



ที่ ลบ ๕๒๖๐๑/ว ๓๙๕

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าโขลง  
ถนนบางกา-ท่าโขลง ลบ ๑๕๑๘๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานประเภทวิชาการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลท่าโขลง ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงาน  
ประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ  
จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี ในวันและเวลาราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี (ก.ท.จ.ลพบุรี)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗  
ข้อ ๙ เทศบาลตำบลท่าโขลงจึงส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรเสน กาลอินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าโขลง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๓๖๔๘-๙๘๖๐

โทรสาร. ๐-๓๖๔๘-๙๗๘๖



ประกาศเทศบาลตำบลท่าโขลง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลพ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของเทศบาลตำบลท่าโขลงดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

- ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลและมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกท้ายประกาศนี้ในวันรับสมัครสอบคัดเลือก(ตามภาคผนวก ก.)

**๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

การสมัครสอบคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี โทร. ๐๓๖-๔๘๘๘๖๐ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครตามประกาศนี้

**๔. เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกฯให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบชุดปกติขาว หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว - ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเองตามภาคผนวกข. แนบท้ายประกาศนี้

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๔.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก อย่างละ ๑ ชุด

๔.๕ ผลการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่กำหนด ตามภาคผนวกก. แนบท้ายประกาศนี้ (ส่งอย่างช้าไม่เกินวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามภาคผนวกง. แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศสอบคัดเลือก ตามภาคผนวกจ. แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกใบรับรองแพทย์จนถึงวันรับสมัคร

๔.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส การเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลท่าโขลงจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกฯ เป็นจำนวนเงิน ๒๐๐.- บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ณ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี และเงินค่าสมัครนี้จะไม่คืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

#### ๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียด ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

ตามภาคผนวก ฉ.

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

ตามภาคผนวก ฉ.

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติและด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าโขลง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

**๘. ประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าโขลง จะประกาศวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

**๙. การแต่งกายในวันสอบคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการปกติภาคีคอพับแขนยาวเท่านั้น และให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกนำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลพร้อมบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบไปแสดงตัวในวันสอบคัดเลือกด้วย

**๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าโขลง จะประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

**๑๒. กรณีการทุจริต**

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้เทศบาลตำบลท่าโขลงทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากเทศบาลตำบลท่าโขลงให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกในขั้นตอนใดแล้ว ก็จะไม่ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกอีกต่อไป

**๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการยกเลิกการขึ้นบัญชี**

เทศบาลตำบลท่าโขลง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๑๔. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลท่าโขลง จะรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรีพิจารณา แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างจากบัญชีผลการคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรเสน กาลอินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าโขลง

## เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

(แนบท้าย ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ)

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ
นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ	<p>๑. พนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภททั่วไป</p> <p>๒. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (๑๕,๐๖๐ บาท)</p> <p><u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u> มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>(๒.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>(๓.) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>



๗) สถานที่ติดต่อที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....  
แขวง/ตำบล ..... เขต/อำเภอ .....  
จังหวัด ..... เบอร์โทรติดต่อ .....

๘) สถานภาพครอบครัว

โสด  สมรส  อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส ..... สกุล ..... อาชีพ .....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน ..... คน (ชาย ..... คน หญิง ..... คน)

๙) ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่					
ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น					
ไม่เป็น					

๑๐) ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ว/ด/ป ที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปวท. หรือเทียบเท่า					
ปวส. หรือเทียบเท่า					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

๑๑) การฝึกอบรม / หรือดูงาน (หลักสูตรที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน



๑๒) การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓) ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....  
คอมพิวเตอร์ .....  
อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๑๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

(๑) .....  
(๒) .....  
(๓) .....

๑๕) ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการ หรือ อื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๖) คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงานที่ประสงค์จะแจ้งให้คณะกรรมการทราบฯ

(๑) .....  
(๒) .....  
(๓) .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวในข้างต้นเป็นความจริง และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลท่าโขลง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการของเทศบาลตำบลท่าโขลง ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทุกประการ

ทั้งนี้ หากตรวจสอบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่  
คุณสมบัตินี้จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

#### หลักฐานการสมัคร

( ) ครบถ้วน

( ) ไม่ครบถ้วนเนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

#### ชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

( ) ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ไว้เรียบร้อยแล้ว  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่ ..... เลขที่ ..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

**แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**แบบท้ายใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป**  
**ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ**  
**ในตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p><b>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</b></p> <p>๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u>            ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ            ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ <u>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</u>            พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	๒๐		
<p><b>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</b></p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>	๒๐		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p><b>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง(๔๐ คะแนน)</b></p> <p><b>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</b> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงานความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p> <p><b>๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ</b> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงานแนวความคิด ความเชื่อและ อุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบฯความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p><b>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</b> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p> <p><b>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทิวาจา</b> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทิวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ</p>	<p>๘</p> <p>๘</p> <p>๘</p> <p>๘</p>		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๕ การปรับตัวและมนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับ สถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและ ความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชาความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๘		
รวม	๑๐๐		

ผู้ประเมิน.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมินได้แก่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้
  - ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชา
  - ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี
๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์กรประกอบย่อย ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม
๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคูณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ และให้คะแนนสำหรับองค์กรประกอบนั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม
๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์กรประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมิน แล้วลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น
๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๖. ผลการประเมินตามแบบประเมินบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

\*\*\*\*\*



หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี  
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
สายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สำนัก/กอง.....เทศบาล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลท่าโขลง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ  
ในตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ และยินยอมให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้  
หากผ่านการสอบคัดเลือก

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....



ที่/.....

สำนักงานเทศบาล.....

### หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ

หนังสือฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อรับรองว่า..... สำนักงานเทศบาล  
ตำแหน่ง.....ระดับ..... สำนัก/กอง..... เทศบาล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อให้ดำรง  
ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ โดยได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ.....  
.....  
.....

ให้ไว้ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....



หัวข้อและเนื้อหาที่ใช้การออกข้อสอบ การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
 สายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ  
 เทศบาลตำบลท่าโขลง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐	-พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	-พรบ.ขุดดินถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	-พรบ.การผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	-ความรู้เกี่ยวกับการประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง เทคนิคการก่อสร้าง การตรวจงานก่อสร้าง การปฏิบัติงานก่อสร้าง
-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	-ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมือง และด้านสังคม	

\*\*\*\*\*