่มให้ถูกต้อง ตามโครงสร้าง	๓๒.๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กองการประปา</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๒.๕	ให้เทศบาลตำบลบ้านปล้องทบทวนการ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ กองประปาเนื่องจากไม่มี ภาระงานของตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ในกองการประปา

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. เชียงรายครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๒	ทต.สันทรายงาม อ.เทิง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. คนสวน (ผู้รั้งกะ)		-๑		ยุบเลิก	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน		+๔		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๔. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๕. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา พนักงานเทศบาล ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒)		+๑		กำหนดเพิ่มให้เป็นไปตามโครงสร้าง	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ทต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรุหา			รายการ	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๓	ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด	สำนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัดเทศบาล ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) ๓. พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) กองคลัง พนักงานเทศบาล ๑. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑)		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๔๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ให้เทศบาลตำบลสันมะค่าพบทต.กำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยพัฒนาชุมชนใหม่ เนื่องจาก วิเคราะห์อัตราค่าจ้างที่ต้องการไม่สอดคล้องกับ ภารกิจของตำแหน่ง
				+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๔๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๒		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๔๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๑		ยุบเลิก	๓๔.๔๔	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง



แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง/กำหนดเพิ่มงาน

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน

๒. ให้เทศบาล จัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารับเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับประมาณ

รายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย

๓. ให้เทศบาล ตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการ

หลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๔. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาล พิจารณามองค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้นเทศบาล ควรมี

การวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาล เพิ่มขึ้นด้วย



๑๘. การเสนอขอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)

ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาล จำนวน ๑๓ แห่ง ที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประกอบด้วย

๑) ทต.นางแล	อ.เมืองเชียงราย
๒) ทต.ป่าอ้อดอนชัย	อ.เมืองเชียงราย
๓) ทต.สันทราย	อ.เมืองเชียงราย
๔) ทต.ท่าสุด	อ.เมืองเชียงราย
๕) ทต.ท่าสาย	อ.เมืองเชียงราย
๖) ทต.ดอยฮาง	อ.เมืองเชียงราย
๗) ทต.ห้วยสัก	อ.เมืองเชียงราย
๘) ทต.แม่เงิน	อ.เชียงแสน
๙) ทต.ป่าแดด	อ.ป่าแดด
๑๐) ทต.เวียงชัย	อ.เวียงชัย
๑๑) ทต.เวียงเหนือ	อ.เวียงชัย
๑๒) ทต.แม่สรวย	อ.แม่สรวย
๑๓) ทต.เจดีย์หลวง	อ.แม่สรวย

ทั้งนี้ ก่อนที่เทศบาลจะดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษฯ

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

การปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลรายงานผลการดำเนินการตามมติและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่วันที่คำสั่ง

.....
พันศักดิ์

๑๙. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับ
ปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ
ผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย
โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐตามบัญชีรายชื่อ
สถาบันการศึกษาที่ ก.ท.จ.เชียงรายได้กำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

กนกมล

ข้อเสนอ

โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2565

นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโฉม พิเชษฐบุญเกียรติ
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)
งบประมาณ : 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

1.ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้วางรากฐานที่สำคัญในเรื่องการกระจายอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น และยังก่อให้เกิดการปฏิรูปในหลายๆ มิติ โดยเฉพาะการวางพื้นฐานในการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศได้มากขึ้น ทั้งในเรื่องการกระจายอำนาจ การปฏิรูประบบราชการ การพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการนั้นจะต้องก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบการศึกษา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมต่างๆของแต่ละท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสในการรับรู้ ตลอดจนได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและได้รับการคุ้มครองสิทธิต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ภายใต้การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจในงานใช้บริการของภาครัฐ โดยภาครัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นและระบบสาธารณูปการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ

พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ภายใต้กรอบแนวคิดของการปฏิรูประบบราชการนั้น ได้มีความพยายามที่จะปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและหน่วยงานภาครัฐส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญคือบทบาทภารกิจและวิธีการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ปรับระบบงบประมาณไปสู่การมุ่งเน้นผลลัพธ์ของงาน ปรับระบบบริหารงานบุคคล ปรับเปลี่ยนกฎหมายและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม

กันตฤณ

โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชนมากที่สุด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรทางการเมืองสำคัญขององค์กรหนึ่ง ที่เชื่อกันว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและหรือชุมชนเมือง การพัฒนาของท้องถิ่นที่เข้มแข็งจึงเป็นรากฐานการสร้างคามเข้มแข็งในระดับชาติอย่างปฏิเสธไม่ได้ ทั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นบทเรียนในการแก้ไข พัฒนาระบบการทำงาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า การประเมินมีปรัชญาสำคัญเพื่อพัฒนาสิ่งที่จะประเมิน การประเมินจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา ไม่ใช่เป็นการตรวจสอบที่เน้นการจับผิดตามแนวคิดเดิมๆ ดังคำกล่าวที่ว่า "Evaluation's most important purpose is not prove, but to improve." (Stufflebeam, 2004 ใน พิสนุ พงศ์ศรี, 2549:1) จากปรัชญาของการประเมินข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าหัวใจหลักสำคัญของการประเมินเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ "กระบวนการเรียนรู้" กล่าวคือ กระบวนการประเมินเป็นเครื่องมือ (means) สำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้และถอดบทเรียนในเรื่องนั้นๆ ที่ได้มีการดำเนินการไป ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือว่ามีความสำคัญและมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์โดยตรงที่จะก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานต่างๆ มีความสำคัญหลายประการ กล่าวคือ ประการแรก การวัดความพึงพอใจถือเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงาน ประการที่สอง ความพึงพอใจนั้นเป็นความรู้สึกหรือทัศนคติของบุคคล อันเนื่องมาจากความต้องการได้รับการตอบสนอง หรือปัญหาได้รับการคลี่คลาย และประการที่สาม ระดับความพึงพอใจเป็นรูปธรรมประการหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการขององค์กร/หน่วยงานกับผู้รับบริการ

ฉะนั้น การศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย จึงถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการสร้างให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงาน/การให้บริการแก่ประชาชนอย่างตรงตามความต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสืบไป

2. วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

กนกพงศ์

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ขอบเขตในการศึกษา

4.1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ความพึงพอใจต่อด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2565 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

กมลกล

5. ระเบียบวิธีวิจัย

5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่ $\pm 7\%$ ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนด

ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

กนกผล

6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละองค์กร ๆ ละ 11, 000 บาท

(หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบประมาณบุคลากร	1,000	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %)	1,000	
2. งบดำเนินการ	8,900	
2.1 ค่าใช้สอย	8,900	
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (20 บาท/ชุด x 100 ชุด (กลุ่มตัวอย่าง))	2,000	
- ค่าเช่ารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (2,900 บาท)	2,900	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (100 ชุด x 20 บาท/ชุด)	2,000	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS	1,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM)	1,000	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 10 %	1,100	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	11,000	

หมายเหตุ: ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโนม พิเชษฐบุญเกียรติ)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

29 พฤศจิกายน 2564

บันทึกผล

ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
ของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2565

โดย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

1. ข้อเสนอประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท.
จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2565

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2565 โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ
2565 ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการวิจัย 3 เดือน (1 สิงหาคม 2565-30 กันยายน 2565) โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัย
ของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 11,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการวิจัย มีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยของอปท. จังหวัดเชียงราย

เป็นเงิน 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร	1,000	
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %)	1,000	
2. งบดำเนินการ	10,000	
2.1 ค่าใช้สอย	8,000	
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (20 บาท/ชุด x 100 ชุด (กลุ่มตัวอย่าง))	2,000	
- ค่าเช่ารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (2,900 บาท)	2,900	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (100 ชุด x 20 บาท/ชุด)	2,000	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS	1,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำรูปเล่มสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM)	1,000	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 10 %	1,100	
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	11,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

กนกพงศ์

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลา							
		1 สิงหาคม -30 กันยายน 65							
		W 1	W 2	W 3	W 4	W 1	W 2	W 3	W 4
1.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถามความพึงพอใจ								
2.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล								
3.	วิเคราะห์ข้อมูล								
4.	แปลผลข้อมูล								
5.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล								
6.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์								
7.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน								

ผู้เสนอโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโณม พิเชษฐบุญเกียรติ)

รองศาสตราจารย์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

29 พฤศจิกายน 2564

บันทึกผล

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ

☐ ต่ำกว่า 21 ปี ☐ 21 - 30 ปี ☐ 31 - 40 ปี
☐ 41 - 50 ปี ☐ 51 - 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ อนุปริญญา/เทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
☐ ไม่ได้เรียน

4. อาชีพ

☐ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท
☐ ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ ☐ ค้าขาย/อาชีพอิสระ ☐ รับจ้างทั่วไป
☐ เกษตรกร/ประมง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)

☐ 1 ครั้ง ☐ 2 - 3 ครั้ง ☐ 4 - 5 ครั้ง ☐ มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ งานด้านบริการกฎหมาย ☐ งานด้านทะเบียน
☐ งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ☐ งานด้านการศึกษา
☐ งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย ☐ งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ งานด้านสาธารณสุข
☐ งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ)

บันทึกผล

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ความชัดเจนข้อมูลและขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. มีการติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. การจัดให้มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
8. ระยะเวลาในการรอรับบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
1. การจัดสถานที่ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
2. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
3. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์และระบบออนไลน์										
4. การจัดให้มีหน่วยงานบริการนอกสถานที่										
5. การจัดให้มีช่องทางการบริการอื่นๆ นอกจากติดต่อด้วยตนเอง เช่น ทางไปรษณีย์ และผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
6. การจัดให้มีการใช้ระบบออนไลน์และอินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์และการแจ้งข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น เป็นต้น										
7. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่และชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
8. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายช่องทาง										
9. การบริการประชาชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการหรือออกหน่วยบริการเคลื่อนที่										
☐ ในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ										
☐ มีบริการให้บริการในวันหยุดราชการ										
☐ มีบริการให้บริการนอกเวลาราชการ										
☐ ไม่มีการให้บริการ										

กันตภณ

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและความสุภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

กนกมล

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการ
ของผู้มาขอรับบริการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

กันตกมล



แบบสำรวจ

ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. อายุ ☐ 1. 18 - 30 ปี ☐ 2. 31 - 40 ปี ☐ 3. 41 - 50 ปี
☐ 4. 51 - 60 ปี ☐ 5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ☐ 1. ประถมศึกษา ☐ 2. มัธยมศึกษา ☐ 3. อนุปริญญา/ปวส./เทียบเท่า
☐ 4. ปริญญาตรี ☐ 5. สูงกว่าปริญญาตรี ☐ 6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ ☐ 1. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ☐ 2. พนง.บริษัท ☐ 3. พนง.ของรัฐ
☐ 4. ค้าขาย ☐ 5. รับจ้างทั่วไป ☐ 6. เจ้าของกิจการ
☐ 7. เกษตรกร ☐ 8. นักเรียน/นักศึกษา ☐ 9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ 10. อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ) ☐ 1. 1 ครั้ง ☐ 2. 2-3 ครั้ง ☐ 3. 4-5 ครั้ง ☐ 4. มากกว่า 5 ครั้ง

กันต์กมล

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่

- | | |
|--|--|
| ☐ 1. งานด้านบริการกฎหมาย | ☐ 2. งานด้านทะเบียน |
| ☐ 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง | ☐ 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ |
| ☐ 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ | ☐ 6. งานด้านการศึกษา |
| ☐ 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย | ☐ 8. งานด้านรายได้หรือภาษี |
| ☐ 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | ☐ 10. งานด้านสาธารณสุข |

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่างๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่างๆ										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										

กนกมล

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่ผู้ขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษย์สัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

กนกมล

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

✓
กนกมล

แผนการดำเนินงาน
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	อปท.ชร. ตอบรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน 4 งาน ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน ที่ http://research.crru.ac.th เพียงช่องทางเดียว	ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565*
๒.	อปท.ชร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุวันสิ้นสุดสัญญาจ้างใน วันที่ 15 กันยายน 2565 (Download ได้จาก http://research.crru.ac.th)	1 เมษายน - 30 พฤษภาคม 2565
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	1 มิถุนายน - 15 สิงหาคม 2565
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	15 กันยายน 2565
๕.	อปท. ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	15 - 30 กันยายน 2565 (ภายในเวลา 08.30 - 14.00 น.)

* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

✓ /
กนคกค

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แห่งละ ๑๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ	
รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๔,๕๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๔,๐๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๒๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๑,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๒๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๑๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	๑๑,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถฉีกเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

✓
กนกพล

๒๐. เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน/ตำแหน่งปัจจุบัน	แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ/ตำแหน่งที่เลื่อน
๑	นางสาวนฤมล ศรีบรรพประสาท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๒๓,๔๖๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)	นางสาวนฤมล ศรีบรรพประสาท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย เงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๒๓,๔๖๐ บาท ค่าตอบแทนวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลมีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

กนกมล

๒๑. การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละปีการศึกษา (๕ ปีการศึกษา)
 นิตีที่ประชุม ก.พ.จ.เขียนราย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๓ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

บัญชีเสนอแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละปีการศึกษา (๕ ปีการศึกษา)

สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา)

ที่	อำเภอ/เทศบาล	รายการของผู้ขอรับการประเมิน		ใช้เป็นหลักฐานในการยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	รายการของผู้ที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	หนังสือยินยอมต้นสังกัด
๑	อ.เจียงของ ทต.บุญเรือง	นางบุรฉกร แก้วสอน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๓๔๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บุญเรืองใต้	ครูชำนาญการพิเศษ	นายวิชญพงษ์ การดี ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านบุญเรือง ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบุญเรือง ต.บุญเรือง อ.เจียงของ จ.เขื่องราย	หนังสือ ร.ร.บ้านบุญเรือง ที่ ศร ๐๔๐๔๖.๒.๑๘/๑๖๖ ลว. ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔
๒	อ.แม่สาย ทต.แม่สายมิตรภาพ	น.ส.สุภัทรา พิระจันทร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๔๑๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สาย-	ครูชำนาญการพิเศษ	นายปราโมทย์ ธิศรี ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสันมะนะ ต.แม่สายมิตรภาพ จ.เขื่องราย	หนังสือ ร.ร.บ้านสันมะนะ ที่ ศร ๐๔๐๔๕.๑๑๓/๑๖๕
๓	อ.แม่สาย ทต.แม่สายมิตรภาพ	น.ส.บุญยวีร์ ทองสุข ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๕๑๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแม่สาย-	ครูชำนาญการ	นายปราโมทย์ ธิศรี ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสันมะนะ ต.แม่สายมิตรภาพ จ.เขื่องราย	หนังสือ ร.ร.บ้านสันมะนะ ที่ ศร ๐๔๐๔๕.๑๑๓/๑๖๕

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลมีประกาศแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา ของผู้รับการประเมิน

กนกภค

๒๒. เห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเวียงสรวย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ใหม่)	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาของ สัญญาจ้างเดิม	ระยะเวลาขอต่อ สัญญาจ้างใหม่	ค่าตอบแทน ณ ๑๓.๖๔ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อำเภอแม่สรวย ทต.เวียงสรวย	นางช่อทิพย์ อ้ายดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓๑	ปริญญาตรี	๘๘.๔๓	๑ ก.พ. ๒๕๖๔- ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๙,๗๘๐	

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และสำเนาคำสั่งส่งให้จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่มีคำสั่ง

ทันเวลา