



ที่ ขร ๐๐๒๓.๕/ว ๑๕๕๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัด
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพ
ท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)

ที่ สปร ๕๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ
ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน
๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ท แอนด์สปา เซ็นทาราบูติกคอลเลกชั่น จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายเห็นว่า โครงการอบรมดังกล่าว
เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอได้รับทราบ และพิจารณาส่ง
บุคลากรที่เกี่ยวข้องแต่ละ ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยส่งใบสมัครและ
ชำระค่าลงทะเบียนภายในวันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้สำเนาแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายทาง e-mail:
nid_svt@hotmail.com สำหรับค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ สามารถเบิกจ่ายได้จากหมวดรายจ่าย
ข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๒๘ - ๙ ต่อ ๒๑,๒๓

ชื่อผู้ประสาน นางสาวสาวิตรี อุปนนาศ โทร.๐๙๑๔๒๓๑๐๒๔



ที่ ขร ๐๐๒๓.๕/๑๕๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัด
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพ
ท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)

ที่ สปร ๕๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ
ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน
๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ท แอนด์สปา เซ็นทาราบูติกคอลลีกชั่น จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายเห็นว่า โครงการอบรมดังกล่าว
เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ต่อผู้ปฏิบัติงาน จึงขอความ
อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายได้รับทราบ และพิจารณาส่งบุคลากรที่
เกี่ยวข้องของแห่งละ ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยส่งใบสมัครและชำระ
ค่าลงทะเบียนภายในวันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้สำเนา
แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายทาง e-mail: nid_svt@hotmail.com สำหรับ
ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ สามารถเบิกจ่ายได้จากหมวดรายจ่ายข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
หรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๒๘ - ๙ ต่อ ๒๑,๒๓

ชื่อผู้ประสาน นางสาวสาวิตรี อุปันนาค โทร.๐๙๑๔๒๓๑๐๒๔



ที่ ขร ๐๐๒๓.๕/๑๔๙๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัด
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพ
ท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีนครเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)

ที่ สปร ๕๙๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ
ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน
๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ท แอนด์สปา เซ็นทาราบูติกคอลเลกชั่น จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายเห็นว่า โครงการอบรมดังกล่าว
เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ต่อผู้ปฏิบัติงาน จึงขอความ
อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลนครเชียงรายได้รับทราบ และพิจารณาส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องแห่งละ
๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยส่งใบสมัครและชำระค่าลงทะเบียนภายใน
วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ให้สำเนาแจ้งสำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายทาง e-mail: nid_svt@hotmail.com สำหรับค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง
ค่าพาหนะ สามารถเบิกจ่ายได้จากหมวดรายจ่ายข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุน
หลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส สุวรรณรินทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๒๘ - ๙ ต่อ ๒๑,๒๓

ชื่อผู้ประสาน นางสาวสาวิตรี อุปันนากาศ โทร.๐๙๑๔๒๓๑๐๒๔

ที่ aus /

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามที่ พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๗ มุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณสุขได้ทั่วถึงและมากขึ้น สนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชน การสร้างให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง และสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุกลาม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาบริหารจัดการระบบสุขภาพร่วมกันอย่างแข็งขัน จนเกิดระบบสุขภาพชุมชนขึ้นในทุกพื้นที่ โดยได้มีการพัฒนากลไกเพื่อจะทำให้การจัดการระบบสุขภาพในท้องถิ่นหรือพื้นที่โดยจัดตั้งในรูปแบบของ “กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่” โดยมีคณะกรรมการกองทุนฯ เป็นผู้บริหารจัดการภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการ ซึ่งมีผู้บริหารสูงสุดของ อปท. เป็นประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ และอนุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน แต่ในปัจจุบันพบว่า การดำเนินงานของกองทุนฯ ยังคงประสบปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น กองทุนยังมีเงินคงเหลือ (เงินค้างท่อ) อยู่เป็นจำนวนมาก ในขณะที่เดียวกันการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงยังไม่สามารถขับเคลื่อนงาน ขับเคลื่อนเงินได้ ปัญหาเหล่านี้อาจมาจากความไม่มั่นใจ ไม่แน่ใจในขั้นตอนการทำงาน องค์กรความรู้ เกรงกลัวการตรวจสอบ การเปลี่ยนตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบบ่อย การปรับเปลี่ยนทีมงานผู้บริหาร ฯลฯ จึงส่งผลให้ไม่สามารถขับเคลื่อนงานไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายได้

มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ซึ่งจัดตั้งขึ้นภายใต้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ให้เป็นหน่วยงานบริการด้านวิชาการ และให้บริการด้านที่ปรึกษาให้แก่หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คำปรึกษา วิจัยพัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานต่าง ๆ เห็นว่าปัญหาดังกล่าวย่อมกระทบกับสุขภาพของประชาชนคนไทยที่กระจายอยู่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากกองทุนเข้มแข็ง ทำงานได้ดีมีประสิทธิภาพ จะทำให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง

/ความรู้...

คำนิยมสร้างสรรค์

ความรู้ความเข้าใจต่อพื้นฐานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ความเข้าใจประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี และการรายงาน และชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง ตลอดทั้งประกาศฯ ฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการกองทุนสามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนา ปรับปรุง ปรับใช้กับงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพ และงานบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ทั้งนี้ จึงได้กำหนดให้มีการ จัดฝึกอบรมสำหรับโครงการดังกล่าวขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ท แอนด์สปา เขื่อนทราบดีกคอกลเลขชั้น จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และแกนนำสุขภาพในพื้นที่ คณะกรรมการและคณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ ของ กองทุนหลักประกันสุขภาพ และบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลด้านสาธารณสุขในจังหวัดเชียงราย รายละเอียดของโครงการปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ มูลนิธิฯ โดย สปร. ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในฐานะที่ท่านเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการ บริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย เพื่อให้ อปท. ต่าง ๆ สามารถสนองตอบนโยบาย ของรัฐบาล และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือในการอนุเคราะห์เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้กับ อปท. ต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดเชียงรายเพื่อมาเข้าร่วมการฝึกอบรม รวมถึงช่วยอำนวยความสะดวก ตามแต่ที่ท่านเห็นสมควร เพื่อให้มูลนิธิฯ โดย สปร. สามารถดำเนินการโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิด ประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในด้านการสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรภักย์)

ที่ปรึกษาอาวุโสประจำ สปร.

รักษาการผู้อำนวยการสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ

คำชี้แจงให้ปรีกษา

1) ด้านการพัฒนาองค์กรและระบบงาน

- การกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร
- การจัดทำแผนทิศทางขององค์กร
- การจัดทำแผนปฏิรูปของส่วนราชการ
- การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร
- การพัฒนาระบบงานและวิธีดำเนินงาน
- การพัฒนากระบวนการบริหาร
- การวางแผนและการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การจัดทำแผน / กรอบอัตราที่ตั้ง
- การปรับปรุงค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการ
- การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร

2) ด้านประชาสัมพันธ์

- การสื่อสารผ่านสื่อมวลชน
- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
- การสื่อสารเครือข่ายผู้นำ
- การประชุมและจัดนิทรรศการ
- การจัดวางระบบข่าวสารเพื่อการบริหาร

ฯลฯ

3) ด้านวิจัยและประเมินผล

- การวางแผนและเทคนิควิเคราะห์
- การพัฒนาระบบประเมินผล
- การประเมินผลสัมฤทธิ์ / คุณภาพงาน
- การพัฒนาระบบติดตามผล
- การสถิติการให้บริการ
- การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ
- การสำรวจวิจัยเฉพาะเรื่อง

ฯลฯ

4) ด้านอื่นๆ / กิจกรรมพิเศษ

- การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด เช่น การพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวของจังหวัด การพัฒนาเกษตร
- โครงการพัฒนาที่ถ่ายทอดกระบวนการบริหารจัดการ การจัดเก็บรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



สถาบันที่ปรึกษา

เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ



www.tia.or.th

47/101 ถนนติวานนท์ ซอย4 ก.กลางวงษ์

จ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0-2527 8700.0-2527 8701

โทรสาร 0-2527 7050.0-2527 7051



มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ

เป็นสถาบันเริ่มแรกแห่งหนึ่งที่ได้คำปรึกษาทั้งทางด้านการบริหารจัดการ การปรับปรุง

โครงสร้างองค์กร ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน และอื่น ๆ อีกมากมาย โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดตั้ง มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ เพื่อทำหน้าที่พัฒนาประสิทธิภาพในราชการเป็นความร่วมมือเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2530 และในขณะที่เดียวกันมูลนิธิฯ ก็ได้ประกาศจัดตั้งสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ซึ่งใช้ชื่อย่อว่า สปปร. (TIA) ขึ้น เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2531

วัตถุประสงค์หลักของสถาบัน

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปปร.) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้บริการให้คำปรึกษาแก่หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอใช้บริการ โดยไม่มุ่งแสวงหาผลกำไร

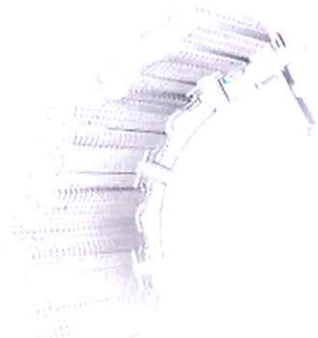
ลักษณะพิเศษ

ของสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ

- ๑ ไม่หวังผลกำไร
- ๑ ให้บริการคำปรึกษา โดยที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ผู้มีประสบการณ์ ผู้มีความชำนาญสูงและเข้าใจระบบเป็นอย่างดี และที่ปรึกษาที่เป็นนักวิชาการเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการสมัยใหม่และเป็นอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ
- ๑ การดำเนินงานโดยทำงานร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้สามารถทำงานต่อเนื่องได้เมื่อโครงการเสร็จสิ้นและสามารถปรับเปลี่ยนได้เมื่อสถานการณ์ต่าง ๆ เปลี่ยนไป
- ๑ ได้รับการสนับสนุนจาก กรม.ให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งราชการและรัฐวิสาหกิจ ใช้บริการของ สปปร. ตาม มติ ครม.ลงวันที่ 24 เมษายน 2533 โดยให้หน่วยงานนั้น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจากงบประมาณด้านพัฒนาองค์การของแต่ละหน่วยงานได้
- ๑ ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของกระทรวงการคลัง ประเภทนิติบุคคล หมายเลข 2750 ระดับ 1 สาขาการบริหารและพัฒนาองค์กร สาขาการประชาสัมพันธ์ สาขารวบรวมข้อมูลและประเมินผล เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561
- ๑ เป็นที่ปรึกษาที่รัฐต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน และให้หน่วยงานของรัฐจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงได้ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุที่รัฐต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 มกราคม 2563

ความเชี่ยวชาญของ สปปร.

- สปปร.เป็นสถาบันที่ปรึกษาให้กับองค์กรต่าง ๆ ที่เข้ามาใช้บริการในการปรึกษาแก้ไขปัญหาระบบโครงสร้าง กระบวนการ ทำงานและการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ
- การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร (Organization Effectiveness)
- การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยอิง “สมรรถนะ” (Competency-based Human Resources Planning and Development)
- การวางแผนและบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพของพนักงาน ผู้บริหารและผู้ที่มีความรู้สูง (Career Management including staff management and high-potential persons)
- การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance management)
- การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร (Organizational Restructuring)
- การออกแบบงานและระดับชั้นงาน (Job Analysis, Job Evaluation and Grading Structure)
- การเปลี่ยนแปลง (Change management)
- การพัฒนาความเป็นผู้นำ (Leadership management)
- การออกแบบและบริหารค่าตอบแทน และผลประโยชน์ (Compensation and Benefits Plan Design and Administration)
- การพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล ฯลฯ



โครงการฝึกอบรม

เพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงาน
และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเฉพาะมาตรา ๔๗ ที่บัญญัติว่า “เพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้กับบุคคลในพื้นที่ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อมความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้คณะกรรมการสนับสนุนและประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้องค์กรดังกล่าวเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุน” ดังนั้นจึงถือว่าพระราชบัญญัติดังกล่าวคือบ่อเกิด ปฐมบทแห่งกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เหตุผลในการตราพระราชบัญญัติฉบับนี้คือ ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยในช่วงดังกล่าว (พ.ศ. ๒๕๔๐) ได้บัญญัติให้ชนชาวไทยย่อมมีสิทธิเสมอกันในการรับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและผู้ป่วยไร้สิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากสถานบริการสาธารณสุขของรัฐโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายบัญญัติ และการให้บริการสาธารณสุขของรัฐต้องเป็นไปอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพโดยจะต้องส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเอกชนมีส่วนร่วมเท่าที่จะกระทำได้ และได้บัญญัติให้รัฐต้องจัดและส่งเสริมการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง ด้วยเหตุนี้ จึงต้องจัดระบบการให้บริการสาธารณสุขที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตให้มีการรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐานโดยมีองค์กรกำกับดูแล ซึ่งจะดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน เพื่อจัดการให้มีระบบการรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพทั้งประเทศ และให้ประชาชนชาวไทยมีสิทธิได้รับการบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานด้วยกันทุกคน นอกจากนี้ ในช่วงระยะนั้นมีระบบการให้ความช่วยเหลือในด้านการรักษาพยาบาลอยู่หลายระบบ ทำให้มีการเบิกจ่ายเงินซ้ำซ้อนกัน จึงสมควรนำระบบการช่วยเหลือดังกล่าวมาจัดการรวมกันเพื่อลดค่าใช้จ่ายในภาพรวมในด้านสาธารณสุข มิให้เกิดการซ้ำซ้อนดังกล่าว และจัดระบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้ตราพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ นับเป็นนวัตกรรมสุขภาพที่เกิดขึ้นของไทย โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน โดยมีการประสานหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาร่วมค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินโครงการกิจกรรมด้านสุขภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ และยังสนับสนุนให้ประชาชนได้มีโอกาสแสดงบทบาทในการดูแลตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขตลอดทั้งการดูแลสุขภาพตนเองร่วมกันทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ทั่วโลกสุขภาพสังคมในพื้นที่จึงเป็นพลังอันสำคัญในการร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่มีผลต่อสุขภาพให้สำเร็จลุล่วงโดยมีกองทุนหลักประกันสุขภาพของท้องถิ่น เป็นจุดศูนย์กลางกระจายงบประมาณด้านสุขภาพแก่ทุก ๆ ฝ่ายในพื้นที่

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เริ่มดำเนินการนับแต่ได้มีประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรการบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาลดำเนินงาน และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งในระยะปีแรกจนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีองค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลนำร่อง มีการขยายไปถึงจำนวน ๕,๕๒๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๑ ของจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดของประเทศ ทั้งนี้ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานและการบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จึงมีพัฒนาการปรับเปลี่ยนประกาศคณะกรรมการหลักประกัน

สุขภาพแห่งชาติมาเป็นลำดับ และออกประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการกองทุนพร้อมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงานให้ด้วย

ในการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ได้มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน ระหว่างสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย โดยจัดทำบันทึกความร่วมมือ ที่ ๕๓/๒๕๕๐ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมดำเนินการตามลำดับดังนี้

ระยะที่หนึ่ง พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๐ อบต. หรือเทศบาลนําร่องทั่วประเทศ

ระยะที่สอง พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๒ อบต. หรือเทศบาลที่มีความพร้อม

ระยะที่สาม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป อบต. หรือเทศบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับต่อมาได้มีการปรับปรุงประกาศฉบับเดิมเป็น ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมาจากผลจากการรับฟังความคิดเห็นจากภาคี เครือข่ายต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๖ และการประชุมหารือร่วมกันกับผู้แทนสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้บริหารของสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย และสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ในขณะที่เดียวกันก็ได้จัดทำประกาศอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติด้วย ซึ่งประเด็นหลักของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น ออกแบบให้ อบต. และเทศบาล เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารกองทุนฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน มีวัตถุประสงค์สนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น หรือสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุข เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งสามารถศึกษาได้จากตัวอย่างรายการชื่อแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เป็นตัวอย่างกิจกรรมบริการสาธารณสุขตามกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่นกลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด กลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง เป็นต้น

เมื่อไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รัฐบาลก็ให้ความสำคัญ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นไปที่การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (ติดบ้าน/ติดเตียง) ให้ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างเหมาะสม ทุกฝ่ายอันประกอบด้วย สปสช. กระทรวงสาธารณสุข สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย จึงเห็นชอบร่วมกันให้ อบต. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการบริหารจัดการพัฒนาระบบบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อให้เกิดการดูแลระยะยาว ดูแลแบบเชิงรุกที่บ้านและชุมชน หรือที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน ทั้งนี้ สปสช. ได้ออกหลักเกณฑ์มารองรับเป็นประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพฯ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) โดยมีเนื้อหาเชื่อมโยงกับประกาศฉบับหลัก ส่งผลให้มีการเข้าใจเนื้อหาคลาดเคลื่อนแยกเป็น ๒ ฉบับ และอาจมีความสับสน ประกอบกับผลรับฟังความคิดเห็นทั่วไปในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีการปรับปรุงเนื้อหาสาระให้งาน ๒ ประเภท อยู่ในประกาศฯ ฉบับเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนทั้งสองกองทุนสามารถขับเคลื่อนได้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศนี้คือ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นประกาศฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

อย่างไรก็ตาม กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และกองทุนเพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ยังคงประสบปัญหาการทำงาน ในภาพรวมกองทุนหลักประกันสุขภาพของท้องถิ่น ยังมีเงินคงเหลือ (เงินค้างท่อ) อยู่เป็นจำนวนมากนับพันล้านบาท ในขณะเดียวกัน การดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงก็ยังไม่สามารถขับเคลื่อนงานขับเคลื่อนเงินได้ ปัญหาเหล่านี้อาจมาจากความไม่มั่นใจ ไม่แน่ใจในขั้นตอนการทำงาน องค์กรความรู้ เกรงกลัวการตรวจสอบ การเปลี่ยนตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบบ่อย การปรับเปลี่ยนทีมงานผู้บริหาร ฯลฯ จึงส่งผลให้ไม่สามารถขับเคลื่อนงานไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายได้ สำหรับการลงโปรแกรมหรือบันทึกฎีกาการเบิกจ่ายในระบบก็ยังมีปัญหาด้านความรู้ความเข้าใจ ส่งผลต่อความคืบหน้าของงานและการเบิกจ่าย ประกอบกับการทำงานกองทุนต้องมีการประสานงานติดตาม ประเมินผล ตามแบบการประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนตามหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งปัจจุบันกระทรวงมหาดไทยได้ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เพื่อดำเนินการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอีกด้วย

มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ให้เป็นหน่วยงานบริการด้านวิชาการและให้บริการด้านที่ปรึกษาให้แก่หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คำปรึกษา วิจัยพัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานต่าง ๆ เห็นว่าปัญหาดังกล่าวย่อมกระทบกับสุขภาพของประชาชนคนไทยที่กระจายอยู่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากกองทุนเข้มแข็ง ทำงานได้ดีมีประสิทธิภาพ จะทำให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างเหมาะสมตรงกับความต้องการ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการบริการครบชุดสิทธิประโยชน์ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ผู้มีจิตอาสาที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ดูแลระยะยาวสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เงินงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรต่อหัวประชากรไม่สูญเปล่า มีคุณค่า ดังนั้นจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาคีเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย เพื่อต้องการให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้มีองค์ความรู้สามารถดำเนินงานและบริหารจัดการ งานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อพื้นฐานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยศึกษาที่มาแห่งประกาศฯ เพื่อให้เข้าใจอย่างชัดเจน ถึงฐานอำนาจของกฎหมายที่ให้อำนาจในการทำงาน ตลอดทั้งการลงโปรแกรมในระบบเบิกจ่าย และการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการกองทุน

๒.๒ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑) การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี และการรายงาน และ (เอกสารหมายเลข ๒) ชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตลอดทั้งประกาศฯ ฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำองค์ความรู้ไปพัฒนา ปรับปรุง ปรับใช้กับงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ และงานการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อจะได้สามารถดูแลสุขภาพของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายก ปลัด อปท. รองปลัด สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. และแกนนำสุขภาพในพื้นที่
- ๓.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่าย นิติกร นักพัฒนาชุมชน ฯลฯ
- ๓.๓ ผู้รับผิดชอบงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม /กองทุนหลักประกันสุขภาพ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ ช่วยงานกองทุน หรือบุคลากรที่นายก อปท. มอบหมายงาน
- ๓.๔ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อปท. คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- ๓.๕ คณะอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- ๓.๖ บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาล รพ.สต. ตลอดทั้งหน่วยงานที่กำกับดูแลท้องถิ่น
- ๓.๗ ผู้จัดการดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุข (CM) ผู้ช่วยดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) และอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๔. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ทแอนด์สปา เซ็นทาราบูติก คอลเลกชั่น จังหวัดเชียงใหม่ สรรองห้องพัก ได้ที่ คุณ แอน เบอร์โทรติดต่อ ๐๘๖ - ๔๒๙๗๕๗๙

๕. ค่าลงทะเบียน

๕.๑ ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดอบรม (ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าเอกสาร ค่าสถานที่ และอื่น ๆ ทั้งนี้ ไม่รวมค่าที่พักและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเข้ารับการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม)

๕.๒ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ฯลฯ สามารถเบิกจ่ายได้จาก

๕.๒.๑ หมวดรายจ่ายข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

๕.๒.๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีของ อปท. เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ ตามระเบียบมท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. การสมัครและการชำระค่าลงทะเบียน

ผู้สนใจสามารถส่งใบสมัครและชำระค่าลงทะเบียน โดยโอนเงินผ่านธนาคารกรุงไทย สาขาสำนักงาน ก.พ. บัญชีออมทรัพย์ชื่อ สปร. (โครงการฝึกอบรมภาคีเครือข่ายสุขภาพ - เชียงราย) เลขที่บัญชี ๕๗๙-๐-๐๖๐๘๙-๗ (ถ้ามีค่าธรรมเนียมในการโอน ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมเอง) พร้อมทั้งกรุณาส่งใบสมัครและหลักฐานการโอนเงินมาที่ E-mail : Chingrailocal.tia@gmail.com ทั้งนี้ กรุณาส่งใบสมัครพร้อมชำระเงินค่าลงทะเบียนภายในวันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบผลการสมัครอบรม ๑๐ วัน ก่อนวันอบรมได้ที่เว็บไซต์ของ สปร. www.tia.or.th หรือเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th

หมายเหตุ

๑) กรุณาเขียนชื่อ-นามสกุลและรายละเอียดหน่วยงานที่จะใช้ในการออกใบเสร็จรับเงินให้ชัดเจนเพื่อผู้จัดจะออกใบเสร็จได้ถูกต้อง โดยติดต่อขอรับใบเสร็จรับเงินได้ที่โต๊ะลงทะเบียนในวันอบรม

๒) สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมพร้อมทั้งดาวน์โหลดเอกสารโครงการอบรมได้ที่เว็บไซต์ของ สปร.
www.tia.or.th

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบถึงพื้นฐาน งานการบริการสาธารณสุข ระบบหลักประกันสุขภาพ และมีความเข้าใจแห่งที่มาของประกาศต่างๆ ตลอดจนทั้งความสามารถลงโปรแกรมงานเบิกจ่าย และสามารถประเมินผลตนเอง และรองรับการติดตามประเมินผลได้

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อแนวทาง หลักเกณฑ์การดำเนินงาน และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/งานบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลอื่น และผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตลอดทั้งงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนำไปปรับใช้กับงานในหน้าที่ตามบริบทของแต่ละท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ไม่มียอดเงินค้างท่อหรือเงินคงเหลือมากมายจนประชาชนขาดโอกาสในการดูแลสุขภาพ

๗.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้อายุ/บุคคล ที่มีภาวะพึ่งพิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นฐานการดูแลด้านสุขภาพของประชาชนได้อย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องตลอดไป

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)

๙. การติดต่อสอบถาม

ติดต่อสอบถามรายละเอียดโครงการอบรมเพิ่มเติมได้ที่

๑) คุณ กนกนุช ฉัตรพรชนก เบอร์โทร ๐๖๕ - ๒๓๘๘๙๙๘

๒) คุณ นิชนันท์ โทพันธ์ เบอร์โทร ๐๙๕ - ๔๗๙๙๒๙๕

กำหนดตารางการฝึกอบรม

“โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาศึเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงาน
และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

ณ โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ทแอนด์สปา เซ็นทาราบูติกคอลเลกชั่น จังหวัดเชียงใหม่

วันที่หนึ่ง / กิจกรรม / ห้องพัก

๑๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง / การบรรยาย

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการอบรม

๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - แนะนำโครงการฝึกอบรม.
โดย นายปรีชา วัชรภักย์ ผู้อำนวยการ สปร.

๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - กล่าวเปิดโครงการ
โดย นายมนัส สุวรรณรินทร์ ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง เครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - ศึกษาและวิเคราะห์ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน
และบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.
๒๕๖๑

- คำอธิบายประกาศฯ นิยามชื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุน
หลักประกันสุขภาพ และ

- การดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง คุณสมบัติ อปท.
ที่เข้าร่วม

- วัตถุประสงค์กองทุน เงินหรือทรัพย์สินของกองทุน การสมทบ
งบประมาณประเภทรายจ่าย ๕ หมวด (ข้อ ๑๐)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - ศึกษาและวิเคราะห์ประกาศฯ (ต่อ) อำนาจหน้าที่คณะกรรมการกองทุน
แผนการเงิน การอนุมัติแผนงาน/โครงการ เทคนิคการเบิกจ่ายแผนงาน/
โครงการ/กิจกรรม ออกระเบียบกองทุน การให้ความเห็นชอบ รายงานผล
ดำเนินงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คณะอนุกรรมการ
Long Term Care อำนาจของคณะอนุกรรมการ LTC การจัดตั้งศูนย์ฯ
กองทุนที่มีเงินคงเหลือ หลักเกณฑ์การนำระเบียบของท้องถิ่นมาใช้
การรักษาการตามประกาศนี้

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง เครื่องดื่ม

วันที่สอง / การบรรยาย (ต่อ)

๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาและวิเคราะห์ เอกสาร (แนบท้าย) หมายเลข ๑ การรับเงินและการเก็บรักษา เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ การเปิดบัญชี การรับเงินเข้ากองทุน การนำฝากเงินเข้าบัญชี การสมทบเงินเข้าบัญชี การจ่ายเงินกองทุน เกณฑ์การส่งจ่าย วิธีการจ่าย การลงลายมือชื่อผู้ส่งจ่าย การจ่ายเงินให้ฝ่ายต่างๆ การจัดทำบัญชี และการรายงาน การบันทึกบัญชี รอบระยะเวลาบัญชี การรายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามเงินกองทุน การจ่ายเงินของฝ่ายต่างๆเมื่อรับเงินจากกองทุนใช้ระเบียบหน่วยงานนั้นถือปฏิบัติ การเก็บหลักฐานการจ่ายเพื่อการตรวจสอบ การรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ กรณีองค์กรหรือกลุ่มประชาชน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาครุภัณฑ์ กรณีเงินเหลือจากการดำเนินงานค่าตอบแทนการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอนุกรรมการ คณะทำงาน บุคลากร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลภายนอก
- ศึกษาและวิเคราะห์ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ อำนาจของประธานกองทุน
- ถาม-ตอบ ประเด็นปัญหา

วันที่สาม / การบรรยาย

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

- ศึกษาและวิเคราะห์ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับการทำงาน การดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care : LTC) ความพร้อมของ อปท. บทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ LTC แนวทางการจัดตั้งศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ การประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวัน ADL การแบ่งกลุ่มผู้มีภาวะพึ่งพิงลักษณะเฉพาะของศูนย์ LTC ผังแสดงการเบิกจ่ายเงินลงสู่ศูนย์ LTC กรณีมีเงินค่าบริการเหลือ แนวทางการเบิกจ่าย Care Plan ของศูนย์ LTC เบิกจ่ายต่อชั่วโมงกรณีหน่วยบริการ สถานบริการ แนวทางหนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ว ๗๔๒ การจ่ายค่าตอบแทน CG แบบเหมาจ่ายต่อเดือน

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่าง เครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- การลงโปรแกรมในระบบงานกองทุน และงานการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง คำอธิบายการคือในระบบโปรแกรมทั้งสองระบบ (โปรแกรมใหม่)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

วันที่สาม / การบรรยาย (ต่อ)

- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.
- ศึกษาและวิเคราะห์งานอาสาสมัครท้องถิ่น (หนังสือด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๖๒๙๐ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๒) คุณสมบัติของอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น การผ่านการฝึกอบรมอายุ ภูมิภาคและเงื่อนไขการทำงาน จำนวนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น ต่อสัดส่วนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง อัตราค่าตอบแทนและการจ่าย จำนวนชั่วโมง/วัน ในการปฏิบัติงาน การพ้นจากตำแหน่ง การกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานหลักเกณฑ์การคัดเลือก การตั้งจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ขั้นตอนการดำเนินการสรรหา
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
- รับประทานอาหารว่าง เครื่องดื่ม
- ๑๔.๔๕- ๑๖.๐๐ น.
- ตัวอย่างเอกสารคำสั่งประกาศฎีกา บันทึกข้อความภายใน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนและงาน Long Term Care
 - ถาม-ตอบ ประเด็นปัญหา
 - การมอบประกาศเกียรติบัตร/วุฒิบัตร การฝึกอบรม
 - ปิดการฝึกอบรมโครงการฯ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ใบสมัครการฝึกอบรม

“โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพท้องถิ่นในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ศูนย์ประชุม โรงแรมคุ้มพญา รีสอร์ทแอนด์สปา เซ็นทาราบูติก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อหน่วยงาน.....

สถานที่ตั้งของทำงาน.....

(โปรดใส่รายละเอียดเพื่อประโยชน์ในการออกใบเสร็จรับเงิน)

เบอร์โทรสำนักงาน.....เบอร์โทรสารสำนักงาน.....

เบอร์โทรมือถือติดต่อ (ตัวแทน/ผู้ประสานการเข้าร่วมอบรม).....

ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

กรณีมีข้อจำกัดด้านอาหารโปรดระบุ

อาหารอิสลาม จำนวน.....คน อาหารมังสวิรัต จำนวน.....คน อาหารปกติ จำนวน.....คน

อื่น ๆ(ถ้ามี โปรดระบุ).....คน

โดยได้ชำระค่าสมัครโดยโอนเงินผ่านธนาคารกรุงไทย สาขาสำนักงาน ก.พ. บัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชี สปร. (โครงการฝึกอบรม ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพ - เชียงราย) เลขที่บัญชี ๕๗๙-๐-๐๖๐๘๙-๗ จำนวน.....บาท และได้จัดส่งใบสมัคร และหลักฐานการโอนเงิน แจ้งระบุชื่อ-นามสกุล และชื่อหน่วยงานต้นสังกัด ส่งไปที่ E-mail : Chiangrailocal.tia@gmail.com เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่.....

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบผลการสมัครอบรม ๑๐ วัน ก่อนวันอบรมได้ที่เว็บไซต์ของ สปร. www.tia.or.th หรือเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th

ลงชื่อผู้สมัครอบรม
(.....)

ลงชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้อนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม
(.....)