



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๗/๕๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง
สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
สำนักงานเทศบาลนครเชียงราย

ด้วยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ว่าที่ประชุม ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ สรุปผลการประชุมของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ให้แจ้งที่ประชุม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐-๕๓๑๕๐๑๖๕ ต่อ ๑๘



ตง.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.เชียงใหม่

เลขรับ ๖4๗๗

วันที่ 1.6 พ.ค. 2561

ตรา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การหรือคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย
-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เห็นว่า คุณวุฒิของพนักงาน อ.บ.จ.ชลบุรี จำนวน ๓ ราย เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกการออกกำลังกาย และกีฬา ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุผลพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อ.บ.จ.ชลบุรี ได้
๒. การหรือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร.
-เห็นชอบ ตอบข้อหารือตาม อ.ก.จ. มาตรฐานวินัย เสนอ
 - ๒.๑ ประเด็น นางสาว พ. ได้ทำบันทึกข้อความ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อนายก อ.บ.จ. ไม่ถือว่ารับสารภาพ กระทำผิดทางวินัยต่อ นายก อ.บ.จ. จ. โดยเมื่อมีการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย แล้วการดำเนินการจะต้อง เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัย
 - ๒.๒ ประเด็น ก.จ.จ. ร. มีอำนาจในการกำหนดประเด็น ให้นายก อ.บ.จ. จ. แจ้งคณะกรรมการ สอบสวน คณะเดิม ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็น หรือ ก.ก.จ. ร. อาจพิจารณาให้ อ.บ.จ. ร. แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ขึ้นใหม่ทำการสอบสวนเพิ่มเติม ตามประเด็นที่ ก.จ.จ. ร. มีมติได้
๓. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ อ.บ.จ. กรณีมีเหตุผลความจำเป็น
-เห็นชอบ ให้โอน ปลัด อ.บ.จ. น ไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.จ. ส. เพื่อแก้ไขปัญหากรณีมีเหตุผลความ จำเป็น มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๔. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด
-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น
 - ๔.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว
 - ๔.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

/๖.การกำหนด.....



๖. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สอ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๑๖๕/



สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชัดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สด.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึง นำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกอง และส่วนราชการ

๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

๑๖๖๕



๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ ให้อุปบงสวสดีการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-อุปบงสงเสริมการเกษตรและอุปเล็กตำแหน่ง ผอ.บงสงเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-อุปเล็ก บงประปาและ อุปเล็กตำแหน่ง ผอ.บงประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้ออนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สก.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึงนำเสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่ พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.อบต. พิจารณาอีกครั้ง

ตามนี้



/๕. หรือแนวทาง....

๕. ทหรีอแนวทงปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายนงานผู้บริหาร

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

๕.๑ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ สามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอน ตำแหน่งสายนงานผู้บริหารดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอน หรือรับโอนและได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว

๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อได้รับเรื่องกรณีการสรรหา ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้จัดการประชุมภายในครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่องโดย หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการประชุมครั้งแรกได้ให้รายงาน ก.อบต. ทราบก่อน และให้ดำเนินการให้ แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๖. ทหรีอการรับโอนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-เห็นชอบ ตอบข้อทหรีอ ตาม อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ เสนอ

๖.๑. นาย ส. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. ธ. จ. พระนครศรีอยุธยา สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต. พ. จ. พระนครศรีอยุธยา ที่ว่างอยู่ได้

๖.๒. กำหนดแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง และดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายนงานและระดับเดิม เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่ง ในสายนงานและระดับเดิม แต่หากไป ดำรงตำแหน่งในสายนงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เท่านั้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะต้อง ดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

๗. ทหรีอการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้ โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๙ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

