

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗/๑๐



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอต๋อยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอน

ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

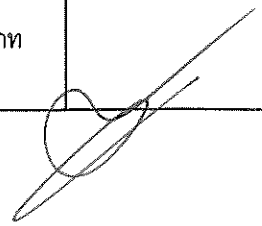
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	สิบเอกสุระเชษฐ์ ธากแก้ว วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าหุ่ง อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นางกัญญารัตน์ แท่นดี วุฒิมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.มาบไฟ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๓	นายเชิดชัย มะโนหาญ วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นายสุชาย ผัสดี วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

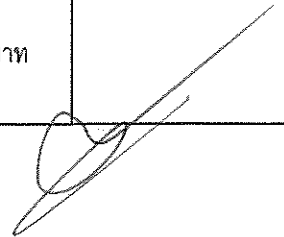
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๕	นางสาวณภามาศ ทำของดี วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๖	นายอนุชา ดูงาม วุฒิการศึกษา บัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาพะเยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท	๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๗	นางสาวธัญญรัตน์ คำมูล วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๘	นายวิชา บ่องเขาย้อย วุฒิการศึกษา ช่างอุตสาหกรรม ช่างไฟฟ้ากำลัง โรงเรียนเทคโนโลยีปทุมธานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่เปา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.- บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘



บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๙	นางสาวพรพิมล วงศ์กา วุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองป่าก่อ อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวสุภารัตน์ กุมมาร วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขบง.๐๓.๒๗ (ป) สังกัด โรงเรียนอานวยกนกศิริอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๗๓๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ๑ กองการศึกษา ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๔๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๑	นายอภิสิทธิ์ เขตนคร วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๔๕๕๘ สังกัด กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังใหญ่ สำนักงานสาธารณสุข จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๑-๐๐๕ สังกัด รณส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๑๒	นางพัชรินทร์ ศรีจันทร์ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๔๘๒ สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๙๐.- บาท	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘



บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑๓	จำสืบเอกกฤตภาส นันธิ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจ การตลาด โรงเรียนพัฒนวิชาการอินทราชัย	ช่างยานยนต์ล้อ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๑๑๒๐๑๘๑๖ สังกัด กองร้อยทหารสารวัตร มลฑลทหารบกที่ ๓๔ ค่ายขุนเจืองธรรมิกราช อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.สันทรายงาม อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐.- บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการให้โอน

พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสาวกัญญานุรัฐ กระทง วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นางสร้อยพร หวังผล วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนะยา	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๖-๓๖๐๑-๗๓๘(ณ) สังกัด กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยฮ่อม อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐.- บาท	๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓	นางสาวพิมพ์ทิพย์ พิชัย วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย นิติศาสตรบัณฑิต นิติศาสตร์	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวธัญรัตน์ ทรงฤทธิ์ วุฒิมหาวิทยาลัยรามคำแหง ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัด ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองพลวง อ.ประทาย จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นายณัฐนันท์ อ้วนละมัย วุฒិการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.หนองแก้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๖	จำสับเอกธนวัฒน์ มณีวรรณ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่งฯ
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอนเข้า จำนวน ๑๒ ราย เห็นชอบให้ออก ๔ ราย โอนภายในจังหวัด ๙ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายมนตรี ยานะนวล วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นางนงเยาว์ เชื้อนแก้ว วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลเชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	นายสุทธิพงษ์ จรรย์ วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยพะเยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ป่าป้อง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นางลลิตา เชื้อนเพชร วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.หนองพยอม อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕	นางสาวโสพิศนิษา ธาตุนันท์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๖	นางเกศินี อุบลศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเนชั่น	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๔๑๐๒-๐๑๐ สังกัด ส่วนบริหารการศึกษา สำนักการศึกษา เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๗	นางกนกวรรณ แก้วจำปา วุฒิการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๘	นางสาวขวัญฤดา สุรินทร์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ฮ้อยเงิน อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท	๔ เมษายน ๒๕๖๘
๙	นางสิริธีร์ มูลธิดา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัญชีและการเงิน มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ดงเจน อ.ภูกามยาว จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑๐	นางฉัตรทอง เสริมสุรรัตนกุล วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๑๑	นางสาวอรประภา ยศภูมิ วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวทัศนพร เครือโอ วุฒิการศึกษา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนเชียงใหม่บริหารธุรกิจนานาชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เถินบุรี อ.เถิน จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖ สังกัด กองการศึกษา ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติ

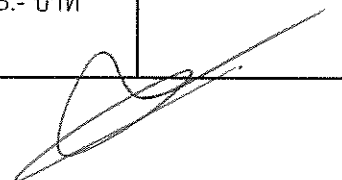
- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นายสุรพันธ์ ปันศิริ วุฒิมการศึกษ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมก่อสร้าง มหาวิทยาลัยศรีปทุม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.สันทรายหลวง อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	นายสุริยา ทับไธสง วุฒิมการศึกษ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ข่า อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๓	นายสมพงษ์ อินทะหล้า วุฒิมการศึกษ บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ดงมะตะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ป่าป้อง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวกนกพร สุนทรารักษ์ วุฒิมการศึกษ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ป่าแฉะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๒๔-๓๑๐๒-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองคาย อ.เมือง จ.หนองคาย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางสุชาดา อินต๊ะวงศ์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด ทต.สถาน อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	นางพจนารถ สงวนเรือง วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวสุจิตรา วงศ์ไชยทะ วุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัด ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘ สังกัด ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวอิทธิกาญจน์ สุรัตน์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สังกัด กองคลัง เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

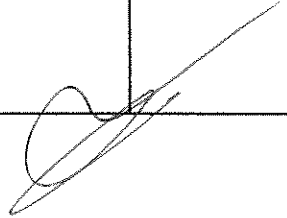


บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๕	นางสาวผ่องพรรณ นันทชัย วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖	นางสาวศิลา สิงห์คำ วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เชียงเคี่ยน อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๗	นางเพ็ญภา จุมปาศี วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๘ สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๘ สังกัด กองการศึกษา ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๒๘๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘
๘	จำสับโทษวิชัย ธวัชคำ วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.สิริเวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๙	นางสาวปภาวรินทร์ ศรีอ่อน วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ป่าจั่ว อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘



๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล ,
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวอลิสลา ประสาน วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๙-๓๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการประปา ทต.จันจว้า อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.- บาท	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒	นางสาวจินดารัตน์ ศุภวิทยา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การตลาด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐.- บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติ

- 1) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด 1 ชุด ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- 2) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- 3) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

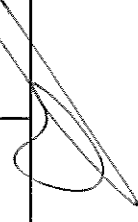
๕. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ราย ๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางสุวิดี ทิพย์สิริสกุล	ตำแหน่ง พนักงานครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๓๗,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑ กันยายน ๒๕๕๔	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นางไพพร โมะดี	ตำแหน่ง พนักงานครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๕๕,๘๓๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- รับราชการมานาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

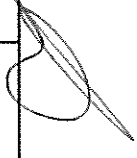


บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๓	นางนันทน์ ชัยเลิศ	ตำแหน่ง พนักงานครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๓๗,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่	๒ ตุลาคม ๒๕๔๓	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- รับราชการมานาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๔	นางจิรารณ ใจเที่ยง	ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.เวียงสรวย อ.แม่สรวย	๑ เมษายน ๒๕๓๗	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	๑๖ เมษายน ๒๕๖๘	- รับราชการมานาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นายพัทธนัย ผาแก้ว	ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๙ มกราคม ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	- เข้ารับราชการ ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ ๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๒. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายต่อพงศ์ สุรินทร์	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย อ.เมืองเชียงราย ทน.เชียงราย	๑๕ ม.ค. ๖๘	๒๑ ม.ค. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๒	นายสมศิลป์ ลิ้นนาสืบ	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๐,๒๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชียงราย อ.เมืองเชียงราย ทน.เชียงราย	๑๕ ม.ค. ๖๘	๒๑ ม.ค. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๓	นางสาวอัญญา อินทจักษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๘ ม.ค. ๖๘	๑๕ ม.ค. ๖๘	- ไปบรรจุรับราชการตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ สังกัด การท่าอากาศยาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๔	นายกมลภพ ขาวอินทร์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๗ ธ.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

**บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากการพิจารณา (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๕	นางสาวทิวพร นิลคล้าย (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๒๕,๓๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๑๔,๑๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	๒๒ ม.ค. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นายสุริยะ ปัญญา (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๑๔,๑๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) คำตอบแทน ๑๔,๑๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	๖ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๗	นายชนะชัย สุขขาว (ทักษะ) คำตอบแทน ๑๐,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงสรวย อ.แม่สรวย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) คำตอบแทน ๑๐,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.เวียงสรวย อ.แม่สรวย	๑๖ ม.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๗. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๑	เมือง เชียงราย	ทต.ป่าอ้อดอนชัย สำนักปลัด	นายสุทัศน์ คำแก่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง	๔๔	๓๔.๑๑	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๒	เมือง เชียงราย	ทต.ป่าอ้อดอนชัย สำนักปลัด	นายสืบสกุล ศรีเดช	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (อุตสาหกรรม) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๖ ปี	๓๔	๓๔.๑๑	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๓	เมือง เชียงราย	ทต.ป่าอ้อดอนชัย สำนักปลัด	นายอภิสิทธิ์ ไชยวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๘ ปี - มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๓	๕๕	๓๔.๑๑	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๔	เมือง เชียงราย	ทต.ป่าอ้อดอนชัย สำนักปลัด	นางสาวสุภัตสร ใจพัด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๗ ปี	๓๓	๓๔.๑๑	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๕	พญาเม็งราย	ทต.พญาเม็งราย กองคลัง	นางสาวมยุรา วรรณดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๓๘	๓๓.๘๒	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๖	แม่สรวย	ทต.แม่สรวย สำนักปลัด	นายศราวุธ แก้วมณี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๙ ปี - มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	๓๙	๓๓.๔๑	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓

**บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๗	พาน	ทต.เมืองพาน สำนักปลัด	นางสาวปริญญะ พงศ์ภักดิ์สกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๓๗	๒๘.๓๐	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓
๘	เวียงชัย	ทต.เวียงเหนือ สำนักปลัด	นางสาวทิพาพร ปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (พาณิชย์กรรม)	๓๔	๒๓.๒๓	๙,๔๐๐ (ปวช.)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๙	แม่จัน	ทต.แม่ไร่ กองคลัง	นางสาวมัลลิกา คำดีบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี)	๓๓	๓๐.๐๘	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓
๑๐	แม่สาย	ทต.แม่สาย กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นายฐานัน ธนาภิกิจกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	๒๗	๒๖.๓๒	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๑	ขุนตาล	ทต.ยางฮอม กองช่าง	นายทวีพงษ์ ปานตะรังสี	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๑๐ ปี - มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒	๔๔	๒๔.๘๐	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓
๑๒	ขุนตาล	ทต.ยางฮอม กองการศึกษา	นายวัชรินทร์ อินทรีย์	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๙ ปี - มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒	๓๖	๒๔.๘๐	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	✓

แนวทางการปฏิบัติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ที่ประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เมื่อวันที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้เห็นชอบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ส่วนราชการ	ตำแหน่งเดิม/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายอุเทน สุเตน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน อ.แม่เงิน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน อ.แม่เงิน จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลแม่เงิน - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ตามหนังสือรับรองของ ทต.แม่เงิน ที่ ชร ๕๒๒๐๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๓.๓๔ (ดีมาก)
๒	นายพัชรพล ไชยชุมภู สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อน จักรกลขนาดหนัก สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เงิน อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลแม่เงิน - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ตามหนังสือรับรองของ ทต.แม่เงิน ที่ ชร ๕๒๑๐๑/๐๓๑ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๔ (ดีมาก)

บัญชีเห็นชอบ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ส่วนราชการ	ตำแหน่งเดิม/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายณรงค์ฤทธิ์ งามสง่า สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบล - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ตามหนังสือรับรองของ ทต.จัว ที่ خر ๕๖๑๐๑/๐๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๖ (ดีเด่น)
๔	นางตงประพันธ์ นาแพร่ กองการศึกษา	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบล อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา เทศบาลตำบล อ.เทิง จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบล - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือรับรองของ ทต.จัว ที่ خر ๕๖๑๐๑/๐๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๔.๒๐ (ดีมาก)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๙. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

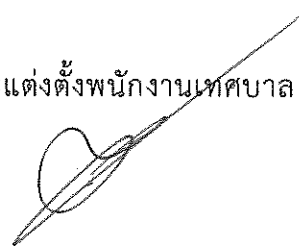
- สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
 - สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย
- โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงใหม่

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๓. หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเห็นชอบใบผลการเรียนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชิงรายการ
๑	ชื่อ : นางสารัตนา สกุล : มาบุญเรือง ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด : กองการศึกษา	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกละวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรลุนและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู หรือข้าราชการครูได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๙๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านวาระประเมิน	๑. คุณสมบัติ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (วิชาพิเศษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี - เดือน - วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้น ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๔.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๙๕% หลังเลื่อนระดับ ๒๕.๐๐%

บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด			ข้อเสนอแนะให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลารับตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด			
๒	ชื่อ : นายอาทิตย์ จันทร์สม	วุฒิ : วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	คำสั่งตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐.-บาท	เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐.-บาท	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	คก.ประเมินวันที่ : ๒๕ ม.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๔	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง : ๕ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง	เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐.- บาท		
	เงินเดือน : ๑๖,๖๕๐.-บาท	ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๒ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๔	โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....	โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....			
	สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล. นครเชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย		ผ่านการอบรม : ☐ ไม่ผ่าน ☒ ผ่าน (ระบุ)หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	ผ่านการอบรม : ☐ ไม่ผ่าน ☒ ผ่าน (ระบุ)หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓		การค่าใช้จ่าย ค่าน้ำค่าน้ำ ร้อยละ : ๒๑.๔๐	

บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย/ มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาชั้นค่าในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๒ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๓	ชื่อ : นางสาวรุ่งนภา ขุมภูชนะภัย	วุฒิ : ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) โรงเรียนพัฒนการศึกษานานาชาติเชียงใหม่	เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ชำนาญงาน	คก.ก.ประเมินวันที่ : ๒๐ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : ตำแหน่งพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : - ดี จำนวน ๕ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง	เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี	โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....			
	เงินเดือน : ๒๓,๕๒๐ บาท	ตั้งแต่ : ๑๖ ต.ค. ๖๓ -๑๖ ต.ค. ๖๕๖๗	ผ่านการอบรม : ☒ ไม่ผ่าน ☐ ผ่าน (ระบุ).....			
	สังกัด : กองคลัง เทศบาล : ตำบลสันมะค่า อำเภอ : ป่าแดด จังหวัด : เชียงราย	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ดังนี้ ปวช. ๖ ปี ปวท. ๕ ปี ปวส. ๔ ปี	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๕ คะแนน คนที่ ๒ : ๘๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๘๘ คะแนน	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๓๑.๕๖		

หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย/ มติ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาคำนวณการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -วส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัติไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๔	ชื่อ : จำเริญ ประสพสุข คำภีระ	วุฒิ : รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เงินเดือน : ๒๐,๖๕๐ บาท	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	คกก.ประเมินวันที่ : ๒๒ ม.ค.๒๕๖๘	
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : ดีมาก ๕ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	เงินเดือน : ๒๐,๗๘๐ บาท		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒ เดือน ๑๘ วัน	โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....			
	เงินเดือน : ๒๐,๖๕๐ บาท	ตั้งแต่ : ๑๗ ต.ค.๖๕ - ๖ ม.ค.๖๘	ผ่านการอบรม : ☒ ไม่ผ่าน ☐ ผ่าน (ระบุ)			
	สังกัด : สำนักปลัด เทศบาล อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๒.๐๐ คนที่ ๒ : ๙๒.๐๐ คนที่ ๓ : ๙๓.๐๐			การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๕.๕๓	

หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เขียนราย
		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลารับตำแหน่งได้มาแล้วหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
๕	ชื่อ : นายเจตนิพัทธ์ อัครบรรณันท์	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตพิษณุโลก	เงินเดือน : ๒๕,๖๖๐.-	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักงาน	คกก.ประเมินวันที่ : ๗ ม.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน - ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง	เงินเดือน : ๒๕,๖๖๐.-		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๘ ปี	โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ).....			
	เงินเดือน : ๒๕,๖๖๐.-	ตั้งแต่ : ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ผ่านการอบรม : ☒ ไม่ผ่าน ☐ ผ่าน (ระบุ).....			
	สังกัด : กองคลัง ทต. : ดอยช้าง อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๗ คนที่ ๒ : ๙๘ คนที่ ๓ : ๙๗			การดำเนินการ ดำเนินการ ร้อยละ : ๓๒.๕๖	

หมายเหตุ : ก.ท.จ. เชียงราย / ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๐. เห็นชอบ ให้ลูกจ้างประจำเทศบาลลาออกจากราชการ

ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำเทศบาลลาออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ ลูกจ้างประจำเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เขียนราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ค.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายเพลิน อินทียศ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงป่าเป้า อ.เวียงป่าเป้า	๑ ต.ค. ๒๕๓๘	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๑ เม.ย. ๒๕๖๘	- รับราชการนาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

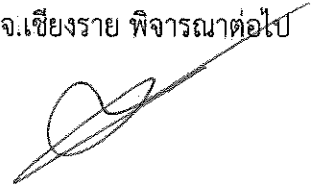
๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ
เทศบาลนครเชียงราย

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘
ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ของเทศบาลนครเชียงราย
จำนวน ๑ คณะ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายวัง นอร์ตน์ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | เป็นอนุกรรมการ |
| หัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | เป็นอนุกรรมการ |
| หัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีภักคณ ศิริมงคล | เป็นอนุกรรมการ |
| ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | |
| ผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๕. นางวรลักษณ์ แก้วจันทร์ | เป็นอนุกรรมการ |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | |
| โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน | เป็นเลขานุการ |
| การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| ๗. นางไพลิน แก้วสืบ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |

มีหน้าที่ตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพของคณะกรรมการประเมินการ
ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ รายงานจินตนา ยุงรัมย์
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัด ศูนย์บริหารสาธารณสุขเทศบาล ๒ สันทอง ฝ่ายบริหาร
การแพทย์ กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย เพื่อเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาต่อไป



๑๒. ยกเลิกมติการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (เฉพาะราย)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
กรณีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นการเฉพาะราย
จำนวน ๑ ราย



๑๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบคณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง นายช่างโยธา ของ ทต.บ้านแซว ประกอบด้วย

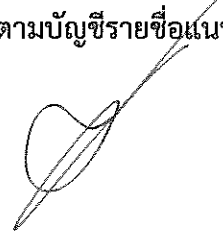
- | | | |
|----|---|------------------|
| ๑) | นายบวร มณีนรัตน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒) | นายจอมชัย ทิพย์กมลเสน | กรรมการ |
| | ปลัดเทศบาลตำบลยางฮอม | |
| | ผู้แทน ก.ท.จ. ใน ก.ท.จ.จังหวัด | |
| ๓) | ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) | หัวหน้าสำนักงานป้องกันและ | กรรมการ |
| | บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเชียงราย | |
| | หัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | |
| ๕) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๖) | นางไพลิน แก้วสืบ | เลขานุการ |
| | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| ๗) | นางกัศณิญา ไชยปาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |

มีหน้าที่ตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา ของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง นายช่างโยธา ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลบ้านแซว ที่ ๘๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการตรวจสอบให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาต่อไป



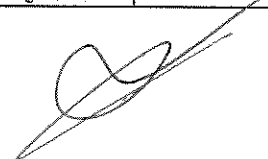
๑๔ การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ
(ยื่นขอประเมินระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ
แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านและไม่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
รวม ๒๖ ราย ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินจาก สำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเชียงราย
เพื่อเสนอ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่ วันที่ สนง. ก.ท.จ. เชียงราย ได้รับผลงาน
๑	ทต.แม่สาย	ศพด.วัดพรหมวิหาร	น.ส.สุพรรณ จันทาพูน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒	ทต.แม่สาย	ศพด.วัดพรหมวิหาร	นางศุภนิมิต แสงแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๓	ทต.ป่าซาง	ศพด.บ้านแม่คี่-หนองอ้อ	นางปาริชาติ เมืองสุวรรณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๔	ทต.ป่าซาง	ศพด.เทศบาลตำบลป่าซาง	น.ส.อรพิน เหล่ารินทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๕	ทต.ป่าซาง	ศพด.เทศบาลตำบลป่าซาง	นางเกศวี ญาณะวรรณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๖	ทต.สายน้ำคำ	ศพด.เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	น.ส.กรรณิการ์ ใจด้วง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๗	ทต.สายน้ำคำ	ศพด.เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	น.ส.นิตยา ดาวงค์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ ต.ค.๖๖
๘	ทต.สายน้ำคำ	ศพด.เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	น.ส.เสาวเรศ บุญเรียง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๙	ทต.สายน้ำคำ	ศพด.เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	น.ส. สุกัญญา จันทร์ใหม่	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๐	ทต.แม่คำ	ร.ร.เทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสลับเป็นราษฎร์นุกูล)	นางอรุณี เพ็ญพิศ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๙ พ.ย.๖๖
๑๑	ทต.แม่คำ	ร.ร.เทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสลับเป็นราษฎร์นุกูล)	น.ส.นิตยา ปาเปาอ้าย	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๒๖ ต.ค.๖๖
๑๒	ทต.แม่คำ	ร.ร.เทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสลับเป็นราษฎร์นุกูล)	นางศุภนิมิต ลือคำงาม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๘ พ.ย.๖๖
๑๓	ทต.แม่ไร่	ศพด.บ้านปากว้า	น.ส.จิรัตน์ภักดิ์ มะโนไชยย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๔	ทต.เวียงเชียงแสน	ร.ร.เทศบาล ๑ เวียงเชียงแสน	นางรัชนิวรรณ ธรรมวงศ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๕	ทต.เวียงเชียงแสน	ร.ร.เทศบาล ๑ เวียงเชียงแสน	น.ส.ยุพาพร กลิ่นจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๖	ทต.เวียงเชียงแสน	ร.ร.เทศบาล ๑ เวียงเชียงแสน	น.ส.นันทิยา ดวงดอกมูล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๗	ทต.บ้านแซว	ศพด.บ้านห้วยน้ำเย็น	น.ส.มนปรียารัตน์ เจริญเฉลิม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ ต.ค.๖๖
๑๘	ทต.บ้านแซว	ร.ร.เทศบาลตำบลบ้านแซว	นางรัชกรณ แก้ววงศ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๑๙	ทต.บ้านแซว	ร.ร.เทศบาลตำบลบ้านแซว	นางนวลจันทร์ มูลขมภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒๐	ทต.บ้านแซว	ร.ร.เทศบาลตำบลบ้านแซว	นายศิวัช สัมมาพล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ ต.ค.๖๖
๒๑	ทต.สถาน	ศพด.เทศบาลตำบลสถาน	นางปิยะวรรณ สุวรรณหา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒๒	ทต.เวียง	ศพด.บ้านดอนเมทวัน	นางกัลยา แจ้วว้าง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๘ ธ.ค.๖๖
๒๓	ทต.เวียงเทิง	ศพด.ทต.เวียงเทิง	นางวรรณดา คำมิตโกน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๒๐ ต.ค.๖๖
๒๔	ทต.จันจว้า	ร.ร.เทศบาล ๑ ดันยาง	น.ส.นงค์ศราญ จันทาพูน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ ธ.ค.๖๖
๒๕	ทต.จันจว้า	ร.ร.เทศบาล ๑ ดันยาง	นางสุรัตนา ประชุม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ ธ.ค.๖๖
๒๖	ทต.จันจว้า	ศพด.เทศบาลตำบลจันจว้า	นางอรทัย ฉาแก้วว้าง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๕ ธ.ค.๖๖



๑๕. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งและบรรจุให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ กรณี การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่สายฯ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง/วิชาเอก	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาและเงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่
๑	นายติณณภพ พุทธาสถิตย์	ข้อ ๒๖ รางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาในระดับประเทศ เป็นผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัลเกียรติบัตรระดับเหรียญทองชนะเลิศ การประกวดแข่งขันการร้องเพลงพระราชบัญญัติพร้อมเงินตรา ระดับชั้น ป.๔-ป.๖ มหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๓ ปี ๒๕๖๗	๑. ปริญญาตรี ศีลศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๕๑๐๙๐๐๐๒๒๖๕๐ หมดอายุวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย (นาฏศิลป์ไทย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๖๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย ปรับปรุงตำแหน่งจาก ครู เป็นครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาทางการศึกษา ศีลศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๗,๓๘๐ บาท	๑๗,๓๘๐	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามมติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ข้างต้น
- ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

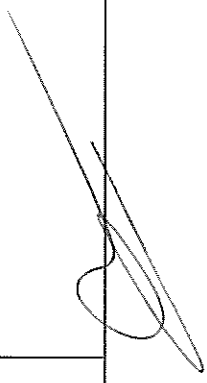
16. เห็นชอบโครงการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาล และเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินตามโครงการฯ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวน 58 แห่ง ดังนี้

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติสิ่งรอบข้างองค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3 (2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
เมืองเชียงราย	1	เทศบาลตำบลบ้านดู่	29.69	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.69	โครงการสวัสดิการ โครงการสวัสดิการ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการสวัสดิการ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เมืองเชียงราย	2	เทศบาลตำบลบางแล	29.43	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.76 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	13.45	โครงการรณรงค์และป้องกันหมอกควันและไฟป่า	โครงการให้บริการแพทย์ฉุกเฉิน
เมืองเชียงราย	3	เทศบาลตำบลบ้านอ้อ ดอนชัย	35.43	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 93.85 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.04	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกแบบมีส่วนร่วม	โครงการรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม
						โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ประจำปี พ.ศ.2568)	โครงการผู้พักอาศัยสิ่งแวดล้อม

อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของ ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการผลิตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการผลิตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เมืองเขียงราย	4	เทศบาลตำบลแม่ยาว	25.51	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.67	10.47	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2568	โครงการสำรวจและปรับปรุงคู่มือแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
เมืองเขียงราย	5	เทศบาลตำบลสันทราย	33.86	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 95.38 ด้านที่ 4 ร้อยละ 99 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.31	โครงการอบรมการคัดแยกขยะตำบลสันทราย	โครงการส่งเสริมประเพณีลอยกระทงตำบลสันทราย
เมืองเขียงราย	6	เทศบาลตำบลท่าสุต	29.35	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.06	โครงการส่งเสริมการลดขยะจาก ต้นทาง	โครงการสำรวจและปรับปรุงคู่มือแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
เมืองเขียงราย	7	เทศบาลตำบลหัวฝัก	26.06	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.96	โครงการกีฬาหัวฝัก	โครงการทำแนวป้องกันไฟป่าในพื้นที่ตำบลหัวฝัก



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2) แผนโครงการ/กิจกรรม	โครงการ
เมืองเขื่องราย	8	เทศบาลตำบลท่าสาย	31.67	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.49	โครงการ 1 อปท 1 ส่วนสนับสนุนพระเถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2568	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เมืองเขื่องราย	9	เทศบาลตำบลดอยลาน	25.07	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.13	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกยุคใหม่ ใส่ใจการบริหารจัดการขยะชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มเลี้ยงสัตว์
เมืองเขื่องราย	10	เทศบาลตำบลคอยยาง	32.96	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 81.54 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.01	โครงการชุมชนต้นแบบการจัดการขยะของครัวเรือนบ้านโป่งคำ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลตำบลคอยยาง
แม่จัน	11	เทศบาลตำบลแม่จัน	32.87	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92.86 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.35	โครงการลดและคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการแม่จันถนนคนเดินถนนคนดอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



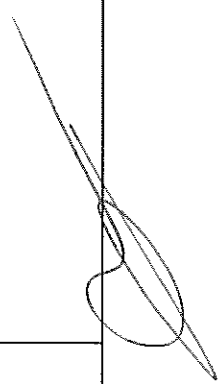
ชื่อ 1.5 2) แผนโครงการ/กิจกรรม		ชื่อ 1.5 2) แผนโครงการ/กิจกรรม		ชื่อ 1.5 2) แผนโครงการ/กิจกรรม		ชื่อ 1.5 2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (2) มีแผนการดำเนินงาน ที่งานภายในแต่ละ ด้าน ไม่สูงกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	โครงการมีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่จัน	12	เทศบาลตำบลจันจว้า	25.56	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.03	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายชุมชนแบบบูรณาการ	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการสวมหมวกนิรภัยของเด็ก ปฐมวัยและผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจันจว้า
แม่จัน	13	เทศบาลตำบลป่าซาง	29.25	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 95 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.33	โครงการอบรมอาชีพเสริมระยะสั้นให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการใน ตำบลป่าซาง	โครงการกำจัดขยะในพื้นที่ตำบล ป่าซาง
แม่จัน	14	เทศบาลตำบลท่าข้ามเลือก	23.22	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.03	โครงการณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	โครงการเผยแพร่สุขภาพสู่ใจใจกันลืม
แม่จัน	15	เทศบาลตำบลแม่ไร่	29.8	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.1	โครงการจัดงานของดีตำบลแม่ไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการช่วยเหลือประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ไร่ ผ่าน ระบบศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติผู้สมัคร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของ ทีมงานในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการอุปโภคบริโภค ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3 (2) แผนโครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
แม่สาย	16	เทศบาลตำบลห้วยไร่	34.66	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.85 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.77	โครงการส่งเสริมสุขภาพโลกโรงเรียน	โครงการที่มีขอบข่ายงานประสานประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
แม่สาย	17	เทศบาลตำบลเวียง พางคำ	27.84	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.21	โครงการชุมชนต้นแบบความพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กิจกรรมพัฒนาและสร้างมูลค่าอาหารพื้นถิ่น (ข้าวแรมพิน/ข้าวข่อยน้อย)	โครงการส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุขในระดับเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ 2568
แม่สาย	18	เทศบาลตำบลแม่สาย มิตรภาพ	35.95	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.79 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.79	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
เวียงแสน	19	เทศบาลตำบลเวียงแสน	29.41	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92 ด้านที่ 2 ร้อยละ 75 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 73.33	10.98	โครงการสร้างจิตสำนึกประชาชนในการคัดแยกขยะ	โครงการสัปดาห์ปลอดโรค ปลอดขยะ จากโรคพิษสุนัขบ้า คานพระ ปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าอนังมเหศวร เจ้าฟ้าสุภา ภรณ์วลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนผลการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3 2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
เชียงใหม่	20	เทศบาลตำบลเวียง	27.62	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 93.85 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.13	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในลุ่มน้ำปิง อำเภอเวียงแสน	โครงการอบรมให้ความรู้การพัฒนาระบบข้อมูลภัยพิบัติและขยะของ เสียอันตราย ประจำปี 2568
เชียงใหม่	21	เทศบาลตำบลฮอด	34.84	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.04	โครงการประเพณีสืบชะตาห้วยเสนาและสืบสานภูมิปัญญา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน
เชียงใหม่	22	เทศบาลตำบลแม่เงิน	27.21	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.81	โครงการคลองสายน้ำไหลชุมชนร่วมใจกำจัดวัชพืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568
เชียงใหม่	23	เทศบาลตำบลบ้านแซว	21.06	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.62	สืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมเก่าแก่ชาตพันธุ์ ตำบลบ้านแซว	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เด็กและเยาวชน



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเบื้องต้นโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	คุณสมบัติเบื้องต้นโครงการ ข้อ 1.1 (2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	โครงการมีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เชียงใหม่	24	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	36.92	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.41 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.06	โครงการบริหารจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ) เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เชียงใหม่	25	เทศบาลตำบลบุญเรือง	33.92	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.32 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.50	โครงการป้องกันไฟฟ้า ประจำปี 2568	โครงการคัดแยกขยะในครัวเรือน และการบริหารจัดการขยะใน ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เชียงใหม่	26	เทศบาลตำบลเวียง	31.64	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.59 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.66	โครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการส่งเสริมการพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า EF ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568
เชียงใหม่	27	เทศบาลตำบลศรีรั้ง	31.23	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87.69 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92.82 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	10.39	โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนเยาวชนและประชาชนตำบลศรีรั้ง	โครงการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่ม

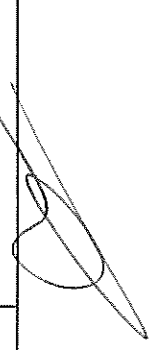


อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่สามในแต่ละ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการปีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เรียงของ	28	เทศบาลตำบลหัวซ้อ	23.29	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 93.85 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	11.60	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	โครงการส่งเสริมวิถีชุมชนชาวตำบลหัวซ้อ
เรียงของ	29	เทศบาลตำบลสถาน	29.66	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	16.06	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ตำบลสถาน ผ่านระบบ แอปพลิเคชัน
เรียงของ	30	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	29.38	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 96.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.32 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.65	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลศรีดอนชัยอย่างยั่งยืน	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE
เรียงของ	31	เทศบาลตำบลจัว	21.94	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.49 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.04	โครงการประชาชนร่วมใจทำแนวกันไฟเพื่อลดการเกิดอัคคีภัยและไฟป่า	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการว่ายน้ำเบื้องต้น

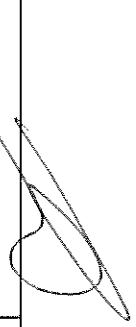
อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	โครงการที่มีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการที่มีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เวียง	32	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	33.98	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.54	โครงการเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี 2568	โครงการพัฒนาศูนย์บริการอนามัยสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทรายงาม ประจำปี 2568 กิจกรรม การศึกษาดูงานในชุมชน ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
เวียง	33	เทศบาลตำบลพงทว	25.16	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 92.31 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.59 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.17	โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนตำบลพงทว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (อบรมการสานหมวกกูป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เวียง	34	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	28.60	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.69 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.00	โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน ตำบลเชียงเคี่ยน พ.ศ.2568
ป่าแดด	35	เทศบาลตำบลป่าแดด	26.21	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.85 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.06	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบองค์รวม



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2) แผนโครงการ/กิจกรรม	โครงการมีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการมีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
บ้านดง	36	เทศบาลตำบลบ้านดง	27.13	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 94.63 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.11	โครงการป้องกันปัญหาหมอกควัน	โครงการบริการกับชุมชนเอกชนที่	โครงการบริการกับชุมชนเอกชนที่
เวียงชัย	37	เทศบาลตำบลเวียงชัย	34.91	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 95.38 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.12 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.39	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ
เวียงชัย	38	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	25.01	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 92.86 ด้านที่ 5 ร้อยละ 91.83	10.10	โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนตำบลเวียงเหนือ กิจกรรมหมู่บ้าน เฝ้าระวัง	โครงการงานด้านวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลเวียงเหนือ	โครงการงานด้านวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนตำบลเวียงเหนือ
เวียงชัย	39	เทศบาลตำบลเมืองชุม	28.35	ด้านที่ 1 ร้อยละ 76 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87.69 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.00	โครงการส่งเสริมอาชีพจักสาน	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการประปาหมู่บ้าน	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการประปาหมู่บ้าน



ลำดับ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนผลการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3 (2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการผลิตที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการผลิตที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เวียงชัย	40	เทศบาลตำบลอนดิลา	25.92	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.16	โครงการลดและคัดแยกขยะ	โครงการฝึกอบรมและจัดแผนแบบโต้ะเรื่องการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ
เวียงชัย	41	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	30.06	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 92.31 ด้านที่ 4 ร้อยละ 95.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.31	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	โครงการประชาสัมพันธ์บ้านบุญปัญญาท้องถิ่น
แม่สรวย	42	เทศบาลตำบล สรวย	33.58	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 93.85 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.80 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.10	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน 3Rs ประชารัฐ	โครงการอบรมให้ความรู้การส่งเสริมการออมเงินและเพิ่มศักยภาพ การจัดสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568
แม่สรวย	43	เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง	33.82	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 98.46 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.19 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.29	โครงการแม่เทียนพรชา ประจำปีงบประมาณ 2568	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



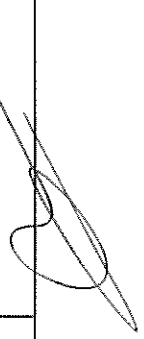
อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2) แผนโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการปีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
แม่สรวย	44	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	27.35	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75.38 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.02 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.77	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้แทนชุมชนและผู้แทน แห่งการเดิน พื้นที่ความผูกพัน ลานเล่นเพื่อทุกคน	โครงการอบรมหลักสูตร "การสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ประกอบการ กิจการและผู้ผลิตอาหาร" เพื่อยกระดับการให้บริการด้าน สุขาภิบาลอาหารของชุมชนท่องเที่ยวแพเปียงแม่สรวย
เวียงป่าเป้า	45	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	24.21	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 96.10 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.55	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยโดยมีส่วนร่วมของ เครือข่ายชุมชนแบบบูรณาการ	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เวียงป่าเป้า	46	เทศบาลตำบลปัว	27.58	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 95.38 ด้านที่ 4 ร้อยละ 99 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.14	โครงการป้องกันไฟป่าหมอกควันและมลพิษทางอากาศ	โครงการสืบสานออยกวีปัญญาท้องถิ่น
เวียงป่าเป้า	47	เทศบาลตำบลแม่อิง	33.70	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.33 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.09	โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดเทศบาลตำบลแม่อิง	โครงการบริหารจัดการขยะ เทศบาลตำบลแม่อิง



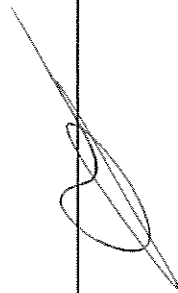
อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนตามเกณฑ์ LPA ของปี ที่ผ่านในแต่ละ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2 แผนโครงการ/กิจกรรม	
พญาเม็งราย	48	เทศบาลตำบลพญา เม็ง ราย	34.68	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 90.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.22 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	11.87	โครงการมีผลดีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6 โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ เทศบาลตำบลพญาเม็ง ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	โครงการมีผลดีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4 โครงการจัดตั้งธนาคารขยะบ้านสันติธรรม
พญาเม็งราย	49	เทศบาลตำบลไม้ยา	29.65	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.24 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.50	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการประกอบอาชีพแก่ประชาชน	โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพเทศบาลตำบลไม้ ยา
พญาเม็งราย	50	เทศบาลตำบลเม็งราย	25.29	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.62 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.54 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33	12.97	โครงการป้องกันไฟป่าและหนองคว้น	โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมอาชีพ ด้วย "การทำ ไม้กวาดดอกหญ้า" ของผู้สูงอายุ ตำบลเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย
เวียงแก่น	51	เทศบาลตำบลเวียงยง	27.90	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 91.58 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.06	โครงการกำจัดขยะเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็ก/พนักงานจ้างและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติเงื่อนไขขององค์กร ข้อ 1.1 (1) มีรายได้ด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบ	(2) มีคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3.2 แผนโครงการ/กิจกรรม	
						โครงการปีที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6	โครงการปีที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4
เวียงแก่น	52	เทศบาลตำบลสายยาว	34.91	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.31 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.32 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.07	โครงการสร้างฝายกั้นน้ำบนพื้นที่ลุ่มต่ำสายยาว เกิดพระเกียรติคุณ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดลราชินี สยามบรมราช กุมารี	โครงการพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้บริการประชาชนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลสายยาว อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย
ขุนตาล	53	เทศบาลตำบลบ้านคำ	34.46	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 96.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.67 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	12.70	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและไฟฟ้า	โครงการร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภคเทศบาลตำบลคำ ปีงบประมาณ 2568
ขุนตาล	54	เทศบาลตำบลบ้านคำ	21.46	ด้านที่ 1 ร้อยละ 76 ด้านที่ 2 ร้อยละ 97.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 87.69 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.24 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.71	10.17	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	โครงการประเพณีวันสารทเดือนสิบ ประจำปี 2568 (กิจกรรม วันมาฆบูชา)
ขุนตาล	55	เทศบาลตำบลยางฮอม	24.80	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 74.50 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.67	11.38	โครงการบริหารจัดการขยะแบบพึ่งพาตนเองในชุมชน ประจำปี งบประมาณ 2568	โครงการศึกษาดูงานสร้างเสริมศักยภาพ



อำเภอ	ที่	ชื่อเทศบาล	คุณสมบัติของโครงการ ข้อ 1.1 (1) มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสิบ	(2) มีผลคะแนนการประเมิน LPA ของปี ที่ผ่านมาในแต่ละ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	(3) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2568	ข้อ 1.3 (2) แผนโครงการ/กิจกรรม	โครงการมีที่ 2 ข้อที่ 4
แม่ลาว	56	เทศบาลตำบลแม่ลาว	38.43	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 89.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.21 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	14.63	โครงการเทศบาลตำบลแม่ลาว ทบประชาชน	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมแบ่งปันความรู้
แม่ลาว	57	เทศบาลตำบลดงมะดะ	31.48	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 100 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.08 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.59 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.10	โครงการป้องกันและควบคุมโรคในพื้นที่ (การป้องกันควบคุมโรค ใช้เลือดออก)	โครงการส่งเสริมพัฒนารายได้เศรษฐกิจชุมชน "ถนนคนเดินดงมะดะ"
เวียงเชียงรุ้ง	58	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	31.97	ด้านที่ 1 ร้อยละ 100 ด้านที่ 2 ร้อยละ 95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 92.31 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.39 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100	10.17	โครงการสืบสานศิลปะวัฒนธรรมที่บ้าน	โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการออนไลน์สำหรับประชาชน และเจ้าหน้าที่



๑๗. เห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ
 เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาล จำนวน ๕๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)			
								LPA ๕ ด้าน		
๑	เมือง	๑ บ้านดู่	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๙๙	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
		๒ นางแล	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๔๓	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
		๓ ป่าอ้อดอนชัย	๓๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๔.๒๐	๑๐	๙๙.๙๐	เห็นชอบ
		๔ แม่ยาว	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๙๕	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
		๕ สันทราย	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๘.๕๓	๑๐	๑๐๐.๐๐	เห็นชอบ
		๖ ท่าสุต	๒๘.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๓๘	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
		๗ ท่าสาย	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๒๓	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
		๘ ดอยลาน	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๘๓	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
		๙ ห้วยสัก	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๙๑	๑๐	๙๘.๙๐	เห็นชอบ
		๑๐ ดอยฮาง	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๙.๕๑	๑๐	๑๐๐.๐๐	เห็นชอบ
		๑๑ แม่ลาว	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๑๘	๑๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ
		๑๒ ดงมะตะ	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๒๔	๑๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ
		๑๓ ป่าก่อคำ	๒๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๘๓	๑๐	๘๘.๙๐	เห็นชอบ
๒	แม่ลาว									

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑				ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)			
								LPA ๕ ด้าน		
๓	แม่สรวย	๑๔ เวียงสรวย	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๑๔	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
		๑๕ เจดีย์หลวง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๔๖	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
		๑๖ แม่สรวย	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๒๙	๑๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ
๔	เวียงป่าเป้า	๑๗ เวียงป่าเป้า	๓๐.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๔.๕๗	๑๐	๙๘.๙๐	เห็นชอบ
		๑๘ แม่ชะงาน	๒๘.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๐๗	๑๐	๙๔.๖๕	เห็นชอบ
		๑๙ ป่าจ้าว	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๘.๕๕	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
		๒๐ เวียงกาหลง	๒๔.๐๐	๒๓.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๒๑	๑๐	๘๙.๖๕	เห็นชอบ
๕	ป่าแดด	๒๑ ป่าแดด	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๐๑	๑๐	๙๕.๗๕	เห็นชอบ
		๒๒ ป่าแ่งะ	๒๑.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๗๑	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
๖	เทิง	๒๓ หางว	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๕๗	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
		๒๔ สันทรายงาม	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๒๕	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
๗	เชียงของ	๒๕ ครึ่ง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๙๔	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ
		๒๖ บุญเรือง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๒๙	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ
		๒๗ เวียง	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๗๑	๑๐	๙๘.๐๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)				
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้			
		เวียงเชียงของ	๒๘	๒๔.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๐๐	๑๐	๙๐.๗๕	เห็นชอบ
			๒๙	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๑๒	๑๐	๙๘.๗๕	เห็นชอบ
			๓๐	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๖๔	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
			๓๑	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๙๔	๑๐	๙๖.๗๕	เห็นชอบ
๘	เวียงแก่น	๓๒	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๗.๕๓	๑๐	๙๘.๗๕	เห็นชอบ	
		๓๓	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๓๔	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ	
		๓๔	๒๙.๐๐	๒๔.๒๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐	๙๖.๒๕	เห็นชอบ	
๙	ขุนตาล	๓๕	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๗๕	๑๐	๙๙.๗๕	เห็นชอบ	
		๓๖	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๙๔	๑๐	๙๒.๗๕	เห็นชอบ	
		๓๗	๒๘.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๗๕	๑๐	๙๙.๗๕	เห็นชอบ	
๑๐	แม่จัน	๓๘	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๗๒	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ	
		๓๙	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๒๕	๑๐	๙๙.๒๕	เห็นชอบ	
๑๑	แม่สาย	๔๐	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘๘.๙๖	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ	
		๔๑	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๗๕	๑๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ	
		แม่สายมิตรภาพ	๔๒	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๙๔	๑๐	๙๖.๐๐	เห็นชอบ
			๔๓	๒๘.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๙๒.๐๖	๑๐	๙๗.๐๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ส่วนที่ ๑					ส่วนที่ ๒		รวม ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)	ข้อพิจารณา
			มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)	Core Team หรือ LPA ปี ๒๕๖๗ (๑๐ คะแนน)				
							LPA ๕ ด้าน	คะแนนที่ได้			
๑๒	เชียงแสน	เวียง	๔๔	๒๗.๐๐	๒๔.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘๙.๘๖	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
			๔๕	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๘๖.๖๗	๑๐	๙๑.๐๐	เห็นชอบ
			๔๖	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๔๓	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
			๔๗	๒๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๕๗	๑๐	๙๖.๙๐	เห็นชอบ
๑๓	พญาเม็งราย	เวียงเม็งราย	๔๘	๒๙.๐๐	๒๔.๔๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๙๒.๐๐	๑๐	๙๗.๔๕	เห็นชอบ
			๔๙	๒๗.๐๐	๒๔.๕๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๙๐.๘๖	๑๐	๙๓.๕๐	เห็นชอบ
			๕๐	๒๔.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘๔.๐๐	๑๐	๘๙.๗๕	เห็นชอบ
			๕๑	๒๓.๐๐	๒๕.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๓.๗๑	๑๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๑๔	เวียงเชียงรุ้ง	บ้านเหล่า	๕๒	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๔๓	๑๐	๙๘.๗๕	เห็นชอบ
			๕๓	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๑.๘๓	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
			๕๔	๒๕.๐๐	๒๔.๖๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘๖.๓๘	๑๐	๙๒.๖๕	เห็นชอบ
			๕๕	๒๘.๐๐	๒๔.๕๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๐.๑๔	๑๐	๙๕.๕๐	เห็นชอบ
๑๕	เวียงชัย	ศิริเวียงชัย	๕๖	๒๙.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๙๔	๑๐	๙๗.๗๕	เห็นชอบ

๑๘. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเภสัชกร
ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดเทศบาลนครเชียงราย จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา และสาขา	ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.เชียงราย		ผู้ ตั้งแต่วันที่
			บรรจุแต่งตั้ง	ดำรงตำแหน่งเลขที่/สังกัด	
๑	นางสาวชนิดา กฤตสัมพันธ์	เภสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม) ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพเภสัชกรรม เลขที่ ภ.๔๓๒๐๘ ออกให้เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕ หมดอายุ ๒๘ ก.ย. ๒๕๗๐	ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศเทศบาลนครเชียงราย ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๑๓-๓๖๑๒-๐๐๓ (ว่าง) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐ บาท งานเภสัชกร ฝ่ายบริการแพทย์ กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย	๓ มีนาคม ๒๕๖๘

แนวทางปฏิบัติตามมติ

- ให้เทศบาลต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ข้างต้น
- ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่ออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้รายงานจังหวัดฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

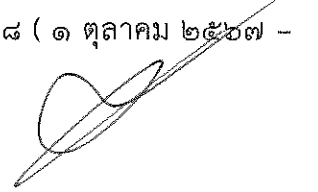
๑๙. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอน
ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป
ภายในเขตจังหวัด เพื่อให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายโดยสำรวจจาก
ประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



ข้อเสนอ
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ 2568

เสนอ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
กระทรวงมหาดไทย

โดย
ศาสตราจารย์ ดร.ก้องเกียรติ วัฒนศิริ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ข้อเสนอ
โครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2568

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)
งบประมาณ : 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) / 1 หน่วยงาน

1.ความเป็นมา

การปกครองตนเองโดยรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Self Government) เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม การปกครองท้องถิ่นครอบคลุมทั้งมิติทางการเมืองและการปกครองควบคู่กัน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคส่วนต่าง ๆ ในท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่น และเพื่อคนในท้องถิ่นในบริบทที่รัฐกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นได้ปกครองตนเองอย่างอิสระภายใต้การกำกับดูแลอย่างเหมาะสมจากรัฐ การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งหรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างเต็มที่เพื่อกำลึงความสามรถในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านกายภาพ เศรษฐกิจ และสังคม โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์กรภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินงานตามพันธกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result Oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานจากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จ้างบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้าคนสำคัญที่องค์กรภาครัฐพึงให้ ความสนใจในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้นจำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพ

ของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอันเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้มารับบริการมักมีความคาดหวังว่าจะได้รับการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องตระหนักในเรื่องเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรสำคัญขององค์กรหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเป็นรากฐานแห่งการสร้างเสริมความเข้มแข็งระดับชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ จึงทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนางานให้สามารถสร้างบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการอย่างตรงตามความต้องการยิ่งขึ้นต่อไป

2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงรายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

4.ขอบเขตในการศึกษา

4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน

4.ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2568 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

5. ขอบเขตวิธีวิจัย

5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่ $\pm 7\%$ ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนด

ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อคำนวณค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล

ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

6. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13,000 บาท/1 พื้นที่ มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบประมาณ		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท × 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (5,045 บาท × 1 พื้นที่)	5,045	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท × 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผล (1,000 บาท × 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท × 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารวิชาการ 15 % (1,755 บาท × 1 พื้นที่)	1,755	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร พิทยศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

**ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินงานโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อ
การให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2568**

โดย

**คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย**

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท. จังหวัด เชียงราย ปีงบประมาณ 2568

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2568 ซึ่งมีระยะเวลา 1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568 โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัยของ อปท.แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 13,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณในการดำเนินการวิจัยของอปท. จังหวัดเชียงราย
เป็นเงิน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

รายการ	บาท	หมายเหตุ
1. งบบุคลากร		
- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ (10 %) (1,300 บาท x 1 พื้นที่)	1,300	
2. งบดำเนินการ		
2.1 ค่าใช้สอย		
- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง) (5,045 บาท x 1 พื้นที่)	5,045	
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS (3,000 บาท x 1 พื้นที่)	3,000	
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อม CD-ROM (1,000 บาท x 1 พื้นที่)	1,000	
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม (900 บาท x 1 พื้นที่)	900	
2.2 ค่าวัสดุ	-	
2.3 ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัยเพื่อการบริการวิชาการ 15 % (1,885 บาท x 1 พื้นที่)	1,755	
รวมทั้งสิ้น (บาทถ้วน)	13,000	

หมายเหตุ: ขอตัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลาดำเนินงาน											
		2567			2568								
		ค. ค.	ท. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. .ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
1.	จัดส่งข้อเสนอโครงการ												
2.	วางแผนการดำเนินงาน												
3.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถาม ความพึงพอใจ												
4.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล												
5.	วิเคราะห์ข้อมูล												
6.	แปลผลข้อมูล												
7.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล												
8.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์												
9.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน												

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

10 กุมภาพันธ์ 2568

本公司及本公司董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人、持股5%以上股份的股东均不存在因涉嫌与本次发行相关的信息披露违法行为被中国证监会立案调查或者正在被中国证监会立案调查尚未有明确结论意见的情形。

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มีมาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

☐ ต่ำกว่า 21 ปี ☐ 21 - 30 ปี ☐ 31 - 40 ปี
☐ 41 - 50 ปี ☐ 51 - 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ อนุบาล/เตรียมเข้า
☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
☐ ไม่ได้เรียน

☐ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท
☐ ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ ☐ ค้าขาย/อาชีพอิสระ ☐ รับจ้างทั่วไป
☐ เกษตรกร/ประมง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

☐ 1 ครั้ง ☐ 2-3 ครั้ง ☐ 4-5 ครั้ง ☐ มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

☐ 1.งานด้านบริการกฎหมาย ☐ 2.งานด้านทะเบียน
☐ 3.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ 4.งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ 5.งานด้านการรักษาความสะอาดในสาธารณะ ☐ 6.งานด้านการศึกษา
☐ 7.งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย ☐ 8.งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ 9.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ 10.งานด้านสาธารณสุข
☐ 11.งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ)

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[illegible]

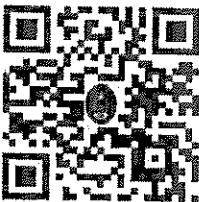
รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและสภาพสุภาพของเจ้าหน้าที่ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ

เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ขอรับบริการ

แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เชียงราย

แผนการดำเนินงาน
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล ตอบรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน ๔ งาน (ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน) ผ่านทาง https://forms.gle/VR17ZSbODUpHWHN6 เพียงช่องทางเดียว 	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘*
๒.	อปท.ฯร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	๑ มิถุนายน - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๕.	อปท.ฯ ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ภายในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.)

* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

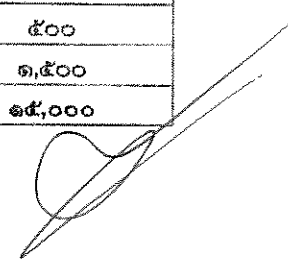
ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แห่งละ ๑๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๖,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๔,๕๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๕๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเจ้าเล็ม	๕๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๕๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถดัดแปลงจ่ายทุกรายการ





แบบสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. อายุ ☐ 1. 18 - 30 ปี ☐ 2. 31 - 40 ปี ☐ 3. 41 - 50 ปี
☐ 4. 51 - 60 ปี ☐ 5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ☐ 1. ประถมศึกษา ☐ 2. มัธยมศึกษา ☐ 3. อนุปริญญา / ปวส. / เทียบเท่า
☐ 4. ปริญญาตรี ☐ 5. สูงกว่าปริญญาตรี ☐ 6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ ☐ 1. รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ ☐ 2. พนง.บริษัท ☐ 3. พนง.ของรัฐ
☐ 4. ค้าขาย ☐ 5. รับจ้างทั่วไป ☐ 6. เจ้าของกิจการ
☐ 7. เกษตรกร ☐ 8. นักเรียน/นักศึกษา ☐ 9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ 10. อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)
☐ 1. 1 ครั้ง ☐ 2. 2-3 ครั้ง ☐ 3. 4-5 ครั้ง ☐ 4. มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
☐ 1. งานด้านบริการกฎหมาย ☐ 2. งานด้านทะเบียน
☐ 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ☐ 6. งานด้านการศึกษา
☐ 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย ☐ 8. งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ 10. งานด้านสาธารณสุข

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ระดับความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่าง ๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. มีตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่าง ๆ										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / อินเทอร์เน็ต										
11. มีหน่วยบริการนอกสถานที่										
12. มีช่องทางการให้บริการอื่นๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีการใช้อินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ข้าราชการทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย										
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
17. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่เมื่อมีประชาชนมาขอรับบริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่ผู้ขอรับบริการร้องขอ										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่าง ๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่าง ๆ										
32. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์และเครื่องมือที่ให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน / ตำบล / หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

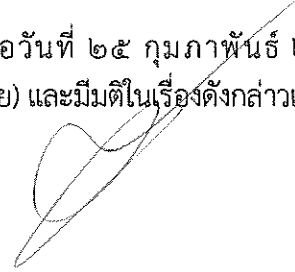
.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

-ลับ-

๒๐. การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๒ สำนวน (๒ ราย)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ สำนวน (๒ ราย) และมีมติในเรื่องดังกล่าวแล้ว

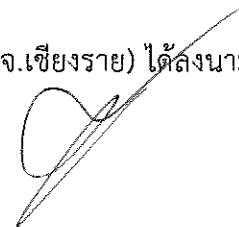


-ลับ-

๒๑. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยจักได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย (ประธาน ก.ท.จ.เชียงราย) ได้ลงนามในประกาศต่อไป



๒๒. ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒๒.๑ กรณีการโอน และการรับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (โอนภายในจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน(เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน(ใหม่)	หมายเหตุ
๑	นางอรทัย พุฒิบ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕-๐๐๒๔๙ โรงเรียนเทศบาล ๕ เต็มห้า พน.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๓๘,๕๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕-๐๐๕๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลเวียงเทิง พต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	๓๘,๕๔๐	มี.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายวุฒิไกร บุญสม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕-๐๐๙๐๗ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านใหม่ พต.จันทบุรี อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๓๘,๕๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕-๐๐๘๘๗ โรงเรียนเทศบาลตำบลห้วยแก้ว (แจ่มป๋อง) พต.ห้วยแก้ว อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย	๓๘,๕๔๐	มี.ค. ๖๘ เป็นต้นไป

๒๒.๒ กรณีการรื้อถอน เพื่อแสดงต้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน(เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน(ใหม่)	หมายเหตุ
๑	น.ส.ศิริพน ทาแกง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ทด.แม่เฒ่า อ.แม่เฒ่า จ.เชียงใหม่	๔๓,๕๘๐	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทด.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๔๔,๑๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
๒	นายสมศักดิ์ เทพวงศ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ทด.ท่าวังทอง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๘,๕๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทด.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	๓๘,๕๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ เป็นต้นไป

๒๒.๓ กรณีการให้อิโณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (โอนไปต่างจังหวัด) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้อิโณ และรับโอน
๑	นางสาวนพมาศ หงษ์สามสิบเจ็ด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทต.หนองปล้อง อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	นางดารุณี สถานเดิม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.ป่าไผ่ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	นางกรพัชรา เกิดไทสง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.บ้านตาล อ.ฮอด จ.เชียงใหม่	ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	นางสาวจันทร์จิราภรณ์ สารวิวงศ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทต.แม่เหียะ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป